



UNIÓN FERROVIARIA 75º Congreso
"construyendo historia". PÁG. 27



ITF: Encuentro Global Ferroviario
en LA FRATERNIDAD. PÁG. 24



VIALES: Legisladores del Norte
Grande apoyan su lucha. PÁG. 4

**LA TIERRA NO ES UNA MERCANCÍA: ES SOBERANÍA, TRABAJO
Y FUTURO PARA LOS ARGENTINOS Y LAS ARGENTINAS**



**¿ARGENTINA
EN SUBASTA?
EL DEBATE SOBRE
LA LEY DE TIERRAS**





En defensa de la soberanía

NO al Proyecto de Venta de Tierras sin límites a extranjeros. PÁG 18



Foeesitra, por la unidad federativa
y en la lucha por la dignidad de los
trabajadores de las telecomunicaciones
y las tics.



Foeesitra. Secretariado Nacional y Sindicatos Adheridos

Federación de Obreros, Especialistas
y Empleados de los Servicios
e Industria de las Telecomunicaciones
de la República Argentina

Adherida: C.G.T. - U.N.I. - Personería Gremial N° 633 - V. Liniers 351
(1174) Cdad. Autónoma de Bs. As. - Tel.: 4863-4377



CGT fijó plan de lucha y movilizaciones



La Confederación General del Trabajo (CGT), conducida por el triunvirato integrado por Héctor Daer, Octavio Argüello y Carlos Acuña, resolvió poner en marcha un nuevo plan de lucha contra la política económica del gobierno de Javier Milei, que comenzará el próximo 22 de julio con una movilización junto a las organizaciones de jubilados frente al Congreso de la Nación. La decisión fue adoptada en una reunión con las dos CTA, la Unión de Trabajadores de la Economía Popular (UTEP) y distintas confederaciones sindicales, como la CATT, donde se acordó un cronograma de protestas que, por el momento, no incluye un paro nacional, aunque esa posibilidad quedó abierta para una etapa posterior.

El encuentro marcó una nueva instancia de coordinación entre las principales organizaciones del movimiento obrero, que coincidieron en la necesidad de fortalecer una respuesta conjunta frente al deterioro del empleo, la pérdida del poder adquisitivo de los salarios, la situación de las jubilaciones y el impacto social de las políticas económicas del gobierno nacional.

La primera acción será el miércoles 22 de julio, cuando la CGT se suma a la movilización que realizan semanalmente las organizaciones de jubilados frente al Congreso. La central obrera buscará respaldar uno de los reclamos que considera prioritarios y dar inicio a un calendario de actividades que se extenderá durante los próximos meses.

El cronograma continuará el 7 de agosto con la marcha de San Cayetano, organizada junto a la UTEP y los movimientos sociales, en coincidencia con una nueva convocatoria al Consejo del Salario Mínimo, Vital y Móvil. Además, durante la tercera semana de agosto está prevista una movilización frente al Ministerio de Economía para denunciar el plan económico del Gobierno y la política de endeudamiento que afecta a trabajadores y jubilados.

Las organizaciones también resolvieron participar de la Semana Social convocada por la Iglesia, entre el 4 y el 6 de septiembre en Córdoba, además de impulsar una movilización por el Día de la Industria. El plan de lucha tendrá continuidad en

noviembre, cuando el movimiento obrero prevé confluir en distintas actividades en el marco de la visita del papa León XIV a la Argentina.

Si bien la CGT descartó por ahora convocar a un paro general, los dirigentes coincidieron en que el proceso de movilización y acumulación de fuerza podría desembocar más adelante en una huelga nacional. También reafirmaron la decisión de sostener acciones coordinadas con organizaciones sindicales, sociales y estudiantiles en todo el país. Uno de los dirigentes que impulsó el inicio inmediato de las medidas fue Juan Carlos Schmid, secretario general de la Confederación Argentina de Trabajadores del Transporte (CATT), quien propuso comenzar con las movilizaciones junto a los jubilados y avanzar luego con nuevas protestas de alcance federal. En representación de la CATT participaron además el secretario gremial, Juan Pablo Brey, y el secretario del Interior, Pablo Biró, quienes acompañaron el encuentro convocado por la CGT para coordinar el plan de acción conjunto.

Desde la conducción cegetista señalaron que la estrategia privilegiará la presencia permanente en las calles mediante marchas y concentraciones para sostener la presión sobre el Gobierno y fortalecer la unidad del movimiento obrero. En ese marco, la CGT, las CTA, la UTEP y las confederaciones gremiales ratificaron su decisión de mantener un plan de lucha escalonado en defensa del trabajo, los salarios, las jubilaciones y las condiciones de vida de los trabajadores argentinos, promoviendo además la participación activa de las organizaciones de todo el país para consolidar una respuesta federal frente a las políticas oficiales.





► EL PARLAMENTO DEL NORTE GRANDE JUNTO AL STVYARA POR EL DESFINANCIAMIENTO DE VIALIDAD

Los legisladores del NOA apoyan a Viales

El Sindicato Trabajadores Viales y Afines de la República Argentina (STVyARA), conducido por Graciela Aleñá, celebró el respaldo político obtenido en el Parlamento del Norte Grande, que resolvió acompañar el reclamo del gremio por el desfinanciamiento de la Dirección Nacional de Vialidad, exigir el cese del ahogo financiero del organismo y reclamar el ingreso directo de los recursos provenientes del impuesto a los combustibles (SISVIAL).

Por otra parte, el gremio celebró que Aleñá fue electa en la ITF como vicepresidenta de Transporte de Carretera de América Latina y representante regional ante el Comité Global de la Internacional ITF.

El apoyo institucional del Parlamento del Norte Grande llegó luego de la exposición realizada por Aleñá junto a secretarios generales de las Seccionales del STVyARA del NOA y el NEA ante la 58° Sesión Plenaria del Parlamento del Norte Grande, donde expusieron la grave situación que atraviesan las rutas nacionales y el organismo vial.

Tras analizar la presentación del sindicato, el Parlamento emitió un documento en el que manifestó su compromiso de respaldar los reclamos de los trabajadores viales, al advertir que el deterioro de las rutas nacionales y el desfinanciamiento de la DNV ponen en riesgo la conectividad productiva, la seguridad vial y el desarrollo de las economías regionales.

Aleñá agradeció el acompañamiento de las provincias y destacó el valor político del pronunciamiento. "Dimos un paso enorme. Nos devolvieron la esperanza de que luchando y trabajando con la política en forma conjunta, y siempre de cara a nuestros trabajadores, podemos ganar esta batalla", sostuvo. Además, remarcó: "Volvimos a demostrar que nuestra voz retumbó donde tenía que escucharse".

Aleñá agradeció especialmente a los vicegobernadores y a las compañeras y compañeros de Catamarca, Entre Ríos, Jujuy, Misiones, La Rioja, Tucumán y, en particular, de Santiago del Estero, por el trabajo realizado para concretar la presencia del gremio en el Parlamento y alcanzar el respaldo institucional.

Durante su exposición, Aleñá había advertido que "desfinanciar Vialidad Nacional no es ahorrar", sino decidir que "el costo se pague con la sangre de los muertos y la pobreza de los pueblos y comunidades de todo el país".

En el documento presentado por el STVyARA se denunció que, tras 30 meses de gestión nacional, las rutas nacionales permanecen sin mantenimiento, con un marcado deterioro y próximas a volverse intransitables. Asimismo, el sindicato sostuvo que el Ministerio de Economía mantiene retenidos de manera ilegal los recursos del impuesto a los combustibles destinados por ley al mantenimiento, planificación y construcción de rutas nacionales, fondos correspondientes a lo recaudado durante 2024 y 2025, además de remanentes de ejercicios anteriores.

También cuestionó que el Gobierno promueve el deterioro de la red vial para responsabilizar a los trabajadores y avanzar con la cesión y concesión de las rutas a las provincias.

Finalmente, el sindicato advirtió que el recorte presupuestario y el desfinanciamiento de la DNV se traducen en víctimas fatales, aislamiento de comunidades del interior y un fuerte impacto sobre el desarrollo productivo de las provincias.

"Los trabajadores viales no tenemos palabras para agradecer este apoyo. Seguiremos defendiendo la infraestructura vial, el empleo y el futuro de Vialidad Nacional con la misma convicción de siempre. La única lucha que se pierde es la que se abandona", planteó Aleñá.

AMPLIO RESPALDO FEDERAL

La 58° Sesión Plenaria del Parlamento del Norte Grande contó con la participación de los vicegobernadores Antonio Marocco (Salta), Alberto Bernis (Jujuy), Miguel Ángel Acevedo (Tucumán) y Teresita Madera (La Rioja), además de presidentes de cámaras legislativas de Corrientes, Catamarca y Chaco, y adhesiones de Catamarca, Formosa, Corrientes y Misiones.

También participaron como invitados especiales la presidenta del FOVIRA y vicegobernadora bonaerense, Verónica Magario; los senadores nacionales por Santiago del Estero Gerardo Zamora y José Emilio Neder; diputados nacionales y autoridades provinciales.



¡DEFENDAMOS NUESTRA OBRA SOCIAL!



**Obra Social del Personal
de la Industria Maderera**

**¡NUESTRA OBRA SOCIAL OSPIM ES PATRIMONIO SAGRADO PARA
PRESERVAR LA SALUD DEL TRABAJADOR MADERERO Y SU FAMILIA!**

**¡Por principios de solidaridad social y doctrinarios,
los madereros no aceptamos afiliados
de otros sindicatos hermanos!**



PARA LA CONDUCCIÓN NACIONAL DE OSPIM

**Ajustar la administración de los recursos
Perfeccionar los métodos de aplicación
Practicar la medicina preventiva
Incorporar nuevos servicios y beneficios
Alentar el debate y la crítica constructiva
¡ES UN DESAFÍO DE TODOS LOS DÍAS!**



¡VALORAR Y DEFENDER TU OBRA SOCIAL ES PROTEGER LA SALUD DE TU FAMILIA!

**Comisión Directiva Central de la Unión de Sindicatos
de la Industria Maderera de la República Argentina**

Postulado: La Unión de Sindicatos de la Industria Maderera de la República Argentina (USIMRA) SOSTIENE EN FORMA INCONDICIONAL QUE TODO TRABAJADOR DEBE PERTENECER A SU OBRA SOCIAL DE ORIGEN "por un principio absolutamente solidario, porque consideramos que todo trabajador debe tener un sentido de pertenencia, de identidad profesional con su sindicato, y porque si hablamos de un Sistema Solidario de Salud, el que nos legara el General Perón, debemos no solo parecer, sino ser y tener realmente un gremio comprometido con la solidaridad" / Consejo Directivo Central de la USIMRA

Un faro de identidad



La Comisión Directiva Nacional de la Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC) celebró el 6 de julio el 89º aniversario fundacional de Radio Nacional, una institución que desde 1937 acompaña la vida de los argentinos llevando información, cultura y comunicación a cada rincón del país.

Desde la AATRAC remarcaron que a lo largo de casi nueve décadas, Radio Nacional se consolidó como un medio esencial para fortalecer la identidad nacional, garantizar una comunicación federal, pública y al servicio de la comunidad, dando voz a las distintas regiones del país y promoviendo el conocimiento, la pluralidad y el encuentro.

En ese marco, la organización sindical expresó su reconocimiento a todas las trabajadoras y los trabajadores que, con compromiso y vocación, sostienen diariamente el funcionamiento de la emisora y hacen posible este valioso servicio público.

"Radio Nacional es un faro de la identidad argentina desde el 6 de julio de 1937", señalaron desde la entidad gremial de los trabajadores de las comunicaciones, al tiempo que reiteraron el agradecimiento por el esfuerzo y la dedicación de quienes mantienen viva esta histórica institución. Por último, la entidad hizo llegar un cálido saludo a todo el personal de Radio Nacional.



A 3 años de su partida

Juan Antonio Palacios
SIEMPRE PRESENTE

2023 · 8 de Julio · 2026

Recordamos con cariño a Juan Antonio Palacios, compañero, dirigente y amigo, cuyo compromiso, lealtad y vocación de servicio continúan siendo un ejemplo para toda la familia de AATRAC.

Con respeto, gratitud y afecto.



AATRAC
Comisión Directiva



► EN UN PLENARIO ANALIZARON EL IMPACTO DE LA LEY DE MODERNIZACIÓN LABORAL

FEMPINRA sobre la Reforma

La Federación Marítima, Portuaria y de la Industria Naval (FEMPINRA), que conduce Juan Carlos Schmid, realizó el 6 de julio una Asamblea Plenaria con la participación de las Comisiones Directivas y Cuerpos de Delegados de los sindicatos federados a la organización, para analizar el alcance de la Ley de Reforma Laboral impulsada por el gobierno nacional y su impacto sobre los Convenios Colectivos de Trabajo. El encuentro concluyó con un fuerte compromiso de unidad para defender los derechos laborales y fortalecer la acción conjunta de toda la Federación.

La jornada fue encabezada por Juan Carlos Schmid, quien abrió el plenario con un contundente mensaje en defensa de las conquistas de las y los trabajadores, y advirtió sobre las consecuencias que tendrá la nueva legislación para el conjunto del movimiento obrero. "Ni durante la dictadura militar se había llegado tan lejos en el atropello contra los derechos de los trabajadores. Tenemos que concientizar a las bases y a todos los compañeros porque esta ley nos va

a alcanzar a todos", afirmó Schmid, quien además se desempeña como secretario general de la Confederación Argentina de Trabajadores del Transporte (CATT).

A continuación, el asesor letrado de la FEMPINRA, el abogado laboralista Juan Manuel Martínez Chas, desarrolló un análisis pormenorizado de las modificaciones introducidas por la Ley de Modernización Laboral. Durante su exposición sostuvo que las reformas representan un profundo retroceso en materia de derechos laborales y que tienen como principal objetivo avanzar sobre la precarización del trabajo, debilitando las garantías conquistadas por las organizaciones sindicales a través de la negociación colectiva.

Posteriormente, representantes de los gremios que conforman la FEMPINRA compartieron las problemáticas específicas que enfrenta cada actividad como consecuencia de la sanción de la norma. En ese marco, se intercambiaron diagnósticos y propuestas para afrontar de manera coordinada los desafíos que plantea el nuevo escenario laboral.



AOTRA: se profundizó la crisis textil

La Asociación Obrera Textil de la República Argentina (AOTRA), conducida por Hugo Benítez, volvió a manifestar su profunda preocupación por la situación que atraviesa la industria textil y advirtió que el sector enfrenta uno de los momentos más delicados de los últimos años como consecuencia de la caída del consumo, la apertura de las importaciones, el cierre de empresas y la ausencia de políticas públicas destinadas a sostener la producción y el empleo nacional.

Durante la entrevista para el programa La Gota, que produce y conduce Edgardo Chini por la Radio Streaming Belgrano AM 570, Benítez realizó un detallado diagnóstico sobre la actualidad del sector y sostuvo que la problemática excede ampliamente a la industria textil, ya que refleja el escenario que atraviesa buena parte del aparato productivo argentino. Según explicó, el principal problema no radica únicamente en la competencia de los productos importados sino, fundamentalmente, en la pérdida del poder adquisitivo de los salarios, situación que terminó desplomando el consumo interno y afectando tanto a la producción nacional como a los propios productos importados.

“El pueblo trabajador perdió poder adquisitivo y esa es la verdadera explicación de la crisis. Hoy la gente no tiene plata para consumir. Por más que hayan abierto las importaciones, si no existe capacidad de compra, no se vende ni lo importado ni lo fabricado en la Argentina”, sintetizó.

Benítez recordó que la industria textil había transitado un proceso de recuperación luego del gobierno de Mauricio Macri y destacó que durante la gestión siguiente se recuperaron alrededor de 6.000 puestos de trabajo gracias al crecimiento de la producción, las inversiones y un mercado interno que permitía sostener la actividad.

En ese sentido, explicó que numerosas empresas realizaron importantes inversiones incorporando maquinaria de última tecnología con la expectativa de afrontar un período de expansión durante los años 2023, 2024 y 2025. Sin embargo, aseguró que ese escenario cambió abruptamente tras el cambio de gobierno con la asunción de Javier Milei. “Muchas máquinas de alta tecnología hoy están tapadas. Se compraron para producir más, para exportar, para competir y hoy permanecen



paradas porque no hay demanda. Los empresarios todavía las conservan con la esperanza de que la situación cambie, pero mientras tanto la producción está frenada”, describió.

El secretario general de AOTRA sostuvo además que, a diferencia de lo ocurrido durante la década del 90, muchos industriales continúan apostando a mantener abiertas sus fábricas a pesar del contexto adverso y resisten la tentación de abandonar la producción para dedicarse exclusivamente a la importación.

“Esa resistencia demuestra que todavía existe un compromiso importante con la industria nacional. Muchos empresarios siguen sosteniendo las fábricas esperando una recuperación porque saben todo el esfuerzo que significó invertir durante los últimos años”, afirmó. No obstante, advirtió que la continuidad de esa estrategia depende de que existan condiciones económicas que permitan recuperar el mercado interno y reactivar el consumo.

DIFERENCIAS

Al referirse a la relación entre empresarios y trabajadores, Benítez reconoció que existen diferencias permanentes, especialmente durante las negociaciones salariales, aunque consideró indispensable avanzar hacia una estrategia común para preservar el entramado productivo nacional.

Explicó que las discusiones paritarias suelen estar atravesadas por los reclamos empresarios vinculados a la crisis económica, mientras que desde la AOT insisten en la necesidad de recomponer los salarios para recuperar el consumo y sostener el funcionamiento de la cadena productiva.

“El capital y el trabajo tienen intereses distintos, pero hoy más que nunca deben caminar juntos. Si desaparece la industria, perdemos todos. Nosotros defendemos a los trabajadores, los empresarios defienden sus empresas, pero hay un objetivo superior que es preservar la producción nacional”, sostuvo.

En ese marco, reveló que mantiene reuniones permanentes con sectores empresarios, incluyendo representantes de la Federación de Industrias Textiles Argentinas (FITA), de la Fundación ProTejer y de otras cámaras vinculadas a la actividad, con el objetivo de construir propuestas conjuntas para enfrentar la crisis.

“Nosotros convocamos reuniones con todos los sectores del complejo textil, incluso con empresarios del calzado y otras actividades relacionadas, porque entendemos que la única manera de enfrentar esta crisis es trabajando en conjunto. Pero todas esas propuestas chocan contra un mismo obstáculo: no existe ningún ámbito del Gobierno dispuesto a escuchar ni debatir alternativas para evitar que sigan cerrando fábricas y perdiéndose empleos”, remató Benítez.



► FUERON INTIMADOS POR LA SECRETARÍA DE TRABAJO PARA REDISCUTIR EL CONVENIO COLECTIVO DE LA ACTIVIDAD

Nueva amenaza al CCT de Aeronavegantes

Ante una nueva amenaza a su Convenio Colectivo de Trabajo, que llegó a partir de la convocatoria de la Secretaría de Trabajo "para forzar un proceso de revisión y negociación" del mismo -como consecuencia de la entrada en vigencia de la "Ley de Modernización Laboral" y su reciente reglamentación-, la Comisión Directiva de la Asociación Argentina de Aeronavegantes que conduce Juan Pablo Brey, advirtió que la historia del gremio demuestra que "ningún derecho fue un regalo y que cada avance fue el resultado de la unidad, la organización y el compromiso colectivo. Hoy, una vez más, nos toca estar a la altura de ese desafío", plantearon las autoridades del gremio.



En este sentido, los aeronavegantes remarcaron que "estamos atravesando un momento histórico en el que se intenta redefinir el equilibrio entre el capital y el trabajo. Un momento en el que muchos derechos conquistados por generaciones de trabajadores vuelven a verse seriamente amenazados". Y dejaron en claro que, "como entidad de representación, participaremos de cada instancia de negociación con la firmeza que la situación exige. Asumiremos la responsabilidad de defender el estándar de nuestra profesión y las conquistas

que nos garantizan condiciones laborales dignas, seguras y justas para todos los Tripulantes de Cabina". A través de un comunicado, la organización sindical señaló que "dicha reglamentación, apoyada en el fin de la ultratractividad de los CCT, permite al Gobierno y a los empleadores considerar "vencidos" cientos de convenios colectivos de todas las actividades, tanto en sus cláusulas obligacionales como normativas". A su vez consideró que "no se trata de un trámite administrativo más ni de una discusión técnica aislada. Estamos frente a una

situación de enorme gravedad para el conjunto de los trabajadores argentinos y, particularmente, para quienes desarrollamos nuestra actividad como tripulantes de cabina". La proclama de Aeronavegantes subrayó que "las modificaciones introducidas por esta legislación ponen en discusión mecanismos que durante décadas brindaron estabilidad y protección a los convenios. En otras palabras: derechos que hasta hoy formaban parte de nuestro marco laboral podrían volver a ser materia de negociación, revisión o cuestiona-

miento de su propia existencia". A su vez destacando que "esto ocurre en un contexto donde más de 450 organizaciones sindicales de todo el país están siendo convocadas a procesos similares, configurando uno de los mayores intentos de quita de derechos en las relaciones laborales de la historia de nuestro país".

En ese orden, subrayaron que "cuando se cuestiona un convenio colectivo no se discuten solamente artículos escritos en un documento. Se discuten condiciones de trabajo, salarios, licencias, descansos, mecanismos de representación y garantías que fueron conquistadas a través de años de organización y esfuerzo colectivo", especificó el gremio. Finalmente, el gremio recaló que "como tripulantes de cabina sabemos mejor que nadie que detrás de cada derecho existe una razón concreta. Existen condiciones que protegen nuestra salud, nuestra seguridad, nuestra vida familiar y la calidad profesional con la que desarrollamos una tarea esencial para la actividad aerocomercial". Y alertó que "por eso observamos con profunda preocupación un escenario en el que, bajo el argumento de la modernización, se pretende avanzar sobre instituciones que han sido fundamentales para la protección del trabajo en relación de dependencia tal como lo conocemos", concluyeron.

Los CCT protegen nuestros derechos laborales



La Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles (UTEDYC) Capital Federal, la Seccional que encabeza la secretaria general Patricia Mártire, dio inicio a un nuevo ciclo de capacitaciones gremiales destinado a todo su Cuerpo de Delegados sindicales, con el objetivo de fortalecer la representación en los lugares de trabajo, profundizar el conocimiento de los Convenios Colectivos y analizar el impacto de la reforma laboral sobre la actividad sindical.

La apertura de las jornadas estuvo a cargo de la Secretaría Gremial y la Secretaría de Capacitación de la Seccional, que impulsan este espacio de formación permanente para brindar más herramientas a quienes representan diariamente a las trabajadoras y los trabajadores en cada institución.

Durante el primer encuentro se abordaron diferentes aspectos vinculados a los Convenios Colectivos de Trabajo que alcanzan a la organización. La capacitación contó con la participación del letrado de la Seccional Capital,

Dr. Hernán Maiuro, quien desarrolló una exposición sobre la reforma laboral y sus principales implicancias. En ese marco, realizó un análisis crítico de los efectos que las modificaciones normativas pueden generar sobre el ejercicio de la actividad sindical y el desempeño de los representantes gremiales.

De las jornadas participaron delegados y delegadas pertenecientes a distintos ámbitos de representación, entre ellos el Personal de Entidades Deportivas y Civiles, Personal de Mutuales, Personal de Gimnasios y Personal Mensualizado de AFA. Esa diversidad permitió abordar contenidos de carácter general y, al mismo tiempo, profundizar sobre situaciones particulares vinculadas a cada uno de los convenios.

En ese contexto, Pablo Galindo, integrante de la Comisión Directiva de UTEDYC Capital Federal, destacó el valor de la negociación colectiva al señalar que "los Convenios Colectivos tienen suma importancia como herramienta fundamental de protección de derechos laborales, para atender temas centrales como salarios, vacaciones, licencias y jornadas".

Asimismo, durante el encuentro se consensuó redoblar los esfuerzos para fortalecer la atención legal a los trabajadores, mejorar los canales de comunicación con el Cuerpo de Delegados y seguir consolidando la representación sindical en cada lugar de trabajo, entendiendo que la presencia activa de los delegados constituye una herramienta indispensable para la defensa de los derechos laborales.

Promediando la capacitación y al cierre de la jornada se abrió un espacio de intercambio en el que los delegados y delegadas formularon consultas sobre problemáticas particulares y cuestiones de interés general vinculadas con su tarea cotidiana en las distintas instituciones y actividades donde representan a UTEDYC.

Desde la Seccional Capital evaluaron como muy positivo este inicio del ciclo de formación sindical, al destacar la participación activa de los asistentes y la riqueza que aporta el intercambio de experiencias entre compañeros y compañeras que enfrentan realidades diversas, pero comparten el compromiso de fortalecer la organización sindical y mejorar la defensa de los derechos de las y los trabajadores.



UNIÓN DE SINDICATOS DE LA INDUSTRIA MADERERA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA



1974 - 1 de julio - 2026

Juan Domingo Perón



"El capital debe estar al servicio de la economía nacional y tener como principal objeto el bienestar social"

Los Trabajadores Madereros Argentinos conmemoramos un nuevo aniversario de la partida rumbo a la inmortalidad de Juan Domingo Perón, artifice fundamental en la construcción de la Justicia Social. Poniendo siempre al hombre como centro de un proyecto de desarrollo nacional, incorporando a todos con el mismo sentido de equidad e igualdad de oportunidades.

SECRETARIADO NACIONAL

1º DE JULIO 52º ANIVERSARIO DEL FALLECIMIENTO DE

JUAN DOMINGO

PERÓN



Honremos su **LEGADO** y su **MEMORIA** con la **UNIDAD** y la **JUSTICIA SOCIAL** como **BANDERAS** de una **PATRIA JUSTA, LIBRE y SOBERANA**



UOCRA
Unión Obrera de la Construcción
de la República Argentina



1 de Julio A 52 AÑOS DEL PASO A LA INMORTALIDAD DE JUAN DOMINGO PERÓN



"Trabajadores únansel, sean hoy más hermanos que nunca. Sobre la hermandad de los que trabajan ha de levantarse, en esta hermosa tierra, la unidad de todos los argentinos"

S.U.G.A.R.A.
GUARDAVIDAS



Recordamos a quien marcó un antes y un después en la historia de nuestro país y transformó la realidad de cada trabajador y trabajadora. Honramos su memoria y el legado que continúa inspirando a generaciones, presente en la defensa de los derechos laborales, la justicia social y la organización del movimiento obrero. Su pensamiento y su obra siguen vigentes en la construcción de una Argentina más justa, libre y soberana.



FESTIQyPRA
QUÍMICOS Y PETROQUÍMICOS

09 DE JULIO

Feliz día de la Independencia



Feliz Día de la Independencia a todos los Trabajadores Químicos y Petroquímicos. Pongamos en alto la Bandera Argentina y digamos que la Patria no se vende, se Defiende y se Respeta.



Secretariado
Nacional

Omar Barbero
SECRETARIO GENERAL

Homenaje de APHARA a Juan Domingo Perón

Al cumplirse el 12 de Julio 52 años del fallecimiento de Juan Domingo Perón, la Asociación del Personal de Hipódromos, Agencias, Apuestas y Afines de la República Argentina (APHARA) rindió homenaje al líder del movimiento nacional y popular, reivindicó el legado que transformó la historia política y social del país y renovó su compromiso con la defensa de los derechos laborales conquistados por las y los trabajadores, en un contexto actual que calificó como de profundos retrocesos para el movimiento obrero argentino.

Desde la organización sindical que conduce desde la Secretaría General Diego Quiroga, acompañado en la Secretaría Adjunta por Facundo Quiroga, recordaron que Perón marcó un antes y un después en la vida institucional del país al incorporar al pueblo trabajador como protagonista de la vida política argentina, otorgándole un lugar central en la construcción de un modelo de desarrollo con justicia social, inclusión y ampliación de derechos.

Para la Gremial del Turf nacional que encuadra a las y los trabajadores de los Hipódromos de San Isidro, Palermo y sus Salas de Slots, y las Agencias Hípicas, la figura del tres veces presidente continúa representando los valores que dieron origen a las principales conquistas sociales y laborales del movimiento obrero organizado. En ese sentido, destacaron que su pensamiento mantiene plena vigencia frente a un escenario en el que los trabajadores vuelven a enfrentar políticas que buscan debilitar a los sindicatos y sus herramientas de protección colectiva construidas durante décadas de lucha sindical. La entidad sostuvo que la memoria de Perón no debe limitarse a un



homenaje histórico, sino que constituye un compromiso permanente con la defensa de los principios sociales que colocaron en el centro de la escena a la familia trabajadora, promoviendo el empleo con derechos, la dignidad del trabajo, la negociación colectiva y la justicia social como pilares fundamentales para el desarrollo de la Nación a partir de la defensa de la producción de la industria nacional con y sin chimeneas.

En esa línea, el gremio advirtió sobre el impacto de la reforma laboral impulsada por el actual gobierno nacional, convertida en ley, al considerar que representa un severo retroceso para el sistema de relaciones laborales argentino. Desde APHARA señalaron que dicha normativa avanza sobre derechos históricos y afecta principios esenciales que durante décadas garantizaron estabilidad y protección para millones de trabajadores.

Asimismo, la conducción del sindicato expresó que la reforma no constituye un hecho aislado, sino que forma parte de un conjunto de medidas que afectan el entramado de protección social construido por el movimiento obrero argentino. En ese marco, afirmaron que las políticas actuales avanzan sobre conquistas históricas y ponen en riesgo la estabilidad de las familias trabajadoras.

APHARA sostuvo que la mejor manera de honrar la memoria de Juan Domingo Perón consiste en sostener una defensa activa de los derechos laborales y sindicales, reafirmando los valores de solidaridad, justicia social e independencia económica que caracterizaron al proyecto político impulsado por el líder justicialista.

Desde la organización remarcaron que ayer, hoy y siempre mantendrán vivo el legado de quien cambió la historia de la Patria al incorporar de-

finitivamente al pueblo trabajador a la vida política nacional. Esa herencia, señalaron, continúa siendo una guía para enfrentar los desafíos del presente y para defender cada uno de los derechos que forman parte del patrimonio del movimiento obrero argentino.

Finalmente, APHARA reafirmó que la unidad, la organización y el compromiso de las organizaciones sindicales seguirán siendo herramientas indispensables para resistir cualquier intento de flexibilización laboral o de debilitamiento de la negociación colectiva. En ese sentido, renovó su convocatoria a preservar las conquistas obtenidas a lo largo de décadas y a sostener, con la misma convicción que inspiró al peronismo desde sus orígenes, la defensa del trabajo digno, de la justicia social y de la familia trabajadora como ejes centrales de una Argentina con mayor igualdad y derechos para todos.

Capataces con Pablo Moyano contra el ajuste

El Sindicato de Capataces Estibadores Portuarios y Personal Jerárquico de la República Argentina (SCEPPI), que lidera su secretario general Osvaldo Giancaspro, con su secretario gremial Cristian Flores y el secretario adjunto Pablo Giancaspro, mantuvo una reunión de trabajo con el secretario adjunto del Sindicato de Camioneros, Pablo Moyano, en la que analizaron la actualidad laboral, la situación política y económica del país y los desafíos que enfrentan los trabajadores del transporte en general y de la actividad portuaria en particular, en el actual contexto nacional. Planearon la necesidad de organizar “una respuesta común frente a la reforma laboral y al ajuste en curso, fortaleciendo la unidad del movimiento obrero y la defensa de los derechos conquistados”. Por otra parte, el gremio participó de la asamblea de la Federación Marítima Portuaria, reafirmando la unidad federal en defensa de los Convenios Colectivos y las conquistas laborales.

La reunión con Pablo Moyano fue muy productiva y estuvo centrada en el intercambio de opiniones sobre la realidad que atraviesa el movimiento obrero, el futuro de la actividad portuaria y la necesidad de fortalecer la unidad sindical.



Los sindicalistas analizaron el impacto que generan las políticas de ajuste impulsadas por el Gobierno nacional sobre la producción, el empleo y la industria argentina. En ese sentido, coincidieron en que el modelo económico vigente perjudica el proceso productivo nacional, afecta el funcionamiento de los distintos sectores estratégicos y profundiza las dificultades que enfrentan diariamente los trabajadores.

Uno de los ejes centrales fue la situación de los puertos argentinos. Los representantes del SCEPPI y Pablo Moyano repasaron el presente y las perspectivas del Puerto de Buenos

Aires y las terminales próximas de alrededor y del interior del país, en especial los puertos estratégicos para el desarrollo del comercio exterior y las economías regionales.

Asimismo, dialogaron sobre la necesidad de defender la actividad portuaria desde una mirada federal, preservando las fuentes laborales y garantizando condiciones que permitan sostener el desarrollo productivo en cada una de las regiones donde la actividad constituye un motor económico fundamental.

Otro de los aspectos abordados fue la realidad laboral y la situación socioeconómica que atraviesan los trabajadores argentinos, donde coin-

cidieron en la importancia de establecer posturas unificadas dentro del sindicalismo y de los gremios portuarios y del transporte para enfrentar el escenario actual y fortalecer la representación de los trabajadores frente a las políticas oficiales.

Finalmente, los Capataces Portuarios destacaron que el encuentro permitió avanzar en el objetivo de fortalecer la defensa del empleo, los convenios colectivos, la actividad portuaria y la producción nacional frente a un escenario que, según coincidieron los dirigentes, exige mayor organización, unidad y compromiso de todos quienes representan a las y los trabajadores.



ASAMBLEA DE FEMPINRA

A su vez el gremio de los capataces portuarios participó de la asamblea convocada por la Federación Marítima, Portuaria y de la Industria Naval de la República Argentina (FEMPINRA) para analizar el impacto de la reforma laboral sobre los Convenios Colectivos de Trabajo, reafirmando el compromiso con la unidad federal y la defensa de los derechos de las y los trabajadores.

Bajo la consigna "¡Unidad Federal en Defensa de nuestros Derechos!", el SCEPPJ estuvo representado por la Comisión Directiva con Pablo Giancaspro (Adjunto), Cristian Flores (Gremial), Pablo Banchi (Tesorero), demás miembros e integrantes del Cuerpo de Delegados de todo el país, acompañando una jornada de análisis y debate junto a las organizaciones que integran la FEMPINRA.

Con una marcada impronta federal, el gremio participó con representantes de las Terminales del Puerto de Buenos Aires, Exolgan, Exologística, San Nicolás, Concepción del Uruguay y Puerto Madryn, ratificando el compromiso, participación y presencia activa del gremio en cada uno de los ámbitos estratégicos de la actividad portuaria y de la toma de decisiones de la acción gremial.

Durante el encuentro se evaluó el alcance que podría tener la reforma laboral sobre la ultratractividad y los Convenios Colectivos de Trabajo. Se coincidió en la necesidad de fortalecer la unidad del movimiento sindical para enfrentar cualquier intento de vulnerar derechos conquistados por las y los trabajadores.

La jornada concluyó con el compromiso unánime de todas las organizaciones presentes de profundizar la articulación y la lucha en cada sector. En ese marco, el Sindicato de Capataces Portuarios acompañó la proclamación: "¡No vamos a dar ni un paso atrás!", reafirmando así la defensa irrestricta de los convenios colectivos y las conquistas laborales.

EN LOS PUERTOS

Además, en una nueva muestra de presencia territorial y compromiso con los trabajadores que representa, la CD del SCEPPJ, encabezado por su

secretario general Osvaldo Giancaspro, llevó adelante el 30 de junio una recorrida integral por las terminales de Exolgan y la planta de Exologística. La actividad contó con la participación del secretario adjunto Pablo Giancaspro y el secretario gremial Cristian Flores, junto al cuerpo de delegados, quienes se reunieron con los compañeros que desarrollan sus tareas en esos estratégicos establecimientos portuarios.

La visita formó parte de la política sindical del SCEPPJ que prioriza la presencia permanente en los lugares de trabajo, entendiendo que es allí donde se manifiestan las necesidades, inquietudes y desafíos cotidianos de los Capataces Portuarios. Para la conducción del gremio, el contacto directo con las bases constituye una herramienta fundamental para fortalecer la representación gremial y sostener la defensa de los derechos laborales.

Durante la recorrida, los dirigentes pudieron observar el importante despliegue operativo y la infraestructura que caracteriza a las terminales de Exolgan y a las plantas de Exologística. El recorrido incluyó el muelle y las playas de contenedores, donde diariamente se desarrolla una intensa actividad logística que requiere coordinación, experiencia y un alto nivel de responsabilidad por parte de quienes tienen a su cargo la conducción de las operaciones.

Sin embargo, desde el sindicato dejaron en claro que el principal objetivo de la jornada no fue simplemente recorrer las instalaciones ni relevar el funcionamiento de la infraestructura. La prioridad estuvo puesta en acompañar a cada trabajador, escuchar sus planteos y reafirmar el compromiso de la organización sindical con quienes sostienen diariamente la actividad portuaria.

"Recorrer el muelle y las playas de contenedores nos permite ver el despliegue de infraestructura, pero nuestro verdadero objetivo fue estar ahí donde se define la realidad de nuestra actividad: al lado de cada compañero", expresaron desde la conducción gremial al concluir la visita.



► REUNIÓN DEL CONSEJO DE ENLACE UNI ARGENTINA

FOEESITRA en UNI

La Federación de Obreros, Especialistas y Empleados de los Servicios e Industrias de las Telecomunicaciones y las TICs de la República Argentina (FOEESITRA), que conduce Cristian Vander, participó a través de sus referentes internacionales Marcelo Trujillo y Silvio Woollands de la reunión del Consejo de Enlace de UNI Argentina, junto a representantes de las federaciones argentinas afiliadas a UNI Global.

El encuentro se desarrolló el 25 de junio en la sede de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS), con Rubén Cortina como anfitrión en su carácter de presidente de UNI Global Union. También participaron Christy Hoffman, secretaria general de UNI, y Marcio Monzane, secretario regional de UNI Américas, para analizar la compleja situación que atraviesan las y los trabajadores argentinos, el ataque que sufren las organizaciones gremiales y el avance de gobiernos de ultraderecha en América Latina.

Hoffman realizó un balance de las actividades impulsadas por distintos sectores de la región y destacó la necesidad de fortalecer la unidad, la organización y la acción colectiva para afrontar el complejo escenario que enfrenta el mundo del trabajo.

Asimismo, advirtió sobre los desafíos que plantean las políticas que afectan los derechos laborales y el acelerado avance de nuevas tecnologías, como la inteligencia artificial, que están transformando las relaciones laborales y las condiciones de empleo en la región.

Además de los representantes de FOEESITRA y FAECYS, participaron autoridades de la Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía Eléctrica (APUAYE), con su presidente Carlos Cortizo y el vicepresidente Manuel Almirón, y por la Federación Única de Viajantes de la República Argentina (FUVA), la secretaria de Relaciones Internacionales e Institucionales, Silvia López, quien además es la secretaria adjunta de la Asociación Viajantes Vendedores de la Argentina (AWA), ambas entidades lideradas por Luis "Lucho" Cejas.



UTCYDRA



La Unión de Trabajadores y Trabajadoras de Carga y Descarga de la República Argentina (UTCYDRA), que conduce Daniel Vila, firmó en la localidad de Escobar un convenio de articulación junto a la Municipalidad de Escobar y la empresa Mercado Libre con el objetivo de capacitar a más de 200 futuros trabajadores que se desempeñarán en el nuevo depósito que la compañía construye en ese distrito.

En representación de Mercado Libre participaron el vicepresidente senior de Legales y Asuntos Gubernamentales, Jacobo Cohen Imach; el gerente senior de People, Lucas Stella; y el gerente de Relaciones Gubernamentales, Gonzalo Gómez Romero. Por el Municipio de Escobar asistieron el intendente Ariel Sujarchuk; el secretario general Carlos Alberto Ramil; el subsecretario de Producción, Andrés Mucilli; y la directora de Empleo, Micaela Plaz.

El gremio de los trabajadores de carga y descarga estuvo representado por su secretario general, Daniel Vila, acompañado por el secretario Administrativo de Actas, Gustavo Vila, y el director de Capacitación, Sergio Scali. Durante el encuentro, Ariel Sujarchuk, Jacobo Cohen Imach y Daniel Vila coincidieron en destacar la importancia del trabajo articulado entre el Estado, el sector empresario y la organización sindical para impulsar el desarrollo laboral, fortalecer la capacitación y generar nuevas oportunidades de empleo.



► TRAS EXTENSO ESTADO DE ALERTA Y APOYO FERVIENTE, FATSA CERRÓ PARITARIAS

La Sanidad logró acuerdo salarial

En el marco del Estado de Alerta y luego de más de dos meses de negociación paritaria sin propuestas acordes, la firmeza en su reclamo de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina (FATSA), junto al apoyo conjunto de sus filiales adheridas de todo el país, lograron que las cámaras empresarias del sector asistencial reconocieran “el esfuerzo y el compromiso de las trabajadoras y los trabajadores de la sanidad”, llegando a un acuerdo salarial. “Este avance sólo fue posible gracias a la fuerza de la organización sindical y a la unidad de todas y todos las y los trabajadores”, enfatizaron las autoridades de la FATSA.

La exigencia de una solución urgente al conflicto salarial del sector asistencial de parte de la FATSA, que conduce Héctor Daer (ATSA BA) secundado desde la Adjunta por Miguel Zubieta (SSP), resultó contundente al hacerle recapacitar a las cámaras patronales. Les expresaron que, “mientras quienes sostienen el sistema de salud continúan cuidando a la comunidad, la falta de respuestas ponía en riesgo no solo los derechos de las y los trabajadores, sino también la calidad de la atención”, logrando vencer así la resistencia patronal.

Ante este escenario, finalmente el sector empresario asistencial terminó cediendo a las demandas del gremio y dio marcha atrás con su intransigencia. “Porque quienes cuidan también merecen ser cuidados. Porque el trabajo en salud debe ser reconocido. Porque sin salarios dignos, no hay

salud”, tal como plantearon desde la FATSA, ATSA Buenos Aires, ATSA La Plata y demás filiales adheridas a lo largo y ancho del territorio nacional. De esa forma, pudieron alcanzar un nuevo acuerdo paritario, logrando un incremento salarial acumulativo sobre los básicos del orden del 3,7% para junio, 2% para julio y 1,6% para agosto. Más una Asignación No Remunerativa Mensual de \$90.000 para junio, \$90.000 para julio y \$80.000 para agosto. Además, aclararon que “en agosto se incorporarán \$12.000 al salario básico de la categoría más baja, proporcionalizándose al resto de las categorías, absorbiendo \$10.000 de la suma no remunerativa”.

Los próximos pasos incluyen que “en septiembre retomaremos las instancias de negociación para continuar trabajando en la recomposición de los salarios de nuestro sector”, afirmaron. Y concluyeron con un fuerte mensaje dirigido a las trabajadoras y los trabajadores de la Sanidad que representan: “Seguimos firmes en la defensa de los derechos de nuestros compañeros”.

El acuerdo salarial alcanza a las trabajadoras y los trabajadores de los siguientes Convenios Colectivos de Trabajo del Sector Asistencial. CCT 108/75: Institutos Médicos, Odontológicos, Laboratorios de Análisis Clínicos, Rayos, Consultorios, Clínicas e Instituciones sin Internación. CCT 743/16: Atención, Cuidado e Internación Domiciliaria. CCT 122/75: Sanatorios, Establecimientos Geriátricos y Sanatorios Privados de Neuropsiquiatría. CCT 459/06: Emergencias Médicas, Medicina Domiciliaria, Traslados de Pacientes. CCT 103/75: Hospitales y Colectividades. CCT 107/75: Mutualidades.

La Mesa sectorial por la Industria Avícola



"Con el objetivo de analizar en especial la situación que atraviesa el frigorífico Tres Arroyos y avanzar en iniciativas que permitan defender el empleo y sostener la producción nacional", la Federación Gremial del Personal de la Industria de la Carne y sus Derivados, conducida por José "Beto" Fantini, participó de la conformación de la Mesa Sectorial por la Industria Avícola con el objetivo de analizar la delicada situación que atraviesa la firma Tres Arroyos y avanzar en iniciativas concretas para defender el empleo y sostener la producción nacional. Estuvo representada por su secretario de Organización, Carlos Molinares; de Capacitación, Danilo Schab; y el secretario general del Sindicato de la Carne de Concepción del Uruguay, Sergio Vereda.

La iniciativa cuenta con el acompañamiento de la CG-TRA y constituye un espacio de articulación entre organizaciones sindicales, representantes del sector empresario y dirigentes políticos para abordar de manera conjunta la crisis que afecta a una de las actividades productivas más importantes del país.

Durante el encuentro se realizó un diagnóstico compartido sobre la compleja realidad que atraviesan las trabajadoras y los trabajadores del sector avícola como consecuencia de la crisis de la empresa Tres Arroyos. En ese marco, Molinares, Schab y

Vereda, en representación del frente de los Sindicatos de la Carne de Entre Ríos "Unidos y Organizados", coincidieron en la necesidad de impulsar una agenda de trabajo conjunta que involucre al Estado nacional, al gobierno provincial y a todos los actores de la cadena productiva para construir alternativas que permitan garantizar la continuidad de la actividad y preservar alrededor de 8.000 puestos de trabajo directos. Asimismo, los representantes sindicales remarcaron que la situación exige respuestas urgentes y coordinadas que prioricen el sostenimiento del entramado productivo y la defensa del empleo, entendiendo que detrás de cada fuente laboral existen miles de familias que ne-

cesitan certezas, políticas activas y decisiones concretas.

En ese sentido, Carlos Molinares sostuvo que "la conformación de esta Mesa representa un paso concreto para fortalecer el diálogo entre los distintos actores involucrados y avanzar en soluciones que permitan sostener una actividad estratégica para el país".

CARNE GUALEGUAYCHÚ

Por otra parte, con la participación de Beto Fantini, el Sindicato de la Carne de Gualeguaychú, Entre Ríos, que conduce Félix Coto, inauguró el nuevo Salón de Eventos. "Es el resultado de un sueño colectivo hecho realidad. Un espacio pensado para el encuentro, la organización y el

fortalecimiento de nuestra gran familia sindical", sostuvo Coto.

El acto contó con la presencia de dirigentes de los Sindicatos de la Carne de Entre Ríos que conforman el Frente "Unidos y Organizados", entre ellos los dirigentes de la Junta Directiva Nacional Carlos Molinares y Danilo Schab, referentes de los Sindicatos de la Carne de Colón y Concepción del Uruguay, respectivamente.

La jornada expuso "el importante momento institucional compartido junto a afiliados, familias y dirigentes, que demuestra que seguimos creciendo y construyendo más unidad, compromiso y espacios al servicio de los trabajadores y trabajadoras de la carne".



Continuidad institucional en la ATSA LP



La Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina (ATSA) Regional La Plata realizó el acto de asunción de su nuevo Consejo Directivo para el período 2026-2030, marcando el inicio de una nueva etapa institucional encabezada por Jorge Ropat como secretario general y Ezequiel Ferrari como secretario adjunto. El proceso de renovación fue impulsado por el histórico conductor del gremio, Pedro Borgini, quien cerró un ciclo de casi 24 años al frente de la organización.

En la apertura del acto, Borgini realizó un balance de su gestión y explicó que la decisión de dar un paso al costado respondió a una convicción profundamente institucional. Señaló que “los ciclos se cumplen” y que las organizaciones necesitan renovarse para seguir creciendo, por lo que consideró necesario abrir paso a una nueva generación de dirigentes. Al mismo tiempo, recordó el trabajo realizado junto a numerosos compañeros que contribuyeron a consolidar una ATSA La Plata reconocida por su fortaleza gremial, política e institucional.

El dirigente expresó además el orgullo de haber dedicado gran parte de su vida a la construcción de un

sindicato fuerte de cara al futuro, destacando que el crecimiento institucional, político y organizativo alcanzado durante casi 24 años constituye un objetivo cumplido. No obstante, advirtió que la nueva conducción asumirá en un escenario complejo para el movimiento obrero, atravesado por dificultades laborales y salariales, y aseguró que continuará acompañando a la organización desde el lugar que le toque ocupar.

Durante su mensaje, Jorge Ropat y Ezequiel Ferrari coincidieron en destacar que asumen la conducción con orgullo, responsabilidad y la convicción de que ningún dirigente llega solo a esos espacios. Ambos agradecieron el respaldo de trabajadores, delegados y dirigentes que hicieron posible este nuevo

paso institucional y afirmaron que cada avance de la organización es el resultado de un esfuerzo colectivo construido durante muchos años.

Asimismo, sostuvieron que conducir ATSA La Plata implica honrar una historia forjada con lucha, compromiso y organización, al tiempo que asumieron el desafío de proyectar un sindicato cada vez más sólido, presente y al servicio de las y los trabajadores de la sanidad. En ese sentido, remarcaron que la unidad, el compromiso y la organización seguirán siendo los pilares fundamentales de la gestión 2026-2030.

Ropat y Ferrari también dedicaron un especial reconocimiento a Pedro Borgini, resaltando su generosidad política y humana al promover una

renovación planificada y formar durante años a una nueva generación de cuadros gremiales. Señalaron que esa tarea hoy se refleja en un Consejo Directivo con una fuerte incorporación de jóvenes dirigentes, producto de un proceso interno virtuoso basado en la participación, la formación y el consenso. La nueva conducción destacó –entre otros conceptos– que este recambio generacional ha sido el motor de transformaciones históricas en la organización. Un hito fundamental ha sido la llegada del primer enfermero a la Secretaría General, sumado a la integración de referentes de las filiales del interior y de diversas instituciones de La Plata en las nuevas secretarías, enriqueciendo la conducción con una visión federal y diversa.



Técnico Superior en Comercialización desde tu casa.

Inscribite. Empezamos en marzo.

Duración: 3 años.

Título oficial de validez nacional.

¡Capacitate para el futuro!

Abierta la inscripción
2026



¡Capacitate para el futuro!

Abierto a la comunidad, Afiliados AMVVIC y
CCT 308/75, 295/97. 22/98 sin cargo.

► FUERTE RECHAZO DE LA CGT Y LA IGLESIA AL PROYECTO DE LEY QUE ELIMINA LÍMITES A LA VENTA DE TIERRAS A EXTRANJEROS

En defensa de la soberanía



La Confederación General del Trabajo de la República Argentina (CGTRA), conducida por el triunvirato integrado por Jorge Sola (Seguro), Octavio Argüello (Camioneros) y Cristian Jerónimo (SEIVARA), expresó su “rechazo categórico” al proyecto de ley impulsado por el Poder Ejecutivo que busca eliminar los límites establecidos por la legislación argentina para la venta de tierras a personas y empresas extranjeras. A través de un documento difundido por su Consejo Directivo Nacional, la central obrera advirtió que la iniciativa representa una amenaza directa para la soberanía, el desarrollo nacional y el futuro de las trabajadoras y los trabajadores. Bajo el título “La tierra no es una mercancía: es Soberanía, Trabajo y Futuro para los argentinos y las argentinas”, la CGT sostuvo que la modificación impulsada por el Gobierno abriría la puerta a una entrega sin precedentes del patrimonio nacional, favoreciendo la concentración de la riqueza y de los recursos estratégicos en manos de grandes grupos económicos internacionales.

En ese sentido, la central remarcó que la legislación vigente establece que solo el 15% del territorio nacional puede quedar en manos extranjeras, un límite que considera fundamental para preservar el interés nacional. Según expresó, eliminar esa restricción significaría entregar la soberanía a sectores que ya concentran un enorme poder económico y que buscan apropiarse de minerales estratégicos, tierras cultivables, energía, agua y otros recursos fundamentales que pertenecen al conjunto del pueblo argentino.

La CGT advirtió además que, mientras en numerosos países del mundo existen controles y restricciones para proteger el territorio y los bienes estratégicos, el gobierno argentino impulsa una medida que avanza exactamente en sentido contrario, habilitando una transferencia de recursos de una magnitud inédita.

El documento también cuestionó que el proyecto pretenda “regalar nuestro territorio” a quienes calificó como los “nuevos vendedores de espejitos de colores”, desconociendo el esfuerzo de generaciones de argentinos y argentinas que tra-

bajaron para consolidar y defender la soberanía territorial del país.

La central sindical fue enfática al señalar que no existe promesa de inversión capaz de justificar la entrega de los recursos naturales argentinos. “No existe fortuna ni promesa de inversión que valga nuestros ríos, lagos, glaciares, tierras cultivables y recursos estratégicos”, sostuvo, al tiempo que remarcó que esas riquezas pertenecen a la Nación y deben ser utilizadas para impulsar el desarrollo económico, la producción y el bienestar de toda la población, sin quedar sometidas exclusivamente a la lógica del mercado.

Como ejemplo de las consecuencias que podría generar la flexibilización de la ley, la CGT recordó el conflicto por el acceso al Lago Escondido, cuya utilización pública continúa restringida por la apropiación de hecho realizada por el empresario británico Joe Lewis. Para la organización, ese caso constituye una muestra de lo que podría multiplicarse si prospera la iniciativa oficial.

El documento también incorporó fuertes críticas a la reciente concesión por 30 años de la Vía

Navegable Troncal del sistema Paraguay-Paraná a un consorcio encabezado por una empresa extranjera. Para la CGT, el Paraná no constituye únicamente una vía para exportar mercancías, sino un recurso estratégico del que dependen miles de familias, la actividad pesquera, numerosas comunidades ribereñas y un ecosistema esencial para millones de argentinos.

En ese marco, sostuvo que el río forma parte de la identidad nacional y que no puede quedar subordinado durante décadas a intereses privados ajenos al país.

La central obrera enmarcó estas decisiones dentro de un escenario internacional atravesado por la creciente disputa por la tierra, el agua, la energía y los recursos naturales. Según advirtió, lo que hoy está en juego es la capacidad del Estado argentino para preservar sus bienes estratégicos, orientar un proyecto soberano de desarrollo y evitar que las decisiones fundamentales para el futuro nacional queden condicionadas por tecnócratas que concentran un poder superior al de muchos Estados, pero que carecen de controles democráticos y responsabilidades frente a los pueblos.

Asimismo, cuestionó que esos mismos sectores económicos que impulsan proyectos considerados extravagantes, como la colonización de la Luna, pretendan ahora avanzar sobre los recursos esenciales de la Argentina.

Para la CGT, la defensa de la soberanía constituye una condición indispensable para consolidar un modelo basado en el desarrollo, la producción y el trabajo, garantizando la independencia económica y una distribución más justa de la riqueza.

Finalmente, y a poco de conmemorarse un nuevo aniversario del Día de la Independencia, la conducción nacional de la central obrera realizó un llamado urgente a las senadoras y los senadores nacionales para que rechacen el proyecto oficial al momento de su tratamiento parlamentario.

"La Argentina no se vende. Defender la soberanía es defender el trabajo. Defender el trabajo es defender el futuro de nuestro país", concluyó el documento emitido por el Consejo Directivo Nacional de la CGT con fecha 2 de julio de 2026.

EL POSICIONAMIENTO DE LA IGLESIA

Por otra parte, viene al caso destacar que a la proclama crítica de la CGT se suma el firme posicionamiento de la Iglesia Católica sobre el tema. Con el arzobispo de Buenos Aires Jorge García Cuerva como referente principal, la Iglesia ha manifestado un fuerte rechazo al proyecto oficialista de "Inviolabilidad de la Propiedad Privada" que impulsa el gobierno nacional. El principal punto de



conflicto es la derogación de los límites a la venta de tierras a extranjeros.

La Pastoral Social junto a Cáritas y ENDEPA (Equipo Nacional de Pastoral Aborigen) presentó un documento titulado "La tierra: madre, hermana y bien común". Allí, advirtieron a los senadores que el proyecto "atenta contra la soberanía de nuestra tierra, de nuestros alimentos y de nuestros bienes comunes".

Dentro de esta problemática, la Iglesia también alertó sobre la "Ley de Manejo del Fuego", sobre la eliminación de la restricción de 30 años que impedía emprendimientos inmobiliarios sobre tierras arrasadas por incendios, calificándolo como un incentivo a la especulación.

En este marco, el rol de Jorge García Cuerva es crucial, el arzobispo -que fuera designado por el Papa Francisco el 26 de mayo de 2023- se ha consolidado como un límite filosófico al individualismo y al modelo de mercado sin regulaciones propuesto por la administración de Javier Milei.

En el tradicional Tedeum del 25 de Mayo, y durante misas posteriores, García Cuerva pronunció contundentes mensajes exigiendo a la clase diri-

gente priorizar a los vulnerables, fomentar el diálogo, frenar la polarización y recordar que "nadie se salva solo".

DEBATE SOBRE LA LEY DE TIERRAS

El proyecto del Ejecutivo (impulsado por Federico Sturzenegger) busca modificar la Ley 26.737 de Tierras Rurales.

La ley actual prohíbe que inversores privados extranjeros posean más del 15% del total de tierras rurales a nivel nacional, provincial o municipal.

El cambio que impulsa y propone el gobierno libertario elimina todos esos topes. Solo mantiene restricciones para Estados extranjeros (con excepciones que el Ejecutivo puede aprobar si considera que no hay riesgo a la seguridad nacional).

En este marco, es importante destacar que el oficialismo enfrenta dificultades para conseguir los votos necesarios en el Senado de la Nación. Tras sucesivos intentos fallidos de llevar la iniciativa al recinto, el debate sigue en evaluación parlamentaria. Aunque más allá de este tipo de dificultad, en otras circunstancias semejantes de alguna manera lograron sortearla para lograr su cometido.





**MARCOS
ALMEIDA**

SECRETARIO ADJUNTO
UTEDYC CAPITAL

**CARLOS
BONJOUR**

SECRETARIO GENERAL
UTEDYC NACIONAL

**PATRICIA
MARTIRE**

SECRETARIA GENERAL
UTEDYC CAPITAL

UTEDYC

| SECCIONAL
CAPITAL FEDERAL

Múltiples actividades gremiales del SSP



En el profuso avance de actividades que lleva adelante, el Sindicato de Salud Pública de la Provincia de Buenos Aires (SSP PBA), que conduce Miguel Zubieta desde la Secretaría General, participaron de la Reunión de Trabajo y Articulación Institucional en el Instituto de Mar del Plata, realizaron una recorrida por el Hospital Zonal 'Dr. Noel H. Sbarra' de la ciudad de La Plata, y desde la Secretaría de Igualdad y Oportunidad de Género mantuvo diálogos en el Hospital Vicente López y Planes de General Rodríguez para implementar abordajes de las violencias.

El secretario de Capacitación y Cultura del Sindicato de Salud Pública, Julio Reynoso, mantuvo el 25 de junio un encuen-

tro con representantes académicos del Instituto de Formación y Capacitación en Mar del Plata, con miras a optimizar los procesos administrativos y planear el fortalecimiento de las relaciones pedagógicas entre nuestro Instituto de Formación y la Región Sanitaria VIII.

Junto a Reynoso, estuvo presente la directora del Instituto, Nancy Facciuto; la responsable regional de Capacitación y Coordinadora de Enfermería de la Región Sanitaria VIII, Luz Castaño; junto a Analía Maldonado del Equipo de Docencia de la Región; también, la coordinadora de la TSE, Patricia Soragni; la coordinadora de la Certificación Superior, Andrea Ance; y la ATD, Agustina Herrera. El objeto principal de la reunión versó sobre la gestión interna y la digitalización de los procesos.

Por otra parte, el 1 de julio, Néstor Verde, prosecretario de Seguridad e Higiene en el Trabajo del SSP, realizó una recorrida al Hospital Zonal 'Dr. Noel H. Sbarra' de la ciudad de La Plata, en virtud del desperfecto en la caldera del Hospital lo que causó su evacuación, siguiendo el protocolo de incendio.

Allí, el representante sindical fue recibido por la delegada general, Cristina Becco y la delegada María Llanos, integrante de la Comisión Interna del establecimiento, a fin de mantener un diálogo donde las compañeras informaron diversas situaciones de Seguridad e higiene del medioambiente laboral cotidiano. A modo de cierre, procedieron a conversar con el director ejecutivo Nery Orlando Fures y la directora asociada Paula Pesce, sobre lo

ocurrido, para presentar un informe técnico sobre las problemáticas presentadas.

En otro orden, el 30 de junio la secretaria de Igualdad y Oportunidad de Género, Griselda Benavidez, la Dra. María Sofía Bozzarelli y la delegada general del establecimiento, Claudia Romero, recorrieron el Hospital Vicente López y Planes de General Rodríguez, con el fin de dialogar con trabajadoras de diversas áreas a fin de conocer las problemáticas de violencia que atraviesan los diferentes servicios.

Luego del diálogo con cada una de ellas, las referentes del SSP mantuvieron reunión con la dirección del Hospital a fin de planear y proyectar la implementación de los lineamientos de abordajes de las violencias.





► UNA CAMPAÑA DE LA FATFA REVALORIZA A LOS TRABAJADORES DE FARMACIA Y FORTALECE SU ROL

Tras el mostrador, trabajadores y derechos

La Federación Argentina de Trabajadores de Farmacia (FATFA), conducida por su secretario general, Sergio Haddad, impulsa una campaña de comunicación que se desarrolla tanto en sus publicaciones institucionales como en sus redes sociales para revalorizar el trabajo de las y los trabajadores de farmacia, difundir información confiable sobre sus derechos y fortalecer el papel del sindicato como principal ámbito de consulta y acompañamiento.

Cada receta preparada, cada medicamento dispensado y cada atención al público forman parte de una tarea esencial para el funcionamiento del sistema de salud. Detrás del mostrador hay trabajadores y trabajadoras que desempeñan una labor que exige responsabilidad, capacitación permanente y un fuerte compromiso con la comunidad.

Esa atención adquiere hoy un valor aún mayor en un contexto en el que muchas personas atraviesan dificultades para acceder a sus tratamientos y medicamentos. La farmacia suele ser el primer espacio de orientación para quienes buscan una respuesta, y allí el rol de las y los trabajadores resulta fundamental por su capacidad de informar, contener y brindar una atención responsable.

Con esta campaña, FATFA busca también acercar información clara sobre los derechos laborales. En un escenario donde circulan interpretaciones contradictorias y muchas veces resulta difícil com-

prender el alcance de las normas que regulan la actividad, la Federación recuerda que la mejor herramienta es consultar siempre al sindicato.

Los sindicatos de base y la Federación constituyen el ámbito adecuado para recibir información precisa sobre las condiciones de trabajo, la jornada laboral, las licencias, los feriados y todos aquellos aspectos contemplados por el Convenio Colectivo de Trabajo, una de las principales herramientas de protección para las y los trabajadores de farmacia. Por ese motivo, la campaña hace especial hincapié en la importancia de no dejarse llevar por versiones parciales o información no verificada. Conocer los propios derechos y recurrir a las organizaciones sindicales permite despejar dudas,

acceder a información confiable y fortalecer la defensa de las condiciones laborales. Además, en www.fatfa.org.ar las y los trabajadores pueden consultar los datos de contacto de todos los sindicatos de base adheridos, el Convenio Colectivo de Trabajo, escalas salariales y otras informaciones de interés para la actividad.

Porque detrás del mostrador no sólo hay medicamentos. Hay personas que trabajan todos los días para cuidar la salud de la comunidad. Reconocer esa tarea también significa valorar el trabajo, defender los derechos y fortalecer la organización sindical que los representa, porque un trabajador informado y respaldado contribuye a construir una mejor atención para toda la comunidad.



ATEPSA denunció presiones en EANA

La Asociación Técnicos y Empleados de Protección y Seguridad a la Aeronavegación (ATEPSA), que conduce Paola Barritta, denunció las persistentes presiones que las autoridades de la Empresa Argentina de Navegación Aérea (EANA), Norma Rotta y Mabel Villarruel, continúan ejerciendo sobre las y los controladores de la Torre de Control de Aeroparque, a quienes pretenden imponer una reducción de los intervalos de aproximación con el único objetivo de incrementar la capacidad operativa, sin garantizar las herramientas, el equipamiento ni las condiciones necesarias para sostener esa decisión sin poner en riesgo la seguridad operacional. Y reclamó por las intimidaciones al personal operativo en la implementación del sistema ATM.



“La seguridad operacional no se presiona ni se disciplina”, afirmó el sindicato, al sostener que las presiones sobre las y los trabajadores nunca pueden ser el camino para resolver problemas de gestión. En ese sentido, denunció las intimidaciones al personal operativo y la persecución a su representación gremial en el marco de la implementación del nuevo sistema ATM.

A través de un comunicado, ATEPSA remarcó que defender la seguridad aérea también implica defender el derecho de las y los trabajadores a participar, expresar observaciones técnicas y ejercer libremente la actividad sindical, por lo que exigió el cese inmediato de estos atropellos y el respeto hacia quienes sostienen diariamente los Servicios de Navegación Aérea en todo el país.

El gremio también denunció un hecho que calificó de extrema gravedad. Explicó que durante la madrugada del 25 de junio, mientras se desarrollaba una actualización del nuevo sistema ATM en el Centro de Control de Área (ACC) Ezeiza –instancia destinada a corregir errores y observaciones que el propio sindicato había señalado oportunamente–,

las autoridades de EANA ordenaron a la Policía de Seguridad Aeroportuaria (PSA) retirar de la sala al compañero Matías Giraudo, controlador de ese mismo ACC y secretario gremial de ATEPSA, quien se encontraba participando como veedor en representación de las y los trabajadores afectados por esa implementación. Según denunció la organización, no conformes con esa decisión, las autoridades además le labraron un acta de infracción por exhibir su credencial aeroportuaria sin encontrarse de turno, pese a que desarrollaba una tarea de representación sindical. Frente a esta situación, ATEPSA repudió enérgicamente el accionar de las autoridades de EANA y sostuvo que recurrir a una fuerza de seguridad para expulsar a un representante sindical que ejercía legítimamente su función constituye un acto de amedrentamiento destinado a disciplinar a quienes defienden la seguridad aérea y los derechos de las y los trabajadores. Asimismo, el sindicato afirmó que la implementación del nuevo sistema ATM se llevó adelante “sin previsión y sin planificación alguna”, y señaló como máximo responsable de esa situación al subsecretario de Trans-

porte Aéreo, Hernán Adrián Gómez. En ese marco, la organización sindical ratificó que la participación de sus representantes en cada instancia técnica y operativa es un derecho irrenunciable y aseguró que ninguna presión hará retroceder su defensa de la seguridad operacional y de los derechos laborales.

IRREGULARIDADES EN ATM

Días antes, ATEPSA alertó que “la modernización tecnológica no puede hacerse a costa de la seguridad operacional”. Lo hizo tras la implementación del nuevo sistema ATM MANAGAIR –una plataforma de software unificada que permite supervisar, gestionar y automatizar procesos–, que se implementó el 17 de junio, a partir del cual “se registraron irregularidades en distintas dependencias que evidencian problemas de planificación, capacitación y gestión”, tal como denunciaron. Particularmente, irregularidades y hallazgos en Aeroparque, Ezeiza, San Fernando y ACC Ezeiza derivados de la falta de gestión y planificación. ATEPSA trajo a la memoria de las autoridades responsables de la actividad aeronáutica, que “venimos advirtiendo la necesidad de una

transición ordenada, con participación de los trabajadores y trabajadoras que sostienen diariamente la operación”. Y exigió que EANA corrija las deficiencias detectadas y que la Autoridad Aeronáutica realice las fiscalizaciones necesarias para garantizar la Seguridad Aérea”. Y que “debe garantizar una implementación segura del nuevo Sistema ATM”. Planteó también que “la Seguridad Aérea debe ser el eje central del cualquier proceso de modernización tecnológica”.

ATEPSA rechazó además “todo tipo de práctica intimidatoria sobre el personal operativo y negativa a implementar las regulaciones de tránsito necesarias, ya que esto no hace más que incrementar los niveles de estrés en una actividad donde la gestión adecuada del factor humano resulta fundamental para la seguridad operacional”.

E instó a las autoridades de EANA a “extremar los esfuerzos necesarios para corregir las irregularidades generadas durante este proceso, promoviendo el diálogo, el respeto por los procedimientos y la participación de los trabajadores, únicos caminos para alcanzar una implementación segura y exitosa”.

Fraternidad en Encuentro Global de la ITF

Con la presencia del secretario general mundial, Stephen Cotton, la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF) llevó adelante en Ciudad de Buenos Aires la reunión del Comité Directivo de la Sección Ferroviaria Global, que contó con la intervención del vicepresidente mundial de la ITF y secretario adjunto del Sindicato de Camioneros, Pablo Moyano, el presidente mundial de la Sección Ferroviaria y miembro de la Comisión Directiva del Sindicato de Conductores de Trenes La Fraternidad, Julio Sosa, y la vicepresidenta de dicha Sección Ferroviaria y presidenta del Comité Regional de Mujeres de ITF Américas, Karina Benemérito de la Unión Ferroviaria, quienes expusieron sobre la "Reforma Laboral, la coyuntura sindical y económica que atraviesa el país, como también las denuncias internacionales presentadas contra el Gobierno nacional".

"La ITF defenderá con sus millones de afiliados a los sindicatos argentinos", afirmó Stephen Cotton durante el cierre del encuentro que se desarrolló el 15 y 16 de junio. Además, participaron de los paneles el secretario general de La Fraternidad Omar Maturano, y su par de Comisión



Directiva Julián Sosa Cappello, presidente regional de la Sección Ferroviaria de ITF, además del dirigente de la Internacional del Transporte Noel Coard, entre otros.

El encuentro convocó a 45 dirigentes sindicales de 25 países y tuvo como eje central la situación que atraviesan los trabajadores del transporte en Argentina y en el mundo. Pablo Moyano y Julio Sosa denunciaron al Gobierno por la "crítica situación de las y los trabajadores ante el ataque por la reglamentación de Reforma Laboral, el deterioro social como la persecución y multas al sindicato ferroviario La Fra-

ternidad que aplica la actual gestión gubernamental".

Durante el cónclave analizaron la realidad que atraviesa el sector ferroviario argentino, así como a nivel global, el desfinanciamiento del sector y las dificultades que enfrentan los trabajadores de la actividad. A su vez, abordaron el impacto de las políticas impulsadas por el Gobierno sobre el mundo del trabajo y las denuncias de persecución realizadas por el movimiento sindical argentino en organismos internacionales.

El encuentro trató también la Inclusión para la Discapacidad a través del lan-

zamiento del "Manual de Accesibilidad Ferroviaria" a nivel global, que presentó Julio Sosa junto a Stephen Cotton.

El evento contó la presencia de referentes sindicales de Brasil, Chile, Venezuela y Argentina por Latinoamérica; Estados Unidos, Canadá y México por Norteamérica; Italia, Alemania, Francia, Chequia (República Checa) y Gran Bretaña por Europa; India, Pakistán, Tailandia, Japón, Australia y Nueva Zelanda por la región de Asia-Pacífico; y Mali, Kenia, Nigeria, Mozambique y Malaui por África. Y se sumó la presencia de delegaciones del Mundo Árabe como Túnez e Irak.



VIVÍ UN SINDICATO
DONDE LA SOLIDARIDAD
ES LA ÚNICA BANDERA

VIVÍ SANIDAD

HACÉ TU PRE-AFILIACIÓN EN WWW.ATSA.ORG.AR



Aleñá electa



El Sindicato Trabajadores Viales y Afines de la República Argentina (STVyARA), conducido por Graciela Aleñá, consolidó su protagonismo en el ámbito internacional. La dirigente fue electa vicepresidenta de Transporte de Carretera de América Latina y representante regional ante el Comité Global de la Internacional ITF, durante la reunión del Comité Regional realizada el 18 de junio en la sede del Sindicato de Camioneros.

Además, Aleñá participó del Encuentro del Comité Regional de Mujeres Trabajadoras del Transporte, donde más de doscientas dirigentes sindicales debatieron estrategias para defender los derechos laborales y fortalecer la participación de las mujeres en la conducción sindical.

La designación representa un importante reconocimiento a la trayectoria y al trabajo que Graciela Aleñá viene desarrollando en defensa de los derechos de las y los trabajadores viales, fortaleciendo además la representación del sindicalismo argentino, de las y los trabajadores argentinos en los ámbitos internacionales de decisión de la ITF. Al día siguiente, la dirigente vial participó del Encuentro del Comité Regional de Mujeres Trabajadoras del Transporte que preside, la anfitriona y vicepresidenta de la Sección Ferroviaria de ITF, Karina Benemérito (UF), que se llevó a cabo en la sede central de la Unión Ferroviaria, con la presencia de más de 200 representantes de 25 organizaciones sindicales de América Latina.

La participación del STVyARA en ambas jornadas ratificó el compromiso de la organización con la defensa de los derechos de las y los trabajadores viales y con la construcción de un sindicalismo cada vez más representativo, igualitario y con fuerte presencia en los espacios internacionales de decisión.



► SUPARA ADVIRTIÓ LAS CONSECUENCIAS DE LA POLÍTICA DESREGULATORIA

El contrabando avanza

El Sindicato Único del Personal Aduanero de la República Argentina (SUPARA), que conduce Daniel Mallotti, advirtió sobre el crecimiento del contrabando y el impacto que este fenómeno genera sobre la industria nacional, el comercio formal y la recaudación fiscal. En ese marco, el gremio expresó su preocupación por el debilitamiento de los controles aduaneros y cuestionó las políticas de ajuste y desregulación impulsadas por el gobierno nacional, en particular las promovidas desde el Ministerio de Desregulación y Transformación del Estado.

Desde la organización sindical respaldaron públicamente la preocupación expresada por la Cámara Argentina de Comercio y Servicios (CAC) respecto del incremento del contrabando y coincidieron en la necesidad de fortalecer los controles fronterizos para evitar el daño que esta actividad ilegal provoca sobre la producción nacional, el comercio formal y los recursos fiscales del Estado. Asimismo, Daniel Mallotti manifestó que comparte los reclamos que desde hace tiempo vienen realizando distintos actores vinculados a la cadena del comercio exterior.

En ese sentido, SUPARA sostuvo que la Aduana atraviesa un proceso de debilitamiento permanente producto de la falta de inversión y de recursos destinados al organismo. Según señalaron, la institución dispone cada vez de menos infraestructura y herramientas para desarrollar controles eficientes, situación que consideran consecuencia directa de las políticas de ajuste y desregulación aplicadas por el Gobierno.

El sindicato apuntó especialmente contra el ministro Federico Sturzenegger al sostener que las

medidas impulsadas desde el Ministerio de Desregulación profundizan la problemática. Desde la organización afirmaron que “ajuste tras ajuste y desregulación tras desregulación” terminan afectando tanto a la industria nacional como a la capacidad recaudatoria del Estado, al tiempo que debilitan las funciones esenciales que cumple el servicio aduanero.

Además, remarcaron que la pérdida del poder adquisitivo de los salarios y los recortes presupuestarios dificultan que la Aduana pueda incorporar tecnología moderna, mantener infraestructura adecuada y retener personal técnico altamente capacitado. Esta situación también genera dificultades para atraer nuevos recursos humanos especializados, afectando la calidad de los controles y favoreciendo el crecimiento de prácticas delictivas vinculadas al comercio exterior.

“Hoy la Aduana se encuentra debilitada y eso facilita distintas maniobras ilegales, entre ellas el contrabando, tal como vienen denunciando distintos sectores vinculados al comercio exterior”, advirtieron desde SUPARA, al tiempo que insistieron en que la falta de recursos compromete seriamente la capacidad operativa del organismo.

Finalmente, Mallotti puso el foco en la situación de los trabajadores aduaneros y destacó la importancia de mejorar sus condiciones laborales. Afirmó que quienes sostienen diariamente el funcionamiento de la Aduana son una pieza fundamental para garantizar controles eficientes y proteger los intereses económicos del país, por lo que consideró indispensable fortalecer tanto al organismo como a su personal para enfrentar el crecimiento del contrabando.

Unión Ferroviaria, construyendo historia



La Unión Ferroviaria (UF), que conduce Sergio Sasía, llevó adelante el 23 de junio su 75º Congreso General Ordinario de Delegados y Delegadas con la participación de congresales de todo el país. Durante la jornada se aprobó la Memoria y Balance correspondiente al ejercicio 2025, se evaluó la gestión sindical y se renovaron las autoridades de los órganos de fiscalización, en un encuentro que reafirmó la participación federal, la unidad y el compromiso colectivo bajo la consigna “¡Sigamos unidos construyendo historia!”.

Realizado en la sede central del gremio ferroviario, el Congreso reunió a representantes de las distintas seccionales del país para debatir el presente de la organización y los desafíos que enfrenta la actividad. Además de la aprobación de la Memoria y Balance, fueron elegidas las nuevas autoridades del Tribunal de Ética Sindical, la Junta Nacional Electoral y la Comisión de Contralor. Durante la apertura, Sergio Sasía destacó la importancia de sostener estos espacios de participación y

aseguró que el Congreso representa “una fiesta” para la organización porque permite el intercambio de ideas, preocupaciones y propuestas entre las y los representantes ferroviarios de todo el país.

El dirigente remarcó que el sindicato continúa interpretando la compleja coyuntura política, económica y social mediante una gestión orientada a defender la industria ferroviaria y ferroportuaria, los puestos de trabajo y los derechos de las y los trabajadores.

Sasía subrayó que la capacitación permanente, la formación profesio-

sional y la adaptación a los cambios tecnológicos constituyen herramientas fundamentales para preservar el empleo ferroviario y afrontar los desafíos que plantea la transformación del mundo del trabajo, insistiendo en que el diálogo, la planificación y la acción política son indispensables para defender los intereses de las y los trabajadores.

JUNTO A LA ITF

Por otra parte, el secretario general Sergio Sasía, junto a la secretaria de Relaciones Internacionales, Karina Benemérito, recibieron en la sede

central del gremio a los dirigentes de la Federación Internacional de Trabajadores del Transporte (ITF): Nicolás Menasses, coordinador regional de Fortalecimiento Sindical para Latinoamérica, y a Sean Sayer, director de Transporte Terrestre, en un encuentro que abordó distintos temas y problemáticas del sector en sus distintas modalidades.

“El intercambio y la articulación con ITF son fundamentales para seguir incorporando nuevas perspectivas y generar oportunidades para las y los trabajadores ferroviarios”, puso de manifiesto Sergio Sasía. Durante la reunión conversaron sobre la actualidad y los desafíos del transporte a nivel nacional e internacional, con énfasis en el sistema ferroviario”, comunicó la UF.

La reunión de la cual participó acompañando a Sergio Sasía, Karina Benemérito, en su condición de vicepresidenta de la Sección Ferroviaria y Presidenta del Comité Regional de Mujeres, avanzó además “en una agenda de trabajo vinculada a la innovación tecnológica, la formación y el desarrollo de proyectos para la actividad”.



3º Curso de la Carne



Con un paso intensivo que responde al proyecto superador de formación de cuadros gremiales que promueve la Junta Directiva Nacional período tras período, la Federación Gremial del Personal de la Industria de la Carne y sus Derivados, liderada por José "Beto" Fantini, llevó adelante bajo la coordinación y organización de la Secretaría de Capacitación a cargo de Danilo Schab, el Curso del 3º Seminario para Delegados y Paritarios locales.

Las jornadas se desarrollaron del 1 al 5 de junio en las instalaciones del Hotel Mónaco de Villa Carlos Paz, Córdoba, y estuvieron orientadas a la formación y capacitación de los delegados presentes de las filiales de Rosario, Colón (E. Ríos), Paraná, CABA, Mercado de Haciendas y La Plata, a fin de instruirlos en el conocimiento necesario en pos de ejercer la defensa de los derechos laborales, considerando los cambios instaurados por el Gobierno que afectan y violan esos derechos adquiridos.

El Curso estuvo a cargo del equipo de docentes del Instituto Internacional de Estudios y Capacitación Social del Sur INCASUR compuesto por Dina Feller, Ramón Ermácora, Hernán Rubio y el abogado Marcelo Villalva. Los principales puntos tratados se relacionaron con la Legislación Laboral, sobre todo el análisis de la llamada Ley de Reforma Laboral con sus consecuencias sobre los trabajadores, tras su entrada en vigencia a partir de la reglamentación del gobierno nacional a inicios de junio.

Las jornadas abordaron también la importancia de las funciones que tienen los delegados y paritarios locales. Y un día fue dedicado especialmente a la salud y seguridad e higiene.



► CORREA CON KICILLOF EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA PYME

Desarrollo estratégico

En el marco del Día Internacional de las Pymes, el ministro de Trabajo PBA, Walter Correa, acompañó al gobernador Axel Kicillof en la apertura del Encuentro Federal "Innovación, Competitividad y Capacitación para un crecimiento estratégico", organizado por la CAME de la Mediana Empresa.

"Como planteó el Gobernador, hoy la Argentina carece de un plan para proteger el empleo ni para impulsar el desarrollo productivo. Mientras el RIGI y el llamado SUPER RIGI están pensados para unos pocos, las pequeñas y medianas empresas siguen sosteniendo la producción, el trabajo y el entramado

económico de nuestra provincia en un contexto muy complejo", señaló Correa.

En ese marco, "compartimos el debate sobre el presente y el futuro del trabajo en el sector, con la convicción de que no hay proyecto de país posible sin una agenda que cuide a nuestras pymes y defienda el empleo argentino", concluyó el ministro.

La jornada realizada el 25 de junio en el Golden Center de CABA generó un espacio de debate en torno a los ejes de desarrollo y competitividad, las herramientas de financiamiento, la sustentabilidad, la capacitación y el uso de inteligencia artificial en el sector.





► DESDE ACCIÓN SOCIAL CATT, SICONARA PLANTEA SU FORTALECIMIENTO

Vilar por las obras sociales

El Sindicato Conductores Navales de la República Argentina (SICONARA), conducido por Mariano Vilar, reafirmó su protagonismo en la construcción de políticas destinadas a fortalecer el Sistema Solidario de Salud al encabezar, junto a Juan Carlos Schmid, la reunión de la Secretaría de Acción Social de la Confederación Argentina de Trabajadores del Transporte (CATT), donde se definió una agenda estratégica centrada en la capacitación, el fortalecimiento de las obras sociales sindicales y la búsqueda de respuestas conjuntas frente al creciente costo de los medicamentos.

Bajo la consigna "Nadie defiende lo que no conoce", la Secretaría de Acción Social de la CATT a cargo de Mariano Vilar en representación del SICONARA, avanzó en una serie de iniciativas orientadas a consolidar un sistema de salud sindical más sólido, eficiente y capaz de responder a las necesidades de las trabajadoras y los trabajadores del sector.

El encuentro fue presidido por Vilar junto al titular de la Central del Transporte, Juan Carlos Schmid (Dragado y Balizamiento), el secretario adjunto Omar Pérez (Camioneros), el secretario gremial Juan Pablo Brey (Aeronavegantes), y demás miembros del Consejo Directivo.

Durante el cónclave realizado el 2 de julio en la sede de la CATT, uno de los ejes principales fue la necesidad de impulsar instancias permanentes de capacitación para dirigentes, equipos técnicos y representantes de las organizaciones sindicales, entendiendo que el conocimiento constituye una herramienta indispensable para defender y fortalecer el Sistema Solidario de Salud.

Otro de los puntos abordados fue el fortalecimiento y la articulación de las cartillas de prestadores entre las obras sociales de los gremios que integran la CATT. La iniciativa busca ampliar la cobertura disponible para los afiliados, optimizar los recursos existentes y mejorar el acceso a las prestaciones médicas mediante un trabajo coordinado entre las distintas organizaciones sindicales.

La reunión también puso el foco en las principales preocupaciones que atraviesan actualmente las obras sociales gremiales: el fuerte impacto que genera el constante incremento del precio de los medicamentos sobre la sustentabilidad financiera del sistema. Frente a ese escenario, los participantes coincidieron en la necesidad de construir respuestas conjuntas que permitan preservar las prestaciones y garantizar el acceso a los tratamientos de las trabajadoras, los trabajadores y sus familias.

En ese marco, el SICONARA compartió los documentos técnicos elaborados por su equipo sobre la situación de las obras sociales, materiales que servirán como base de análisis para las próximas acciones que impulse la Secretaría de Acción Social de la CATT en defensa del sistema solidario de salud.

Estos espacios de intercambio, planificación y construcción colectiva resultan fundamentales para consolidar una agenda común entre los gremios del transporte, fortaleciendo las obras sociales sindicales y generando herramientas que permitan brindar mejores respuestas frente a los desafíos que enfrenta el sistema de salud de los trabajadores.

► BECAS PARA AFILIADOS

APL-UMET



La Asociación del Personal Legislativo (APL) que lidera Norberto Di Próspero mantiene un convenio con la Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo (UMET) que brinda un beneficio del 50% de beca para afiliadas, afiliados y su grupo familiar directo, ampliando las posibilidades de acceso a la formación universitaria y al desarrollo profesional.

En ese marco, el 26 de junio la Secretaría Adjunta de APL, la Secretaría de Capacitación y Educación para el Trabajo junto a la Comisión de Ciencia y Tecnología, organizaron una jornada de presentación de la oferta educativa de la UMET.

La apertura estuvo a cargo de Flavia Quiroga, secretaria Académica de UMET; el magíster Sergio Bestetti, coordinador de UMET a Distancia y Coordinador del Departamento de Trabajo e Innovación; y Sandra Renzini, secretaria adjunta de APL, quienes destacaron la importancia de fortalecer el acceso a la educación superior para las y los trabajadores.

Durante el encuentro, las autoridades de carrera presentaron los planes de estudio, modalidades de cursada y oportunidades académicas de las distintas propuestas universitarias. "Continuamos promoviendo herramientas de formación y capacitación que contribuyan al crecimiento profesional y al fortalecimiento de los derechos de las y los trabajadores", expresaron.



► TRAS SER REELECTO EN JUNIO POR LA AZUL Y BLANCA, ASUMIÓ AL FRENTE DEL GREMIO CON MANDATO HASTA 2030

URGARA: Pablo Palacio en la nueva etapa



La Unión de Recibidores de Granos y Anexos de la República Argentina (URGARA) puso en funciones a las autoridades electas en los comicios del 2 de junio, en un acto transmitido en simultáneo desde la sede central de Buenos Aires y las seccionales de Necochea, Rosario y Bahía Blanca.

En ese marco, Pablo Palacio asumió un nuevo mandato como secretario general nacional para el período 2026-2030, luego de ser reelecto al frente de la histórica Lista Agrupación Azul y Blanca junto a la totalidad de la Comisión Directiva Nacional, las tres seccionales y los 15 delegados regionales del país.

Desde el gremio destacaron que la elección registró una participación histórica, interpretada como un fuerte respaldo de las y los trabajadores a una conducción que lleva dos décadas al frente de la organización.

Durante la ceremonia se presentó además la nueva distribución de delegaciones regionales, una iniciativa impulsada para ampliar los ámbitos de representación del gremio hacia nuevos puntos del país. Desde URGARA señalaron que la medida responde a la necesidad de fortalecer la presencia sindical en los principales núcleos productivos de la Argentina y anticipa el

crecimiento futuro de la actividad vinculada a la producción y comercialización de granos.

En su discurso, Palacio hizo un balance de la gestión y planteó los desafíos para la nueva etapa. "Hoy es un momento para reflexionar sobre lo que hemos construido en estos últimos años, el crecimiento de la organización y las obras realizadas", expresó.

Asimismo, sostuvo que "estamos acá para hacer, para llevar adelante nuestros objetivos". También marcó que "tenemos la oportunidad de mejorar las condiciones de los convenios" y que "es necesario no solo discutir sobre el poder adquisitivo,

sino también discutir en forma inteligente y responsable nuevas formas y nuevos objetivos".

En uno de los pasajes más fuerte de su intervención, Pablo Palacio advirtió que "no se puede seguir operando a los trabajadores sin anestesia. Los trabajadores esperan que estemos a la altura, corrigiendo lo que está mal y continuando con lo que hicimos bien. Tenemos un gran trabajo que hacer en acopio y puertos".

Al cierre del acto, agradeció el acompañamiento de las y los trabajadores y dedicó un reconocimiento especial: "Gracias a los trabajadores de la organización por hacer que sigamos creciendo", expresó.





► LA FEDERACIÓN QUE LIDERA RAMÓN LUQUE ENFRENTA LA CRISIS EN DEFENSA DEL SALARIO, LOS CCT Y LA INDUSTRIA

Lucha papelera con unidad y participación

La Federación de Obreros y Empleados de la Industria del Papel, Cartón y Químicos (FOEIP-CyQ), liderada por José Ramón Luque, volvió a encender las alarmas sobre el complejo presente que atraviesa la actividad papelera y la industria en general. A través de un mensaje que reunió con los testimonios de trabajadores y dirigentes de distintas plantas del país, la organización sindical expresó su preocupación por la caída del poder adquisitivo, la pérdida de puestos de trabajo, la reducción de la actividad industrial y las amenazas que pesan sobre los Convenios Colectivos de Trabajo, en un contexto que atribuyó a las políticas implementadas por el gobierno nacional.

La Federación sostuvo que el deterioro de la situación económica repercute directamente sobre la producción y el empleo, afectando a la industria nacional y, particularmente, a las y los trabajadores papeleros. Frente a este escenario, reafirmó que no bajará los brazos y convocó a fortalecer la organización sindical, la unidad, la lucha, la rebeldía y la solidaridad como herramientas indispensables para enfrentar la crisis y defender los derechos conquistados.

Con ese objetivo, la FOEIPCyQ difundió una serie de testimonios de referentes gremiales y trabajadores de diferentes establecimientos industriales, que describieron la realidad que viven en sus lugares de trabajo y coincidieron en la necesidad de sostener la organización colectiva para afrontar un escenario cada vez más adverso.

En ese marco, se expuso la situación de la Papelera Tucumán que atraviesa un momento extremadamente delicado con la producción que se encuentra seriamente resentida. Actualmente la planta trabaja apenas 28 días para luego permanecer pa-

ralizada entre 12 y 15 jornadas, una situación que impacta directamente sobre la estabilidad laboral y los ingresos de las familias papeleras.

Este panorama signado por la crisis económica también se presenta en Santa Fe, donde la patronal de la Papelera CIFIVE se la hace sentir a las y los trabajadores con presiones y la persecución hacia quienes ejercen la representación sindical. "No solo persiguen a quienes representamos al gremio, también a los afiliados. Vivimos bajo presión permanente", expresaron. Aclararon además que la realidad que atraviesan los papeleros se replica en numerosos sectores del mundo del trabajo en la provincia.

Por otra parte, desde la Papelera FIPLASTO de Ramallo, los trabajadores destacaron que la pérdida del poder adquisitivo constituye uno de los principales desafíos que tienen que enfrentar junto al

gremio. Como así también la incertidumbre existente sobre la aplicación de la reforma laboral y sus implicancias sobre el derecho de huelga. No obstante, dejaron un mensaje de firmeza al asegurar que, como ocurrió en cada etapa difícil de la historia del movimiento obrero y nuestro gremio, los trabajadores siempre daremos pelea para defender sus derechos.

"Hoy lo más necesario es que estemos unidos y seamos partícipes todos de esta rebelión, de este cambio que tenemos que hacer", manifestaron desde los citados establecimientos como así también de Celulosa Argentina en Capitán Bermúdez, Smurfit Kappa de Sunchales, la empresa Chosas de San Martín, entre otras tantas fábricas, en un mensaje de unidad a todo el país que acompaña la lucha permanente de la Federación.



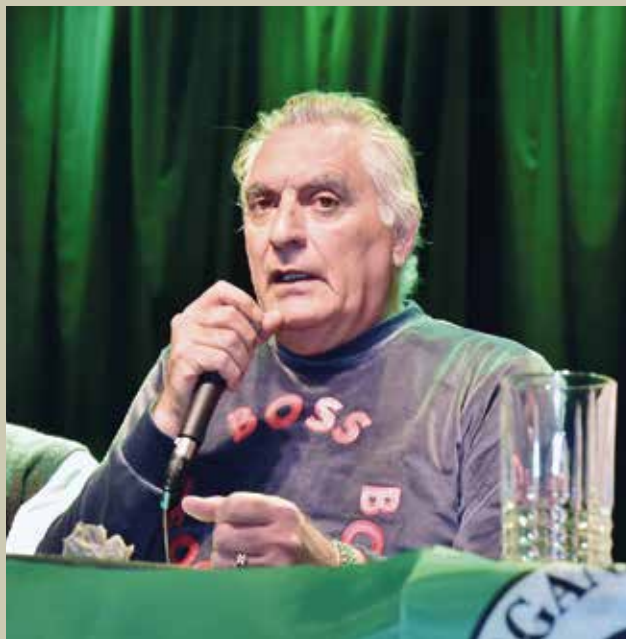
Proyecto político



Los desafíos que aquejan al peronismo y las diferencias internas fueron temas que el secretario general de la Asociación Sindical de Motociclistas, Mensajeros y Servicios (ASIMM), Marcelo Pariente, en su condición de titular nacional de las 62 Organizaciones Gremiales Peronistas, resaltó en el marco del 52º Aniversario del fallecimiento del General Juan Domingo Perón, que se cumplió el 1º de julio. “Es momento de dejar atrás las diferencias personales, las disputas de conducción y los intereses sectoriales para avanzar en la construcción de un proyecto político común que vuelva a colocar al trabajo y a la producción en el centro de la agenda nacional”, apuntó en una reflexión profunda acorde a la conmemoración.

En una entrevista concedida al colega Hernán Giacomelli de Sonido Gremial, Marcelo Pariente sostuvo que “el peronismo no puede conformarse con señalar los errores del Gobierno. Tiene la responsabilidad histórica de construir una alternativa que vuelva a generar esperanza en los trabajadores y en los sectores más humildes de la Argentina”.

Con la convocatoria a la unidad como el eje ordenador de la estrategia indicada, el referente del brazo político del movimiento obrero organizado puso el acento en que la citada unidad no puede construirse sobre los cimientos de liderazgos o nombres circunstanciales, sino sobre una base política y doctrinaria contundente de cara a un 2027 determinante en la urnas para producir la transformación que el pueblo trabajador necesita. En ese sentido, Marcelo Pariente no anduvo con vueltas al afirmar que “la unidad no puede ser un acuerdo entre dirigentes. Tiene que ser un compromiso con un proyecto de país que vuelva a representar a quienes viven de su trabajo, a quienes se levantan todos los días a laburar y que hoy la están pasando mal, a ellos debemos representar”, definió. Pariente advirtió que “si el movimiento no logra interpretar las demandas de una sociedad muy distinta a la de décadas atrás, y construir un proyecto político común, estará lejos de tener una nueva oportunidad. La peor derrota del peronismo no sería perder una elección. La peor derrota sería dejar de representar a los trabajadores y a los más humildes. Porque para eso nació el peronismo. Si pierde esa razón de ser, pierde su identidad”, remató el dirigente.



► UTERA: NADA DE AUMENTO EN 2026 ¿CÓMO PUEDE SER?

Salarios PAMI cero pesos

El Secretariado Nacional de la Unión de Trabajadores del Estado de la República Argentina (UTERA), que lidera Rubén Grimaldi, cuestionó la decisión del Estado Nacional de excluir al personal del Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (PAMI) de las recomposiciones salariales otorgadas al resto de los organismos públicos durante 2026. “¿Cómo puede ser?”, se preguntaron desde la UTERA a través de un flyer publicado en sus redes sociales, al denunciar que las y los trabajadores del organismo percibieron “o (cero) pesos” de aumento en lo que va del año.

Desde el sindicato remarcaron que, mientras las paritarias generales del sector estatal acumularon incrementos mensuales del 2,5% en enero, 2,2% en febrero, 2% en marzo, 1,7% en abril, 1,5% en mayo, 2,4% en junio, además de los porcentajes previstos para julio (2,2%) y agosto (1,9%), el personal del PAMI continúa sin recibir actualización salarial alguna.

“Durante todo 2026 las y los compañeros del PAMI absolutamente

no recibieron nada. Cero por ciento”, sostuvo la organización, dando a entender que la situación se constituye en una muestra de desigualdad e indiferencia hacia quienes diariamente sostienen el funcionamiento de uno de los organismos más importantes del sistema de salud y seguridad social argentino.

En este sentido, la UTERA advirtió que la pérdida del poder adquisitivo de las y los trabajadores del PAMI se profundiza y por eso reclamó la inmediata apertura de una instancia de negociación que permita recomponer los salarios. Para la entidad gremial, resulta inadmisibles que el personal del INSSJYP quede al margen de los acuerdos paritarios que alcanzan al resto de la Administración Pública Nacional. El reclamo se suma a las reiteradas advertencias formuladas por la UTERA durante las últimas semanas sobre el deterioro que atraviesa el organismo. En la Asamblea Anual del sindicato, Grimaldi había señalado que la falta de recursos, el déficit de personal y el atraso salarial afectan tanto las condiciones laborales como la calidad de atención que reciben millones de jubilados y pensionados afiliados al PAMI.



► "UNIDOS SOMOS MÁS FUERTES"

UOETSyLRA



El Sindicato de Trabajadores Tintoreros, Sombrereros y Lavaderos de la República Argentina (UOETSyLRA), que conduce Luis Pandolfi, en una de sus prioridades, que es "estar cerca de los trabajadores", no cesa en recorrer con sus representantes gremiales distintas empresas para "dialogar con los compañeros y compañeras, escuchar sus inquietudes, responder consultas y brindar información detallada sobre los últimos aumentos salariales obtenidos", indicaron. El gremio insistió en que "la mejor forma de construir un sindicato fuerte es manteniendo el contacto directo con cada trabajador, acompañando sus necesidades y garantizando que todos conozcan sus derechos y los avances logrados en cada negociación. Seguimos recorriendo los lugares de trabajo, fortaleciendo el vínculo con nuestros afiliados y defendiendo los intereses de toda la familia de UOETSyLRA. Unidos somos más fuertes", concluyeron.

En otro orden, en "una jornada para aprender, descubrir y compartir en familia", el gremio promovió la visita al Centro Cultural de la Ciencia, donde los afiliados y sus familias "disfrutaron de una experiencia llena de juegos, experimentos y actividades pensadas para despertar la curiosidad y el asombro de grandes y chicos".



► MINUCCI (APSEE) DENUNCIA EL AVANCE IMPOSITIVO SOBRE LOS SALARIOS

El gobierno intima a trabajadores

El secretario general de la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía (APSEE), Carlos Minucci, denunció que el gobierno nacional impulsa una nueva ofensiva contra los trabajadores a través de las intimaciones que la Agencia de Recaudación y Control Aduanero (ARCA) comenzó a enviar por presuntas inconsistencias en las deducciones del Impuesto a las Ganancias.

El dirigente, referente de la Mesa Sindical "El Salario no es Ganancia", afirmó que "la ofensiva fiscal se concentra principalmente en trabajadores en relación de dependencia", y cuestionó con dureza la decisión del Ejecutivo. "Perdona evasores y le mete la mano en el bolsillo a los trabajadores", lanzó al referirse a las notificaciones enviadas por el organismo recaudador.

Según explicó Minucci, alrededor de 1,5 millones de trabajadores estarían alcanzados por estas intimaciones. Se trata, en muchos casos, de empleados cuyos salarios apenas superan los 2 millones de pesos mensuales, una cifra que, remarcó, continúa muy por debajo de lo que distintos sectores sindicales consideran necesario para sostener una vida digna. En ese marco, advirtió que la medida representa una nueva carga sobre quienes viven de su salario y cumplen con todas sus obligaciones tributarias.

El dirigente explicó que las intimaciones están dirigidas principalmente a trabajadores en relación de dependencia que, al confeccionar el Formulario 572 Web, declararon deducciones vinculadas con gastos de indumentaria y equipamiento laboral, beneficios contemplados por la normativa

vigente. Sin embargo, ahora ARCA reclama documentación respaldatoria y advierte sobre presuntas inconsistencias, generando incertidumbre entre miles de contribuyentes.

La situación despertó una fuerte preocupación en el ámbito sindical. Por ese motivo, la "Mesa Sindical El Salario no es Ganancia" convocó a una nueva reunión con el objetivo de evaluar el alcance de la medida, analizar la situación de los trabajadores afectados y definir posibles acciones gremiales y políticas en respuesta a la decisión del Gobierno.

"Tenemos a nuestros compañeros profundizando sobre esta nueva maniobra" del Gobierno", que a su vez "intenta instalar un relato basado exclusivamente en indicadores macroeconómicos, mientras la realidad cotidiana muestra un escenario completamente diferente, con cierres de fábricas, comercios que bajan sus persianas, pérdida de puestos de trabajo y un deterioro constante del poder adquisitivo de los salarios", señaló Minucci,

Finalmente, el dirigente remarcó que las intimaciones de ARCA generaron una fuerte polémica porque contrastan con las históricas declaraciones del presidente Javier Milei sobre la presión impositiva y su postura respecto de quienes evaden impuestos. Para el dirigente, mientras el Gobierno sostiene un discurso de reducción de la carga tributaria y defensa de la libertad económica, en los hechos profundiza los controles sobre los trabajadores registrados, avanzando sobre quienes declararon deducciones laborales permitidas por la legislación vigente y dejando al descubierto, según afirmó, una política que vuelve a poner el peso del ajuste sobre los asalariados.

► A 70 AÑOS DE SU FUSILAMIENTO

General Valle



En el marco del acto conmemorativo organizado por la Confederación Argentina de Trabajadores del Transporte (CATT) con motivo del 70º aniversario del fusilamiento del General Juan José Valle, el secretario general Juan Carlos Schmid aseguró que "fue un crimen organizado que comenzó con el derrocamiento de un gobierno popular", y planteó que "la derecha económica en este país no va a ahorrar ningún esfuerzo para ahogar en sangre y violencia cualquier atisbo de que el pueblo llegue a concretar la felicidad general". El evento se llevó a cabo en el Parque Las Heras, sitio donde se levantaba la Penitenciaría Nacional en la que fue asesinado el 12 de junio de 1956 el General. En un sentido discurso, Schmid recordó al General Valle destacando que "ofrendó su vida porque se entregó bajo el compromiso de que en realidad le iban a perdonar la vida, pero en realidad se entregó porque estaban fusilando civiles". Y agregó: "miren si es tan grande la traición que no respetaron esas palabras e igual lo terminaron asesinando". Schmid también aprovechó el contexto para decir que "es bueno recordar, pero es mejor comprometerse con la historia".



► INTERNACIONAL RATIFICÓ LA DEFENSA DEL MODELO SINDICAL ARGENTINO

Reunión de la ITF con Kicillof

Reafirmando su compromiso con la defensa del Modelo Sindical Argentino, la Federación Internacional de Trabajadores del Transporte ITF encabezada por su secretario general Stephen Cotton, participó junto a representantes de sus adheridas argentinas CATT y FEMPINRA de un encuentro en la Casa de Gobierno de la provincia de Buenos Aires, encabezado por el gobernador Axel Kicillof, junto al ministro de Trabajo bonaerense Walter Correa, donde intercambiaron perspectivas sobre la situación del sector del transporte y los desafíos que enfrentan las trabajadoras y los trabajadores ante las políticas de ajuste, desregulación y reforma laboral impulsadas por el gobierno nacional.

Durante la reunión se analizaron los efectos que las actuales políticas económicas tienen sobre el empleo y las condiciones laborales en los distintos sectores del transporte, así como la necesidad de "fortalecer el diálogo social" y la "defensa de los derechos de las y los trabajadores". En este sentido, la ITF valoró la oportunidad de intercambiar opiniones con las autoridades provinciales sobre los desafíos que atraviesa el sector y reafirmó su "compromiso con la promoción del trabajo decente, la protección de los derechos laborales y el fortalecimiento de la solidaridad internacional entre las organizaciones sindicales del transporte".

Allí, el secretario general de la ITF, Stephen Cotton, destacó que "Argentina cuenta con un sólido modelo sindical, reconocido como una referencia tanto en la región como a nivel mundial", y subrayó la importancia de la "unidad, la solidaridad y la lucha colectiva para defender cada uno de los derechos conquistados por las trabajadoras y los trabajadores". En la misma línea, expresó: "Observamos con preocupación que el actual gobierno argentino está decidido a avanzar sobre derechos fundamentales reconocidos por los convenios de la OIT, debilitando instrumentos esenciales como el diálogo social. Esto está provocando una pérdida de derechos conquistados tras décadas de esfuerzo colectivo". Y agregó: "La ITF reafirma su compromiso de trabajar junto al Gobierno de la Provincia de Buenos Aires y de apoyar a los sindicatos argentinos para enfrentar una reforma laboral que representa una grave degradación de las condiciones laborales para toda la clase trabajadora". Las partes coincidieron en la importancia de construir respuestas coordinadas frente a los procesos de desregulación que afectan al transporte y a sus trabajadores, promoviendo un modelo de desarrollo que garantice servicios de transporte seguros, accesibles, eficientes y sostenibles. La reunión se enmarca en la agenda que la ITF impulsa en América Latina para fortalecer la organización sindical, defender los derechos laborales y promover políticas públicas que contribuyan al desarrollo con justicia para los trabajadores del transporte.



STAFF CRÓNICA SINDICAL

Editado por CROSIND Ediciones. DIRECCIÓN GENERAL EDICIÓN: Gabriela Fabiana Laino. DIRECCIÓN EDICIÓN DIGITAL: Julio Adrián Fredes. ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA: Yair Aresche Laino. COLABORADORES ESPECIALES: Daniela Altamiranda. CENTRO DE REDACCIÓN: info@cronicasindical.com.ar - Teléfono (541) 1554749405. FOTOGRAFÍAS: Sergio Santillán - Archivo Crosind. DISEÑO: Néstor Quiroga (nestorpipo@hotmail.com). REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL (1570394). Los propietarios, editores y directores no se hacen responsables de las opiniones vertidas en las notas publicadas con o sin firma.

PERSONAL DE HIPÓDROMOS AGENCIAS HÍPICAS Y APUESTAS

En lucha por nuestros derechos,
la estabilidad y dignidad
laboral, las fuentes y puestos de
trabajo, la defensa del convenio
colectivo, la recomposición de
los salarios, la prevención
y cuidado de la salud,
la promoción de la actividad
hípica, y el respeto
a sindicalizarnos.



**LA GREMIAL CON
PROTAGONISMO
POLÍTICO Y SOCIAL**



QUIROGA CONDUCCIÓN



ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE HIPÓDROMOS, AGENCIAS
APUESTAS Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA



www.aphara.org.ar



**SINDICATO DE CAPATACES ESTIBADORES
PORTUARIOS Y PERSONAL JERÁRQUICO
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**



"Ponemos cada día todo nuestro esfuerzo al servicio del progreso de la familia trabajadora portuaria, luchando con inteligencia y responsabilidad por el mantenimiento de nuestras fuentes y puestos de trabajo, haciendo todo lo que está a nuestro alcance por un Puerto sustentable y competitivo que engrandezca la Nación y haga del futuro una vida más digna para los trabajadores portuarios de todo el país".



GIANCASPRO CONDUCCIÓN

Pinzón 1012 - CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES - REPÚBLICA ARGENTINA

Teléfonos: +5411 4302-4640 / +5411 4302-5770

www.facebook.com/capataces.portuarios