



APSEE: El Gobierno produce tarifazos que generan crisis social. PÁG. 33



FEMPINRA por rescate de ingresos, la producción y el empleo. PÁG. 32



TEXTIL: cae la actividad, el empleo y cierra una empresa por día. PÁG. 28

Viales: Lucha y Resistencia

Ante desfinanciamiento y desmantelamiento de Vialidad Nacional. PÁG. 18



PERSONAL DE HIPÓDROMOS AGENCIAS HÍPICAS Y APUESTAS



En lucha por nuestros derechos,
la estabilidad y dignidad
laboral, las fuentes y puestos de
trabajo, la defensa del convenio
colectivo, la recomposición de
los salarios, la prevención
y cuidado de la salud,
la promoción de la actividad
hípica, y el respeto
a sindicalizarnos.

**LA GREMIAL CON
PROTAGONISMO
POLÍTICO Y SOCIAL**



QUIROGA CONDUCCIÓN



ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE HIPÓDROMOS, AGENCIAS
APUESTAS Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA



www.aphara.org.ar

La deuda familiar llegó al Congreso

La Confederación General del Trabajo de la República Argentina (CGTRA) movilizó el 20 de agosto al Ministerio de Economía para exigir una respuesta urgente ante el endeudamiento y la morosidad que golpean a millones de familias trabajadoras y PyMES. La protesta, acompañada por referentes de las dos CTA y la UTEP, denunció que cada vez más hogares deben recurrir al crédito para comer, pagar el alquiler, los servicios o los medicamentos, y reclamó ponerle un freno a la usura. Esa demanda llegó al Congreso: en la sesión del 8 de septiembre, la Cámara de Diputados consiguió el quórum necesario para avanzar con el tratamiento de proyectos destinados a dar respuesta a esta situación.

Al cierre de la movilización del 20 de agosto, el Consejo Directivo Nacional de la CGTRA, con la firma de sus secretarios generales Jorge Sola, Octavio Argüello y Cristian Jerónimo, presentó ante el Palacio de Hacienda un documento que vinculó el crecimiento de las deudas con la pérdida del poder adquisitivo, la precarización laboral, la caída del consumo y el deterioro de la actividad productiva.

La central obrera sostuvo que el problema, que afecta a más de seis millones de argentinos y sus familias, ya no puede ser reducido a decisiones personales ni a una relación entre particulares. Cuando los ingresos no alcanzan para cubrir necesidades elementales y el crédito pasa a ocupar el lugar de un salario suficiente, el endeudamiento deja de ser una elección y se convierte en una condición para atravesar la vida cotidiana.

La CGT reclamó que el Estado ejerza la función de regulación que corresponde al Banco Central sobre las tasas de interés aplicadas por bancos, aplicaciones financieras, billeteras virtuales y cualquier otro medio capaz de generar endeudamiento. También pidió atender la situación de quienes, excluidos del sistema formal, deben recurrir a circuitos informales y quedan expuestos a intereses usurarios y condiciones todavía más gravosas.

Uno de los principales planteos fue la puesta en marcha de un programa de refinanciación de deudas, con plazos y tasas compatibles con la evolución de los ingresos. Para la CGT, ampliar los plazos, aliviar transitoriamente el peso de las cuotas y establecer condiciones razonables permitiría que los hogares recuperen parte de su capacidad



de consumo y puedan reorganizar una economía cotidiana hoy asfixiada.

CUIDAR A LAS PYMES

La advertencia incluyó especialmente a las pequeñas y medianas empresas. Su endeudamiento compromete el capital de trabajo, limita la continuidad de las actividades y amenaza las fuentes laborales. Cuando una familia deja de pagar una tarjeta o un préstamo, reduce sus consumos; cuando una PyME no puede financiar su funcionamiento, disminuye su producción; y cuando consumo y producción caen simultáneamente, el empleo también se resiente.

Por eso, la CGTRA sostuvo que "el equilibrio macroeconómico debe incluir una solución al endeudamiento y la morosidad de familias y PyMES, reactivar la producción y el consumo y poner en marcha la economía real". La discusión, señaló, no puede quedar restringida a los indicadores financieros ni a un esquema basado en el ajuste permanente, mientras las cuentas de los hogares y de las empresas resultan cada día más difíciles de sostener.

NO ES UN PROBLEMA INDIVIDUAL

El 9 de septiembre, tras la sesión de Diputados del día anterior, la CGT destacó que la movilización popular y el movimiento obrero lograron emplazar a las comisiones parlamentarias para debatir soluciones reales frente a la usura y la morosidad. Advirtió que el Congreso debe abordar el tema y avanzar hacia respuestas efectivas.

En ese marco, ratificó que no se trata de un problema individual: la caída de los ingresos y el aumento del costo de vida empujan a las familias a endeudarse para cubrir necesidades básicas. "Cuando la deuda se convierte en la condición para comer, pagar el alquiler, los servicios o llegar a fin de mes, el Estado tiene una responsabilidad que no puede eludir", sostuvo. Por eso, exigió decisiones concretas para frenar la usura y recuperar una economía al servicio de las familias trabajadoras.

Para la CGT, la deuda de familias y empresas no puede analizarse por separado de la caída de los ingresos y de la actividad económica. Una refinanciación puede aportar alivio inmediato, pero debe integrarse a un debate más amplio sobre el rumbo económico y sobre las condiciones necesarias para que el trabajo vuelva a garantizar una vida digna, sin que millones de personas deban endeudarse para cubrir lo indispensable.

La central obrera insistió así en recuperar una "trilogía virtuosa" de desarrollo, producción y trabajo, con una matriz diversificada y multisectorial. Su planteo apunta a que vuelvan a cerrar las cuentas de las familias trabajadoras, de las empresas y del país, colocando la economía real y las necesidades sociales en el centro de las decisiones nacionales. Para la CGTRA, discutir seriamente el endeudamiento familiar es indispensable para transformar un reclamo que llegó a las calles y al Congreso en una respuesta capaz de frenar la usura y devolver previsibilidad a los hogares argentinos.



► MARCHÓ Y PLANTEÓ QUE ESTA SITUACIÓN DE LAS FAMILIAS NO ES AJENA A LA PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO

La FOEESITRA contra el endeudamiento

La Federación de Trabajadores y Trabajadoras de las Telecomunicaciones y las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (FOEESITRA), liderada por Cristian Vander, dijo presente en la movilización convocada por la Confederación General del Trabajo de la República Argentina (CGTRA) contra el creciente endeudamiento que atraviesan millones de familias argentinas, y reafirmó su compromiso con la defensa del trabajo, el salario y los derechos de las y los trabajadores. El endeudamiento y morosidad no es ajeno a la pérdida de poder adquisitivo de los salarios, sostuvieron.

de los compromisos que muchas veces deben ser afrontados mediante el endeudamiento ante la insuficiencia de los ingresos.

La jornada permitió poner en primer plano los datos que reflejan una fuerte escalada de la morosidad y de las dificultades que atraviesan los hogares para cumplir con sus obligaciones financieras. Para FOEESITRA, esta realidad no puede analizarse separadamente de la situación de los salarios y de la pérdida de capacidad adquisitiva de las familias trabajadoras.

En ese sentido, la Federación acompañó el reclamo de la CGTRA y de las orga-

nizaciones participantes, al considerar que el salario debe alcanzar para vivir dignamente y que el crédito no puede convertirse en la única herramienta disponible para sostener las necesidades cotidianas.

Desde FOEESITRA remarcaron que cuando los ingresos laborales resultan insuficientes para afrontar los gastos básicos, las familias quedan atrapadas en un círculo de deuda que compromete cada vez más sus recursos. El problema, por lo tanto, excede la situación particular de cada trabajador y adquiere una dimensión social y económica que requiere respuestas concretas.

La participación de la Federación en la movilización expresó también el acompañamiento de los trabajadores de las telecomunicaciones y las tecnologías de la información y las comunicaciones a un reclamo que atraviesa al conjunto del movimiento obrero organizado.

La convocatoria contó con la presencia de distintas expresiones sindicales y sociales, que confluyeron para plantear que el endeudamiento de las familias no puede ser considerado simplemente como un problema individual. Detrás de cada deuda existe una realidad vinculada con los ingresos, el costo de vida y la posibilidad concreta de acceder a una vida digna.

Representantes de FOEESITRA participaron de la jornada de protesta que tuvo como destino el Ministerio de Economía de la Nación, en una convocatoria que reunió a la CGT, las dos CTA, la Unión de Trabajadores y Trabajadoras de la Economía Popular (UTEP) y distintas organizaciones sindicales y sociales. La movilización tuvo como principal objetivo visibilizar una problemática que afecta cada vez con mayor intensidad a los hogares trabajadores: el crecimiento del endeudamiento y las dificultades para afrontar préstamos, tarjetas de crédito y otras obligaciones financieras. Desde la organización sindical señalaron que son millones las familias argentinas que se ven obligadas a recurrir al crédito para poder cubrir gastos esenciales y llegar a fin de mes. Alimentos, medicamentos, servicios y otras necesidades básicas forman parte



EL MÁS COMPLETO SERVICIO DE SALUD CON LA MAYOR RED DE PRESTADORES DEL PAÍS

Ofrecemos una verdadera Cobertura de Salud pensada para dar cumplimiento con todas las obligaciones de Ley para afiliados de Obras Sociales con la mayor accesibilidad prestacional del mercado y con un modelo ajustable al presupuesto existente.



EVOLUCIONANDO junto a vos.



PRESTADORES EN
TODO EL PAÍS



URGENCIAS DOMICILIARIAS
Y TRASLADOS



RED DE FARMACIAS
Y DROGUERIAS



MÁS DE 16.000
PRESTADORES



REHABILITACIÓN
MÉDICA



ATENCIÓN EN
SALUD MENTAL



ATENCIÓN
SANATORIAL



ATENCIÓN EN
OFTELMOLOGÍA



INTERNACIÓN
DOMICILIARIA



ATENCIÓN MÉDICA
AMBULATORIA



ATENCIÓN
ODONTOLÓGICA



PRÓTESIS
E INSUMOS



NUEVA
APP



SERVICIO DE
TELEMEDICINA



CANALES DIGITALES
DE ATENCIÓN 24 HS

ENSALUD



www.ensalud.org | comunicacion@ensalud.org



La AATRAC



La Asociación Argentina de Trabajadores de las Comunicaciones (AATRAC) participó de los Congresos Ordinarios y Extraordinarios de la Confederación Sindical de Trabajadores de los Medios de Comunicación Social (COSITMECOS) y de la Confederación Argentina de Trabajadores del Espectáculo Público y Afines (CATE), que se desarrollaron el 9 de septiembre en las instalaciones del Camping 12 de Agosto de SATSAID (Televisión), sito en Moreno PBA. La AATRAC estuvo representada por Guillermo Guerrero, Hugo Fernández, David Furland y demás miembros de Comisión Directiva.

Los orgánicos en distintas jornadas consecutivas aprobaron, con el apoyo unánime de los congresales presentes, las Memorias y Balances de las entidades gremiales confederadas período 2025.

Analizaron la crítica situación que atraviesan los sectores comprendidos por ambas entidades. La CATE, con las industrias culturales, artísticas y del espectáculo, y COSITMECOS respecto de los medios de comunicación en sus distintas modalidades del ámbito nacional y privados. Y reivindicaron la defensa de los derechos y los puestos de trabajo.



► APHARA: ELECCIÓN DE DELEGADOS EN HIPÓDROMOS DE SAN ISIDRO Y PALERMO

Delegado con orgullo y coraje

La Asociación del Personal de los Hipódromos, Agencias, Apuestas y Afines de la República Argentina (APHARA), que conduce su secretario general Diego Quiroga, secundado desde la Secretaría Adjunta por Facundo Quiroga, realizó del viernes 4 al lunes 7 de septiembre la tradicional elección de delegados de los Hipódromos de San Isidro y de Palermo con sus Salas de Slots, en el marco de una jornada democrática que puso en evidencia el compromiso y la participación a la hora de representar a sus compañeros y compañeras y el acompañamiento a la organización sindical en la defensa de sus derechos.

En este marco, Diego Quiroga agradeció como siempre "a todos los que votaron, por participar. A todos los que se anotaron, gracias por acompañar y estar en todo momento, porque aquellos que se postularon de alguna manera o estaban ya siendo delegados electos o venían trabajando a la par, acompañando. O bien, estaban atentos a lo que le pasaba a sus compañeros y compañeras para luego acercar la inquietud al gremio, o bien les sugerían que se acerquen y tomáramos conocimiento de los temas. Es así cómo vamos tratando de solucionar problemas que no siempre se logran -solucionar- del todo, porque si hay algo que caracteriza a estas cuestiones es que todos los días aparecen nuevas situaciones y se generan nuevos problemas".

Y agregó: "Tenemos la satisfacción de ver que hay una constante, que es la de seguir luchando, de continuar acompañando a su gremio en esta lucha que no nos da tregua. La constante de estar al lado de cada compañera y compañero trabajador y la de seguir para adelante en defensa de los derechos que quedan, como también de las convicciones y de los ideales que nos movilizan a redoblar el esfuerzo. Les agradecemos a todos la participación, les deseamos a todas las compañeras y compañeros lo mejor, siempre unidos y tomados de la mano en esta lucha.

Finalmente, "reivindicó el rol fundamental y el coraje necesario de todo delegado y delegada gremial que, con orgullo, es elegido por sus compañeras y compañeras de trabajo para ser su voz y el nexo imprescindible entre la empresa y el sindicato.



Marcha Sindical Federal por Tres Arroyos



La Federación de la Carne, la Federación de Trabajadores de la Alimentación, la UATRE y la Unión Obrera Molinera protagonizaron el 9 de septiembre una Marcha Sindical Federal ante la crítica situación del Grupo Granja Tres Arroyos, que pone en riesgo más de 7000 puestos de trabajo. La movilización fue resuelta tras la reunión que las cuatro organizaciones mantuvieron el día anterior con diputados nacionales y tuvo como destino la Secretaría de Trabajo de la Nación, donde reclamaron la urgente intervención del Estado para preservar las fuentes laborales y sostener la producción.

La concentración se realizó en la esquina de Hipólito Yrigoyen y Piedras, en la Ciudad de Buenos Aires. Desde allí, los sindicatos marcharon hasta la sede de la cartera laboral para exigir respuestas frente a un conflicto que afecta a trabajadores de distintas ramas de la actividad productiva y amenaza el sustento de miles de familias. La Federación Gremial del Personal de la Industria de la Carne y sus Derivados, que conduce José Alberto "Beto" Fantini, participó de la movilización junto con las restantes organizaciones involucradas y ratificó su compromiso con los trabajadores, sus familias y la defensa de la industria nacional. "El trabajo no se negocia. Se defiende", afirmó la organización, al

sostener que la preservación de los empleos y de la producción requiere medidas inmediatas. "No hay desarrollo sin trabajo. No hay producción sin trabajadores. Y no hay futuro si se abandona a quienes producen", expresó la Federación de la Carne.

La jornada volvió a mostrar la decisión de los gremios de actuar conjuntamente ante una situación que no admite más demoras. Además de la continuidad de los puestos laborales, las organizaciones reclamaron que se garantice el pago de los salarios y se reviertan los despidos producidos durante el conflicto.

UNA SITUACIÓN QUE EXIGE RESPUESTAS URGENTES

El 8 de septiembre, representantes de las cuatro organizaciones sindicales habían mantenido una reunión en la Cámara de Diputados de la Nación con legisladores del bloque Unión por la Patria. Allí expusieron la gravedad del escenario que atraviesan los trabajadores vinculados con el Grupo Granja Tres Arroyos y analizaron las medidas necesarias para proteger el empleo y la actividad.

Los dirigentes señalaron que existen familias que continúan sin percibir sus salarios, trabajadores despedidos y sectores de la producción paralizados. También manifestaron una especial preocupación por los despidos de integrantes de comisiones directivas sindicales, debido

a que afectan las garantías fundamentales para el ejercicio de la representación gremial.

Frente a este panorama, la Federación de la Carne, la Federación de Trabajadores de la Alimentación, la UATRE y la Unión Obrera Molinera fijaron como prioridad preservar los cerca de 7000 puestos de trabajo directos e indirectos vinculados con la actividad, sostener la producción e impedir que la crisis recaiga sobre quienes no la generaron.

Los representantes gremiales explicaron que, desde el comienzo del conflicto, realizaron gestiones ante organismos, autoridades, distintos niveles del Estado y espacios políticos. En ese sentido, remarcaron que la representación sindical constituye la herramienta concreta con la que cuentan los trabajadores para hacer escuchar sus reclamos, defender sus derechos y exigir soluciones.

Las organizaciones valoraron la recepción de los diputados nacionales, quienes escucharon los planteos y expresaron su disposición a impulsar mecanismos desde las comisiones de la Cámara baja para convocar a la empresa, a funcionarios provinciales y a los demás sectores involucrados. Del encuentro participaron por la Federación de la Carne, Alberto Fantini; el secretario general de la Federación de Trabajadores de la Industria de la Alimentación, Héctor Morcillo; el titular de la UATRE, José Voytenco; y el secretario general de

la Unión Obrera Molinera Argentina, Rubén Lafuente.

ACCIÓN CONJUNTA SOSTENIDA EN EL TIEMPO

La articulación entre los cuatro gremios había tenido un antecedente el 19 de agosto, cuando sus dirigentes se reunieron para evaluar la evolución del conflicto y avanzar en una estrategia común. Por la Federación de la Carne participaron Fantini y el secretario de Organización del Secretariado Nacional, Carlos Molineras. En aquella oportunidad, las organizaciones ya habían advertido sobre la incertidumbre que generaba la situación del Grupo Granja Tres Arroyos y coincidieron en la necesidad de fortalecer la coordinación entre los distintos sindicatos vinculados con la actividad. La movilización del 9 de septiembre representó un nuevo paso dentro de esas acciones conjuntas. "Cuando el trabajo está en riesgo, los trabajadores se organizan y salen a la calle", señaló la Federación de la Carne, que reafirmó su decisión de continuar gestionando y reclamando en todos los ámbitos necesarios.

Las cuatro entidades ratificaron que seguirán actuando de manera coordinada para defender cada puesto de trabajo, cada salario y a las familias alcanzadas por el conflicto. La consigna que unificó el reclamo fue contundente: unidad, organización y lucha en defensa del trabajo y de la producción nacional.

Coria presente



El Sindicato de Guincheros y Maquinistas de Grúas Móviles liderado por Roberto Coria, participó junto a la FEMPINRA, del Consejo Portuario de la Provincia de Buenos Aires, realizado en el marco del 4º Congreso Productivo Bonaerense, en la ciudad de La Plata.

En representación de Guincheros estuvo su secretario general, Roberto Coria, acompañando al conductor de la FEMPINRA, Juan Carlos Schmid, y a dirigentes de los gremios que la integran.

La jornada reunió al gobernador Axel Kicillof, autoridades provinciales y representantes de los sectores portuario, logístico y productivo.

El encuentro permitió incorporar la mirada de los trabajadores al debate sobre el presente y el futuro de una actividad estratégica para la producción, el comercio y el empleo.

En ese orden, el gremio liderado por Roberto Coria subrayó que participaron junto al gobernador Kicillof de la primera reunión del Consejo Portuario Bonaerense, un espacio que reúne a los distintos sectores de esta actividad estratégica para la provincia y el país.

"En la Provincia defendemos el trabajo, la producción y la soberanía, frente a un gobierno nacional que impulsa la extranjerización y la apertura indiscriminada y pone en riesgo nuestros recursos y capacidades estratégicas", explicaron. Y resaltaron que "con las y los trabajadores organizados, el Estado y las empresas, seguimos construyendo una política portuaria al servicio del desarrollo bonaerense y nacional".

CAPACITACIÓN OPERADORES DE MAQUINARIAS

Además, Guincheros firmó junto a la Municipalidad de Trelew un acuerdo de colaboración para desarrollar capacitaciones destinadas a formar y certificar operadores de maquinaria, entre ellas manejo de grúas, autoelevadores e hidrogrúas.

Coria, acompañado por su secretario adjunto, Daniel Lewicki, participó de la firma y destacó la necesidad de seguir brindando herramientas concretas para el desarrollo de los trabajadores, con más capacitación, mayor seguridad y mejores condiciones para cada tarea.



► VILAR (SICONARA) EN EL ENCUENTRO DE LA CSIRA

Para debatir la Argentina

El secretario general del Sindicato de Conductores Navales de la República Argentina SICONARA, Mariano Vilar, participó del Encuentro Industria, Trabajo, Productividad y Calidad de Vida, un espacio necesario para debatir qué Argentina queremos construir, organizado por la Confederación de Sindicatos Industriales de la República Argentina (CSIRA), realizado el 28 de agosto en el Centro Recreativo de SMATA en Cañuelas. Mariano Vilar planteó la necesidad de rediseñar la matriz logística de la Argentina como parte de un proyecto de desarrollo nacional, con producción, trabajo y verdadera inclusión social.

En ese sentido, advirtió que "no podemos permanecer como espectadores pasivos frente a una política económica del gobierno nacional que destruye la industria argentina". Y agregó: "Como movimiento obrero organizado tenemos la responsabilidad y la obligación moral de mantenernos firmes en la defensa de una Argentina productiva e industrializada, que genere trabajo de calidad,

agregue valor y tenga un proyecto de desarrollo propio".

El referente nacional de los Conductores Navales planteó que "construir una Argentina pujante también exige transformar nuestra matriz logística y desarrollar una verdadera política de fomento de la Marina Mercante Nacional", remató.

Alertó que "la desregulación del cabotaje impulsada por Milei, lejos de ser una solución, entrega una herramienta estratégica de nuestro desarrollo, desplaza trabajo argentino y debilita nuestra independencia económica". Y concluyó en que "defender la Marina Mercante es, en definitiva, defender la producción, el empleo y la soberanía. Y en esa pelea, los trabajadores tenemos que estar en primera línea", afirmó el dirigente marítimo naval.

En ese marco, desde SICONARA remarcaron que seguirán participando de estos espacios de debate y construcción colectiva, convencidos de que "defender el trabajo argentino también implica discutir el modelo productivo y logístico que necesita nuestro país para crecer con desarrollo, soberanía y calidad de vida".





¡DEFENDAMOS NUESTRA OBRA SOCIAL!



**¡NUESTRA OBRA SOCIAL OSPIM ES PATRIMONIO SAGRADO PARA
PRESERVAR LA SALUD DEL TRABAJADOR MADERERO Y SU FAMILIA!**

**¡Por principios de solidaridad social y doctrinarios,
los madereros no aceptamos afiliados
de otros sindicatos hermanos!**



PARA LA CONDUCCIÓN NACIONAL DE OSPIM

**Ajustar la administración de los recursos
Perfeccionar los métodos de aplicación
Practicar la medicina preventiva
Incorporar nuevos servicios y beneficios
Alentar el debate y la crítica constructiva
¡ES UN DESAFÍO DE TODOS LOS DÍAS!**



¡VALORAR Y DEFENDER TU OBRA SOCIAL ES PROTEGER LA SALUD DE TU FAMILIA!

**Comisión Directiva Central de la Unión de Sindicatos
de la Industria Maderera de la República Argentina**

Postulado: La Unión de Sindicatos de la Industria Maderera de la República Argentina (USIMRA) SOSTIENE EN FORMA INCONDICIONAL QUE TODO TRABAJADOR DEBE PERTENECER A SU OBRA SOCIAL DE ORIGEN "por un principio absolutamente solidario, porque consideramos que todo trabajador debe tener un sentido de pertenencia, de identidad profesional con su sindicato, y porque si hablamos de un Sistema Solidario de Salud, el que nos legara el General Perón, debemos no solo parecer, sino ser y tener realmente un gremio comprometido con la solidaridad" / Consejo Directivo Central de la USIMRA

La FATFA sostiene el valor del salario

La Federación Argentina de Trabajadores de Farmacia (FATFA) conducida por Sergio Haddad alcanzó un nuevo acuerdo salarial para el período agosto-noviembre, luego de haber conseguido una mejora de los básicos del Convenio Colectivo de Trabajo 659/13. En un escenario que impone fuertes condicionamientos a la negociación colectiva, la organización vuelve a poner en el centro la defensa del ingreso. "Negociar salarios en estas condiciones exige mirar más allá de cualquier índice y poner sobre la mesa cuánto cuesta realmente sostener la vida cotidiana de una familia trabajadora", afirmó Haddad.

La paritaria se desarrolla hoy en un terreno especialmente complejo. La política salarial oficial procura sujetar los aumentos a una pauta mensual y condiciona la homologación de los acuerdos que la superan. Así, una negociación que debería quedar en manos de trabajadores y empleadores queda atravesada por límites externos, aunque los ingresos sigan corriendo detrás de los gastos.

El Índice de Precios al Consumidor es una referencia general, pero no alcanza a expresar lo que sucede en cada hogar. Los promedios no reflejan de igual manera el peso de los alimentos, los servicios, el transporte, los alquileres, la salud o la educación en la economía familiar. Tampoco recuperan el poder adquisitivo perdido en períodos anteriores.



Frente a esa realidad, la FATFA sostiene una concepción histórica de la paritaria: no se trata simplemente de acompañar un índice, sino de discutir cómo se distribuye el valor que genera la actividad y qué condiciones materiales necesitan quienes trabajan todos los días detrás del mostrador de farmacia.

También debe considerarse la situación particular del sector. Las farmacias seguramente afrontan costos, demoras en los pagos de la seguridad social y realidades diferentes según su tamaño y ubicación. Pero integran una actividad esencial, con una demanda sostenida y precios de medicamentos que han tenido sucesivas actualizaciones, que van por encima de los salarios. Por eso, aun reconociendo dificultades en

algunos establecimientos, no corresponde equiparar su situación con la de sectores afectados por la paralización o por una caída profunda de la actividad, ni trasladar sus desequilibrios sobre los salarios.

En ese marco, el acuerdo alcanzado y la mejora previa de los básicos adquieren un significado que excede cualquier porcentaje. Expresan la decisión de preservar el salario de convenio, fortalecer su estructura y mantener abierta la discusión. Para la FATFA, negociar responsablemente no significa resignarse a los límites que se pretenden establecer, sino utilizar cada herramienta disponible para sostener derechos y defender el ingreso de los trabajadores de farmacia de todo el país.





► EL GREMIO MARCÓ PRESENCIA EN LOS PUERTOS Y EN DEFENSA DEL TRABAJO Y LA SOBERANÍA NACIONAL

Intenso despliegue de Capataces Portuarios

El Sindicato de Capataces Estibadores Portuarios y Personal Jerárquico de la República Argentina (SCEPPJ), que lidera Osvaldo Giancespro, sostuvo un intenso despliegue gremial en los puertos de todo el país, acompañando a delegados y capataces en sus tareas cotidianas y participando activamente de las luchas en defensa de los derechos laborales, los puestos y las fuentes de trabajo, el bienestar y la seguridad de las familias trabajadoras, como así también la soberanía nacional sobre las vías navegables, las tierras y los recursos naturales estratégicos.

En ese marco, la organización sindical desarrolló acciones encabezadas por integrantes de su Comisión Directiva y el Cuerpo de Delegados. Entre ellas se destacó la presencia en las calles de la Ciudad de Buenos Aires –alineados con la CATT y la FEMPINRA–, encabezados por el

secretario adjunto Pablo Giancespro y el secretario gremial Cristian Flores, junto al tesorero Pablo Banchi y demás miembros de la conducción, oportunidad donde expresaron una clara posición colectiva en rechazo a la Ley de Tierras, en defensa de los recursos naturales y de la soberanía sobre el suelo nacional.

Desde el SCEPPJ remarcaron que defender esos recursos constituye un compromiso de la clase trabajadora porque “no hay desarrollo posible si entregamos lo que nos pertenece a todos”.

Del mismo modo, participaron de la convocatoria de la CGT, las CTA y movimientos sociales, para manifestarse –en la columna de la CATT y FEMPINRA– contra la usura y el endeudamiento de las familias trabajadoras, para afrontar necesidades básicas como los alimentos y los servicios básicos.

“En la calle, defendiendo lo nuestro y las causas justas que hacen al bien-

estar social de la comunidad”, sostuvieron.

PRESENCIA EN LOS LUGARES DE TRABAJO

En paralelo, la Comisión Directiva del SCEPPJ continuó con el recorrido de espacios laborales portuarios junto al Cuerpo de Delegados. En ese sentido, se hizo presente en las instalaciones de EXOLGAN, con el objetivo de acompañar, dialogar y supervisar de cerca las tareas que diariamente desarrollan los jerárquicos capataces.

“Seguimos presentes en cada lugar de trabajo, promoviendo el diálogo constante, garantizando la eficiencia en las operaciones y cuidando el bienestar de cada compañero en la terminal”, señalaron desde el gremio.

En cumplimiento de esa premisa, el 31 de agosto se llevó adelante una asamblea informativa junto a los capataces supervisores de EXOLGAN y EXOLOGISTICA, destinada a llevar tranquilidad a los tra-

bajadores y dejar en claro que “la única jerarquía de mando somos los capataces portuarios. Sin distinción de empresa”.

ENCUENTRO EN EL PUERTO DOCK SUD

Por otra parte, en una de las gestiones más recientes, Pablo Giancespro y Cristian Flores, junto a la letrada del gremio, la abogada laboralista Sabrina Amarante, otros integrantes de la conducción y delegados capataces, fueron recibidos por la presidenta del Consorcio de Gestión del Puerto Dock Sud, Dra. Mónica Litza.

Durante el encuentro, además de mantener una charla enriquecedora con la funcionaria sobre la actividad, el futuro y los desafíos que el sector tiene por delante, el SCEPPJ recibió la invitación a la presentación oficial de Dock Sud Global, definida como “la nueva plataforma para vincular al ecosistema productivo con el comercio exterior, la logística, la tecnología, la inversión y el trabajo”, encuentro al que asistieron.



La Sanidad marchó diciéndole basta a la usura



Los gremios de la Sanidad Argentina alineados en la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina (FATSA), que lidera Héctor Daer (ATSA Buenos Aires) desde la Secretaría General y el acompañamiento de Miguel Zubieta (SSP) desde la Secretaría Adjunta, se movilizaron junto a la CGTRA y distintas organizaciones sindicales y sociales contra el creciente endeudamiento y la morosidad que golpean a las familias trabajadoras, bajo la consigna "¡basta de usura".

En Buenos Aires, la protesta tuvo como protagonistas a las ATSA Buenos Aires, La Plata, Zona Norte, Zona Sur, demás filiales bonaerenses y el Sindicato de Salud Pública de PBA, mientras que los sindicatos de la Sanidad del resto del país expresaron su respaldo a la jornada impulsada por la central obrera nacional haciendo base en sus Delegaciones Regionales de los distintos puntos del país.

La movilización tuvo como eje central el rechazo a una realidad económica en la que, ante la pérdida del poder adquisitivo, el salario dejó de alcanzar para cubrir las necesidades básicas y millones de trabajadores y trabajadoras se

ven obligados a recurrir al crédito para poder sostener sus hogares. La consigna fue contundente: "¡Basta de Usura!", acompañada por una definición que atravesó la jornada: "el endeudamiento NO es un asunto privado: es una política de Gobierno".

Desde la ATSA Buenos Aires, que conduce el secretario general Javier Pokoik, acompañado en la Secretaría Adjunta por Norberto Maschio, remarcaron que cuando el salario no alcanza, las familias terminan endeudándose para poder vivir. En ese marco, el gremio volvió a las calles en la convocatoria realizada por la CGT para denunciar una política económica que ajusta sobre los trabajadores y convierte necesidades básicas en deuda.

"Marchamos por el salario, por el trabajo y por una economía que ponga en el centro la vida de las familias trabajadoras", expresaron desde la organización, al tiempo que dejaron una definición que sintetizó su posición frente al escenario actual: "La dignidad no se negocia".

Por su parte, la ATSA La Plata, que lidera Jorge Ropat, secundado por Ezequiel Ferrari, también dijo presente en la movilización y reafirmó que el endeudamiento de las familias trabajadoras no puede ser presentado simplemente como

una cuestión individual o privada.

Pusieron además el foco en los datos difundidos por el Banco Central de la República Argentina (BCRA). Según las cifras mencionadas por la organización, el incumplimiento en los préstamos de los hogares alcanzó el 12,7% en junio de 2026, frente al 2,5% registrado en octubre de 2024. A esto se suma que alrededor de 5,8 millones de personas acumulan atrasos superiores a 90 días, lo que representa un incremento del 132% desde febrero de 2024.

Estos indicadores muestran el impacto concreto que tienen sobre las familias las dificultades para llegar a fin de mes. El problema no se limita al acceso al crédito, sino que se relaciona directamente con la capacidad de los salarios para cubrir alimentación, alquiler, servicios, medicamentos y demás gastos indispensables.

La gravedad del escenario se muestra con una frase que puso en el centro de la discusión la vida cotidiana de los trabajadores: "La deuda se come el salario". Desde esa perspectiva, reclamaron políticas que permitan recuperar los ingresos, proteger el poder adquisitivo y garantizar condiciones dignas para las familias.

La movilización de la Sanidad se produjo, además, en un contex-

to en el que los trabajadores del sector vienen sosteniendo sus reclamos salariales y laborales frente a las dificultades que atraviesa la economía. Para los gremios nucleados en FATSA, defender el salario constituye también una forma concreta de combatir el endeudamiento y evitar que las familias deban recurrir permanentemente a mecanismos de financiamiento para cubrir necesidades básicas.

La participación conjunta de las ATSA de Capital y Provincia de Buenos Aires, el SSP y el acompañamiento de las Filiales de la Sanidad de todo el país expresaron así una posición común dentro de FATSA, bajo la conducción de Héctor Daer: la defensa del salario, el trabajo y los derechos laborales debe estar acompañada por políticas económicas que permitan a los trabajadores recuperar capacidad de consumo y vivir dignamente.

En esa línea, las organizaciones de la Sanidad Argentina reafirmaron su respaldo a la CGT y a sus Regionales, que protagonizaron la jornada nacional contra el endeudamiento y la usura. La movilización buscó instalar en la agenda pública una problemática que afecta a millones de argentinos y que, según los gremios, no puede ser naturalizada.



► CONTRA EL ENDEUDAMIENTO

EI SUGARA



"Porque el endeudamiento de las familias es la otra cara de un modelo que deteriora los salarios y encarece la vida", el Sindicato Único de Guardavidas y Afines de la República Argentina (SUGARA) encabezado por su secretario general Roberto Solari, compañeros de Comisión Directiva y cuerpo de delegados se sumó a la marcha del 20 de agosto convocada por la CGT nacional que culminó frente al edificio del Ministerio de Economía de la Nación.

"Cada vez más familias argentinas se endeudan para poder vivir. Para pagar el alquiler, comprar comida, afrontar la luz, el gas o sostener los gastos básicos del hogar. Desde que gobierna Milei, el costo de vida se disparó mientras los ingresos quedaron cada vez más lejos de las necesidades reales. El resultado es una deuda que crece, una morosidad que se quintuplica y más de cinco millones de trabajadores y trabajadoras atrapados en un sistema financiero que lucra con la necesidad", reflexionó el gremio señalando que "el endeudamiento no es un asunto privado ¡es una política de gobierno!".



► GERARDO MARTÍNEZ POR MAYOR PARTICIPACIÓN FEMENINA

UOCRA Mujeres más protagonista

El secretario general de la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA), Gerardo Martínez, expresó un fuerte respaldo al espacio UOCRA Mujeres y destacó la necesidad de continuar fortaleciendo la participación, inclusión y protagonismo de las mujeres trabajadoras dentro de la organización sindical, del mundo laboral y político.

Bajo la coordinación nacional de Paula Martínez, desde UOCRA Mujeres valoraron especialmente el mensaje de su conductor y señalaron que su apoyo y compromiso las impulsa a "seguir construyendo, creciendo y generando más oportunidades de participación, inclusión y protagonismo para las mujeres trabajadoras".

Gerardo Martínez consideró que el crecimiento de UOCRA Mujeres se produce en una etapa de "cambios estructurales muy importantes" dentro de la organización sindical, a la que definió como una institución que históricamente "tenía un aspecto de masculinidad total".

En ese sentido, remarcó que la presencia de las trabajadoras y de UOCRA Mujeres resulta fundamental para las mujeres, los trabajadores y los dirigentes de cada una de las seccionales.

El dirigente también puso el foco en la necesidad de garantizar el respeto y la igualdad de condiciones para trabajadoras y trabajadores. "El respeto es fundamental para que todos tengamos igual-

dad de condiciones y un trato similar de respeto", sostuvo. Al mismo tiempo señaló que ese principio no debe ponerse "bajo ningún punto de vista" en tela de juicio, porque representa los derechos que corresponden a quienes integran la organización. En un mensaje dirigido a las integrantes de la militancia de UOCRA Mujeres, Martínez las convocó a asumir una actitud activa dentro de la organización. "Háganse respetar, no se callen", expresó.

El también secretario de Relaciones Internacionales de la CGTRA apeló a una frase del Papa Francisco para alentar a las trabajadoras a participar del debate sindical y político: "Hagamos lío, con criterio, con ideas, con estrategia", sostuvo.

Para el dirigente, se trata de hacer valer "el peso específico de nuestra voz" tanto dentro de la organización sindical como en el debate político de cada provincia y de la Argentina.

Finalmente, afirmó que la UOCRA atraviesa una etapa en la que se está constituyendo "todo este gran capítulo en el que estábamos en deuda" y manifestó su expectativa de que las trabajadoras tengan un fuerte protagonismo.

En ese sentido, dejó planteada una perspectiva de mayor participación femenina en la conducción sindical: "¿Por qué no en el futuro pueda haber una compañera al frente de nuestra querida organización?", expresó.

El mensaje concluyó con un saludo fraternal a las integrantes de UOCRA Mujeres alentando las consignas: "¡Viva Perón! ¡Viva la UOCRA!".



► CONGRESO: APOYO A LA GESTIÓN Y APERTURA FORMAL DEL ESPACIO CULTURAL, SOCIAL Y DEPORTIVO "PAPA FRANCISCO"

ATSA BA con alta participación y compromiso

En una jornada trascendente llevada a cabo el 21 de agosto en su flamante Centro Cultural, Social y Deportivo "Papa Francisco", que quedó formalmente inaugurado, la Asociación Argentina de Trabajadores de la Sanidad Buenos Aires (ATSA BA) realizó el Congreso General Ordinario de Delegados 2026 que encabezaron el secretario general, Javier Pokoik, y el secretario general adjunto, Norberto Maschio, con el acompañamiento del resto de sus pares de Comisión Directiva.

Contaron con la presencia de gran parte del Consejo Directivo de la Federación de Asociaciones de Trabajadores de la Sanidad Argentina (FATSA), su secretario general y referente histórico de ATSA BA, Héctor Daer, quien compartió en un pasaje del encuentro un análisis del panorama político que atraviesa nuestro país y de los desafíos que tenemos por delante.

También estuvieron presentes el secretario adjunto Miguel Zubieta (SSP), el de Finanzas, Pedro Borgini (ATSA LP), y el secretario de Prensa, Néstor Genta (ATSA Zona Norte), entre otros. A ellos se sumaron dirigentes de otras filiales, entre ellos el secretario general de ATSA La Plata, Jorge Ropat.

El orgánico, que puso en valor un alto grado de participación y compromiso, reafirmó "el camino recorrido y todo lo que aún tenemos por construir juntos y juntas". En el mismo se dio tratamiento y aprobó por unanimidad la Memoria y Balance 2025, que compartió los principales logros alcanzados y los nuevos objetivos de la organización de cara al período en curso.

"Dando cuenta del trabajo realizado y de una conducción que todos los días está al frente, defendiendo los derechos de las trabajadoras y los trabajadores de Sanidad", el Congreso General Ordinario de Delegados 2026 de las y los Trabajadores de la Sanidad Bs. As. reivindicó la construcción de la histórica Celeste y Blanca junto al sindicato, ratificando que "la organización, la unidad y la participación son el camino para seguir defendiendo y ampliando nuestros derechos".

EL "PAPA FRANCISCO" SIEMPRE PRESENTE

En un día histórico para la organización, ATSA Buenos Aires celebró "después de mucho esfuerzo, com-

promiso y dedicación" la inauguración formal de su Centro Cultural, Social y Deportivo "Papa Francisco". Un espacio que nació con un objetivo claro: "que cada compañero, compañera y su familia puedan encontrar aquí un lugar para practicar deportes, formarse, compartir y fortalecer vínculos", remarcaron. Señalaron además que "nuestra organización trabaja incansablemente para construir lazos sólidos con cada compañero, compañera, generando nuevas oportunidades y espacios que mejoren su calidad de vida. Y hoy, los resultados de ese trabajo colectivo están a la vista. Este es un logro que nos llena de orgullo y que nos impulsa a seguir construyendo", concluyeron.



► LA SECCIONAL CAPITAL PARTICIPÓ DEL TORNEO NACIONAL DE FÚTBOL 80º ANIVERSARIO QUE ORGANIZÓ UTEDYC NACIONAL

UTEDYC: unión, integración y compañerismo

Con el espíritu de fortalecer los vínculos de confianza y convivencia que estimulan la acción colectiva, la UTEDYC Capital Federal participó del Torneo Nacional de Fútbol 80º Aniversario organizado por la UTEDYC Nacional que lidera Carlos Bonjour, inspirado en la firme convicción de que "el deporte fomenta la unión, la integración y el compañerismo", y en la pasión por el fútbol que "acorta distancias y estrecha lazos". En este marco, la Seccional Capital destacó el protagonismo y esfuerzo de su Seleccionado Masculino de Fútbol, como también el acompañamiento y aliento recibido a partir de la transmisión por el canal oficial de YouTube del gremio.

Desde UTEDYC Capital agradecieron el recibimiento de los equipos y Comisiones Directivas tanto de la Seccional Varela/Berazategui como de la Seccional Zona Oeste, con quienes compartieron en las dos primeras fechas "una gran jornada deportiva y de compañerismo". A su vez, fe-



licitaron "a nuestros jugadores por el esfuerzo que han puesto en cada entrenamiento y partido, demostrando ser un equipo unido y fiel a los ideales deportivos de UTEDYC", remarcaron.

El Torneo Nacional Aniversario contó con la participación de 725 trabajadores de todo el país en representación de 29 seccionales distribuidos en nueve zonas. El mismo comenzó el 1 de agosto y

finalizará el domingo 13 de septiembre.

La Zonas comprenden: Z 1: las seccionales Córdoba Capital, Punilla y La Rioja. Z 2: La Plata, Zona Sur y Zona Norte. Z 3: los debutantes Junín, Trenque Lauquen y Pergamino. Z 4: Santa Fe, Rosario y Paraná. Z 5: Mar del Plata, Villa Gesell y los otros dos debutantes, Chascomús y Viedma. Z 6: Tucumán, Jujuy, Salta y Santiago del Estero. Z 7: Corrientes, Chaco

y Saénz Peña. Z 8: Capital Federal, Florencio Varela-Berazategui y Zona Oeste. Por último, la Z 9 está compuesta por Misiones, Formosa y Zárate-Campana.

Así, el torneo se convirtió en un espacio de confraternidad, encuentro y pertenencia que trascendió la competencia. La transmisión por el canal oficial de YouTube de la UTEDYC porteña amplió la participación e integró también a los grupos familiares.



“Pisan las paritarias y el sueldo no alcanza”

Los secretarios general y adjunto de la Asociación de Trabajadores de la Sanidad Argentina (ATSA) La Plata, Jorge Ropat y Ezequiel Ferrari, trazaron un diagnóstico alarmante sobre la coyuntura del sector y describieron el crítico panorama que enfrentan los trabajadores de la salud privada. Además, destacaron la importancia del legado de Pedro Borgini, analizaron el impacto de las políticas económicas del Gobierno y advirtieron sobre las dificultades para sostener las prestaciones de salud en la provincia de Buenos Aires.



En una entrevista con Real Politik, los conductores de la ATSA platense se refirieron al desafío de continuar el camino trazado por el histórico dirigente. “Pedro (Borgini) dejó una institución de pie, inserta en la sociedad tanto gremial como políticamente. Nos dejó un gran desafío para mantener ese nivel y generar nuevas estrategias en este contexto muy difícil, con la salud muy atacada por las políticas del gobierno nacional”, afirmó Ropat. Otro de los ejes abordados fue la pérdida del poder adquisitivo y el avance sobre los derechos adquiridos. Al respecto, Ropat explicó que la organización platense comprende 47 partidos bonaerenses y administra nueve Convenios Colectivos de Trabajo. A partir de esa amplia representación territorial, remarcó que “nos pasa transversalmente que nos pisan las paritarias. El sueldo de los trabajadores no alcanza para nada”. También manifestó su preocupación por los intentos de modificar los marcos normativos que regulan el empleo. Planteó que “hay un ataque directo hacia los convenios colectivos”, y dijo que hoy “están intimando a las cámaras empresariales a renegociar, lo que hace caer la ultraactividad”. Es decir, “ya no es solo una discusión de sueldos, sino de derechos fundamentales como la

jornada de trabajo y el pago de horas extra”, aseguró.

Por su parte, el secretario adjunto Ezequiel Ferrari cuestionó los efectos de la reforma laboral y puso el foco en la creciente precarización de las contrataciones. “Estamos viendo con mucha gravedad la proliferación de ‘trabajadores golondrina’ bajo períodos de prueba extensivos. Un enfermero profesional está seis meses en un establecimiento, no se le renueva el contrato y pasa a otro, perdiendo el sentido de pertenencia y dejando al sistema sin referencia”, explicó.

A su vez, recordó el papel que cumplieron los trabajadores de la salud durante la emergencia sanitaria: “En la pandemia fuimos la punta de lanza y fuimos calificados como ‘esenciales dentro de los esenciales’, pero hoy, lamentablemente, se le pega mucho al trabajador”.

EL EVIDENTE DETERIORO

Al analizar la situación territorial, los dirigentes señalaron que la crisis impacta con mayor dureza en el interior de la provincia. “Muchos centros privados se tuvieron que acoplar a otros porque no podían sostenerse, y la gente, ante los altos costos o el cobro de copagos por encima de las

obras sociales, migró masivamente al hospital público”, expusieron.

En la misma línea, alertaron sobre el deterioro financiero que atraviesan las obras sociales sindicales como consecuencia de la política económica general. “El gobierno ataca de manera brutal a las obras sociales. Nuestra obra social, OSPSA, está sufriendo ese embate. Al pisar las paritarias, hay menos ingresos por retenciones lógicas”, detalló Ferrari. El dirigente amplió ese análisis al sistema provincial y nacional: “Pasa lo mismo con IOMA y PAMI. Al no actualizarse los salarios o las jubilaciones al ritmo necesario, se genera un desequilibrio muy difícil de compensar en términos de servicio”. Frente a esa realidad, Ferrari destacó la necesidad de integrar la información disponible en los sistemas público y privado de atención: “La salud para nosotros es única y la responsabilidad es del Estado. Es fundamental cruzar la información y las historias clínicas para que cuando un paciente pase del sector privado al público no tenga que empezar todo de cero”.

LOS BENEFICIOS PRESENTES

A pesar del escenario adverso, desde ATSA La Plata destacaron el

esfuerzo destinado a preservar los beneficios sociales, las propuestas turísticas y la capacitación permanente para sus más de 15.000 afiliados.

“La educación y el ascenso social son la base de nuestro sindicato”, remarcó Ropat. Luego explicó el alcance de las políticas de formación impulsadas por la organización: “A través de convenios universitarios y ministeriales, formamos a nuestros propios compañeros. Hace 15 años era impensado que una mucama o un camillero sin la primaria terminada pudiera transformarse en licenciado en enfermería. Tenemos compañeros que hicieron primaria, secundaria y carrera universitaria dentro de nuestra estructura y hoy son docentes”, describió.

Finalmente, ante la proximidad de los festejos por el Día de la Sanidad y mientras avanzan los preparativos para las colonias de vacaciones y los predios recreativos de La Plata y Necochea, Ropat sintetizó las prioridades de la conducción: “Uno de los grandes desafíos es mantener la cercanía con el afiliado mediante la tecnología y, por sobre todas las cosas, sostener y defender cada uno de los derechos laborales en esta coyuntura”.



**SINDICATO DE CAPATACES ESTIBADORES
PORTUARIOS Y PERSONAL JERÁRQUICO
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**



"Ponemos cada día todo nuestro esfuerzo al servicio del progreso de la familia trabajadora portuaria, luchando con inteligencia y responsabilidad por el mantenimiento de nuestras fuentes y puestos de trabajo, haciendo todo lo que está a nuestro alcance por un Puerto sustentable y competitivo que engrandezca la Nación y haga del futuro una vida más digna para los trabajadores portuarios de todo el país".



GIANCASPRO CONDUCCIÓN

Pinzón 1012 - CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES - REPÚBLICA ARGENTINA

Teléfonos: +5411 4302-4640 / +5411 4302-5770

www.facebook.com/capataces.portuarios



► REELECTA EN EL STVYARA, GRACIELA ALEÑÁ LLAMÓ A LUCHAR PARA IMPEDIR QUE EL GOBIERNO DESTRUYA VIALIDAD NACIONAL

Viales: Lucha y Resistencia

Con el 76% de participación de las y los afiliados habilitados para sufragar, y el 99% de respaldo en las urnas, lo que habla de una organización viva, unida y con convicciones, la Lista Azul y Blanca "Agrupación Resistencia Vial" triunfó en las elecciones del 4 de septiembre del Sindicato Trabajadores Viales y Afines de la República Argentina (STVyARA), consagrando por un nuevo mandato 2026-2030 a Graciela Aleñá como secretaria general. En ese marco, la dirigente señaló que "este enorme acompañamiento nos emociona y, sobre todo, nos compromete a redoblar la lucha" para evitar que el gobierno destruya al organismo de Vialidad Nacional. "Vialidad también es la Patria", afirmaron.

En este nuevo mandato, a Aleñá la acompañó el líder del Sindicato de los Viales de San Juan Carlos Ordoñez como secretario adjunto. "Seguiremos donde siempre estuvimos: junto a las trabajadoras y los trabajadores, defendiendo sus derechos y a Vialidad Nacional. La confianza se agradece. Hoy hicimos sentir la fuerza de los viales nacionales, que votar no es una formalidad, es una decisión política. El compromiso se honra. La lucha continúa. ¡Gracias, compañeras y compañeros!", manifestó Aleñá.

A su vez, llamó a profundizar la organización y la defensa de la Dirección Nacional de Vialidad (DNV), frente al desfinanciamiento y el desmantelamiento

que ejecuta el gobierno nacional. Aseguró que "la lucha continua" y que "el futuro nos exige estar a la altura. Cada trabajadora y cada trabajador que depositó su voto nos fortalece y nos da más fuerza frente a las luchas que vienen". Y remarcó que "en momentos en que Vialidad Nacional y nuestros derechos están bajo ataque, nuestra respuesta es esta: participación, compromiso y unidad".

En ese marco, la sindicalista apuntó con duras críticas a la presidencia de Javier Milei, al señalar que la "única política vial de este Gobierno es abandonar las rutas, desfinanciar Vialidad Nacional y

entregar todo al sector privado. No existe un plan para mejorar la infraestructura ni para garantizar la seguridad de quienes transitan todos los días por las rutas argentinas", abundó.

UNA NUEVA ETAPA

Aleñá destacó además que este nuevo mandato estará atravesado por la continuidad en defensa del organismo y el rechazo a las políticas que buscan avanzar con su desmantelamiento. "No vamos a permitir que destruyan Vialidad Nacional y después pretendan responsabilizar a los trabajadores





por el estado de las rutas. Los recursos existen y tienen que volver a Vialidad para cumplir con la función para la que fueron creados", advirtió.

De cara al futuro inmediato, la titular del STV y ARA aseguró que el sindicato continuará denunciando las consecuencias que estas políticas tienen sobre la infraestructura vial, la seguridad de quienes transitan las rutas y las condiciones laborales de los trabajadores del sector.

Reiteró que el resultado electoral fortalece al sindicato para la etapa que comienza e instó a profundizar aún más la unidad de las y los trabajadores. "Esta elección nos da más fuerza y también más responsabilidad. Vamos a seguir defendiendo cada puesto de trabajo, cada ruta y cada dependencia de Vialidad Nacional. Nuestra lucha no termina con una elección: empieza una nueva etapa para redoblar la defensa de un organismo estratégico para la Argentina", aseguró.

RESISTENCIA VIAL

La jornada electoral del 4 de septiembre se desarrolló junto con la elección de las Comisiones Di-

rectivas de los Sindicatos Viales adheridos de todo el país, en una instancia que desde la Agrupación Resistencia Vial plantean como una oportunidad para respaldar una trayectoria construida junto a las trabajadoras y trabajadores viales y en defensa de Vialidad.

Previamente, con un mensaje dirigido a los afiliados, la Lista Azul y Blanca remarcó que en los comicios "no alcanza con acompañar desde afuera: hay que hacerse cargo y votar".

En ese sentido, señalaron que cada afiliada y afiliado tiene la responsabilidad de fortalecer a quienes "dieron la cara cuando defender Vialidad Nacional exigía coraje", reivindicando una historia que, según remarcaron, no comenzó con la elección, sino que se construyó a lo largo del tiempo.

Sostuvieron que hay historias que no empiezan cuando llega una elección, sino que se construyen "estando": en cada reclamo, en cada marcha, en cada mesa de discusión y, especialmente, cuando defender a los trabajadores exige poner la voz y el cuerpo.

En ese marco, destacaron a Graciela Aleña y Carlos José Ordóñez como representantes de una conducción que eligió estar "donde había que estar", junto a los trabajadores viales.

"Cuando hubo que reclamar, estuvieron luchando. Cuando hubo que defender Vialidad Nacional, estuvieron defendiendo. Y cuando hubo que sentarse, discutir y representar a los trabajadores, estuvieron representando", afirmó Resistencia Vial. La agrupación afirmó que esto no se trata de una promesa de campaña, sino de una trayectoria: "Ayer, hoy, siempre", expresaron, reivindicando el compromiso asumido por quienes integran la propuesta electoral. En ese sentido, apelaron a la memoria de las mujeres y los hombres que a lo largo de la historia lucharon en defensa de Vialidad.

LAS RUTAS SIGUEN DETERIORÁNDOSE

Durante agosto, el gremio denunció una vez más la crítica situación que atraviesa la DNV, el deterioro de las rutas y la falta de fondos para su mantenimiento. En una entrevista en Radio Valle Viejo de Catamarca, Aleña señaló que desde hace más de dos años el sindicato reclama por los recursos provenientes del impuesto a los combustibles que, por ley, deben destinarse a la conservación y reparación de las rutas nacionales.

La dirigente explicó que la organización realizó pedidos de información pública y que funcionarios le informaron que esos recursos habían sido colocados en plazo fijo, situación que el sindicato hizo pública oportunamente. "Los fondos los venimos denunciando como organización hace más de dos años", afirmó, y consideró que lo ocurrido es "delicado e ilegal" mientras las rutas continúan deteriorándose en todo el país.

Frente a este escenario, el gremio llamó a los gobernadores a reclamar al Gobierno que los recursos sean enviados a Vialidad. Recordó que participó de una reunión del Parlamento del Norte Grande, donde la organización obtuvo respaldo a su pedido de que los fondos del impuesto a los combustibles lleguen directamente al organismo, sin intermediarios.

Aleña sostuvo que los gobernadores también deben reclamar los recursos correspondientes a los caminos provinciales, ya que tampoco estarían recibiendo esos fondos. "Los gobernadores deberían exigirle al gobierno nacional que ponga los fondos donde hay que ponerlos. La plata, un billón de pesos, está en plazo fijo", afirmó.

La dirigente insistió en que no está de acuerdo con el traspaso de rutas y planteó que los recursos deben ser puestos en Vialidad para que el organismo pueda trabajar con sus propios trabajadores y, cuando sea necesario, contratar empresas para obras específicas. "Sin vialidad no hay caminos, puentes ni rutas seguras", expresó. Y afirmó también que "Vialidad es la Patria".





Foesitra, por la unidad federativa
y en la lucha por la dignidad de los
trabajadores de las telecomunicaciones
y las tics.



Foesitra Secretariado Nacional y Sindicatos Adheridos

**Federación de Obreros, Especialistas
y Empleados de los Servicios
e Industria de las Telecomunicaciones
de la República Argentina**

Adherida: C.G.T. - U.N.I. - Personería Gremial N° 633 - V. Liniers 351
(1174) Cdad. Autónoma de Bs.As. - Tel.: 4963-4377



Congreso SSP “fortaleciendo el futuro”



Con la presencia de compañeros y compañeros de todo el territorio bonaerense y bajo el lema “Fortaleciendo el Futuro”, el Sindicato de Salud Pública de la Provincia de Buenos Aires (SSP PBA) que conduce desde la Secretaría General Miguel Zubieta, llevó a cabo el 27 y 28 de agosto el Congreso General Ordinario de Delegados 2026 en dependencias de su Camping “8 de Marzo” de la Ciudad de La Plata, que fue presidido por su secretario general Miguel Zubieta, secundado en la vicepresidencia por el secretario adjunto Luis Franco y en la función de secretaria de Actas la titular del cargo homónimo de CD Claudia Novion.

En la jornada de cierre, Miguel Zubieta aseguró que “tenemos un nuevo y gran objetivo por delante como organización sindical, y es el de debatir y profundizar la situación laboral y salarial de los y las trabajadoras municipales”. Además, sobre la Derecha aseguró que “vinieron a destruir el empleo y en particular al Estatal nacional y ahora quieren venir por el aparato provincial y municipal. Axel (Kicillof) en su gobierno y con recursos propios no interrumpió la Negociación Colectiva, pero quedan temas pendientes por resolver, como volver a tener un IOMA que sea el orgullo de los

estatales provinciales y municipales”.

También afirmó que “no tenemos que dejar que se caiga. No dejemos que nos corran por izquierda”. Y llamó a que “cuidemos nuestros puestos de trabajo, nuestros recursos, nuestro país”, advirtiendo que no se trata de estar de acuerdo y mirar las jornadas de lucha por TV, sino que hay que acompañar esa lucha. “Hay que reclamar en las calles, frente a las autoridades, siempre junto a la Organización Sindical, sigamos apostando a ser solidarios y defendiendo a las y los trabajadores de la Salud, a la familia Hospitalaria”, arengó el también adjunto de FATSA y de los estatales FEGEPBA.

En ese contexto, al comunicarse con los presentes sobre la reciente reelección de Miguel Zubieta como secretario adjunto de FATSA y la asunción en la presidencia de UNI América Cuidados, el vicepresidente del orgánico Luis Franco puso el acento en la trascendencia del anuncio más allá de los cargos. “Esto significa una mayor responsabilidad gremial, a este logro se llega por compromiso y por capacidad intelectual. Por eso queremos agradecerle a nuestro compañero Miguel Zubieta su compromiso y liderazgo con los trabajadores de la salud”, sostuvo.

Seguidamente, Franco compartió un análisis sobre la situación ac-

tual de la actividad hospitalaria y económica y política en general en la Provincia de Buenos Aires. Compartió además registros audiovisuales de la conferencia de UNI América Cuidados en República Dominicana. Al respecto, agregó que “aún en el avance de la Derecha en casi toda América, en nuestro país, el sindicalismo sigue siendo el modelo que quiere imitar el mundo, en cuestión de defensa de los y las trabajadores de la Salud”, finalizó.

Entre las exposiciones de las y los delegados congresales, la jornada de clausura contó con la presencia del secretario de Finanzas de la FATSA y referente histórico de la Sanidad La Plata, el senador provincial Pedro Borgini, el secretario general de la FEGEPBA y titular de SOSBA, Julio Castro, y el flamante secretario general de ATSA La Plata y cosecretario general de la CGT Regional La Plata, Jorge Ropat.

Al dirigirse a los presentes, Pedro Borgini destacó que “el SSP es el sindicato referencial con mas afiliados en el ámbito provincial de Salud Pública”, y expresó que “es un orgullo compartir este congreso con los presentes”, al tiempo que manifestó un reconocimiento al emblemático dirigente del SSP, la Sanidad Argentina y secretario de Educación de la FATSA, Carlos West Ocampo.

Apuntó además al gobierno nacional tildándolo de “títere al designo de Estados Unidos”, y dijo que “solo pretenden ser un país extractivo donde dos o tres empresas del agro, petróleo o minería, para que tengan la riqueza del país generando puestos de trabajo pobres, muy pequeño. No tenemos que convencernos entre nosotros, tenemos que salir a militar y convencer a los y las compañeras y compañeros para que no se dejen guiar por los medios de comunicación masiva –hegemónicos–”, remató. Y consideró que “hoy la precarización es igual a emprendedor sin obra social ni protección social. El peronismo nos enseñó el movimiento social ascendente, nos enseñó y nos dio la Salud Pública”, concluyó Pedro Borgini.

En tanto, el flamante conductor de ATSA La Plata y titular de la CGT Regional platense Jorge Ropat, alertó que “si no tenemos representantes en la política va a ser muy difícil torcer el destino trazado por este gobierno, tenemos que seguir manteniendo nuestras leyes laborales, nuestros convenios”. Y agregó: “No es solo hablar de paritarias o sueldo. Siempre se creyó que era salud privada y pública. Desde que FATSA nos nuclea, entendemos que la Salud es una sola”, concluyó el joven dirigente de la Sanidad.

Luque dio paso a la renovación papelera

Bajo la premisa de dar paso a una renovación, el secretario general de la Federación de Obreros y Empleados de la Industria del Papel, Cartón y Químicos (FOEIPCyQ), José Ramón Luque, renunció a su cargo, como así también a la presidencia de la Obra Social. En su reemplazo asumió el secretario adjunto, Claudio Urquiza, titular del Sindicato Papelero de Zárate, PBA. La decisión fue difundida a través de una circular interna rubricada por Luque, dirigida y distribuida el 28 de agosto a las Comisiones Ejecutivas de los Sindicatos Papeleros adheridos de todo el país, que tomó por sorpresa a una gran parte de los dirigentes del sector.

En su mensaje, Ramón Luque señaló que su renuncia pasa por ser "coherente entre lo que decimos y hacemos". En ese sentido, recordó su postura ya conocida acerca de "la necesidad de garantizar la renovación de las autoridades del gremio en plazos que permitan un recambio generacional fluido, no más allá de dos o tres mandatos".

Como igualmente conocida era su "clara opinión sobre que la Conducción Nacional debería ser elegida por voto directo y secreto de todos los afiliados. No poseo la certeza absoluta sobre si esto sea, en forma específica y exclusiva, lo que necesita la organización de los trabajadores papeleros para mantener su vigencia", sostuvo.

Y agregó: "Sí estoy convencido de que, si no experimentamos con cambios de esta índole, estaremos ignorando las transformaciones que han operado sobre el pensamiento de los trabajadores que representamos y la sociedad en la que nos encontramos insertos".

Para citar un ejemplo, José Ramón Luque refirió que "hasta el Vaticano fue capaz de producir los cambios que sus fieles y la sociedad toda le reclamaban a una institución global de tradición doblemente milenaria, en cuestiones sobre las que nunca se creyó que fuera factible".

Completó la idea remarcando que "desde el Concilio Vaticano II, pasando por el Papa argentino, esas transformaciones fueron llegando. Seguramente no han sido suficientes, pero ahora pueden avanzar con mayor seguridad hacia el futuro". E inmediatamente aclaró que, sin embargo, "este no es el motivo de mi alejamiento" de la Federación y la Obra Social, que sí pasa por "la coherencia entre lo que decimos y hacemos", reiteró.

Sumó que está "en vías de jubilarse" y que ha "superado la edad legal que le permite acceder al retiro", todos "factores que se conjugan para proceder



de acuerdo a lo que siempre pensé sobre esta etapa de mi vida: es el momento de dar paso a la juventud que, seguramente con la potencia de esa condición, hará todo lo posible para mantener y mejorar la organización de los trabajadores papeleros", subrayó Luque.

E indicó que renuncia sabiendo que ha "dejado una parte importante de mi vida, de la juventud, del tiempo debido a la familia, en la militancia. No reniego de esto. Por el contrario, me ha proporcionado la máxima satisfacción ponerme al servicio de la causa de los trabajadores".



A párrafo siguiente, Luque afirmó que "el renunciamiento es necesario cuando la opción es continuar por un camino en el que no se cree, lo que resulta increíblemente difícil". Y puso el acento en las disconformidades que surgen, "lógicas en este quehacer que nos ocupa: así construimos el sindicalismo, velando por la democracia interna y fortaleciendo la organización mediante la participación y el debate", reflexionó el líder papelerero.

Ramón Luque agradeció "a todos los sindicatos que me han acompañado en mi gestión. La colaboración prestada por las Comisiones Internas ha sido invaluable, con su presencia en las asambleas en puertas de fábrica, lugar donde también los afiliados y los trabajadores pusieron a disposición su tiempo y voluntad".

Y en una frase conmovedora, expresó: "Me llevo conmigo como máximo reconocimiento la posibilidad brindada por esos sindicatos de hablar en asamblea y en su sede social ante delegados y trabajadores. Extiendo mi gratitud a todos los que han participado en los Congresos, Consejos Federales y Encuentros Nacionales de Delegados de Fábrica, instancias en las que intentamos crear una conciencia de clase, en defensa y para bienestar de la familia papelera".

"A todos ellos, mi más profundo agradecimiento y mis sinceros deseos de que recorran el mejor camino dentro de la dirigencia sindical. Cumplido el motivo de la presente, hago llegar al compañero secretario general, a los integrantes de la Comisión Directiva, al Cuerpo de Delegados, y a todos los afiliados y trabajadores papeleros, mi fraternal abrazo", concluyó José Ramón Luque.



► PRESENTE EN ACTIVIDADES DE LA CGT Y LA CSIRA EN DEFENSA DE LA PRODUCCIÓN Y EL TRABAJO ARGENTINO

FESTIQYPR por la industria nacional

La Federación de Sindicatos de Trabajadores de la Industria Química y Petroquímica de la República Argentina (FESTIQYPR), que lidera Omar Barbero, secundado por Edgardo Gómez desde la Secretaría Adjunta, participó de las actividades impulsadas por la CGT y la CSIRA por el Día de la Industria Argentina, reafirmando que, frente a un contexto crítico para la producción y el empleo, "sin industria nacional no hay trabajo, y sin trabajo no hay futuro".

La FESTIQYPR estuvo presente el 2 de septiembre en la sede de la CGT, donde la central obrera realizó junto con la Confederación de Sindicatos Industriales de la República Argentina (CSIRA) el acto por el Día de la Industria Argentina. La participación del gremio químico y petroquímico se inscribió en una jornada destinada a poner en debate la situación del aparato productivo nacional y la realidad que atraviesan las trabajadoras y trabajadores industriales. En ese marco, la Federación recaló que la conmemoración se desarrolla en un escenario difícil para la producción y el empleo, pero ratificó una convicción que considera central para el movimiento obrero: "Sin industria nacional no hay trabajo, y sin trabajo no hay futuro".

FESTIQYPR advirtió que "cada fábrica que cierra deja trabajadores afuera y golpea a miles de familias", señalando que la pérdida de producción nacional genera desempleo y afecta las posibilidades de desarrollo del país.

"Defender la industria argentina es defender el trabajo, la soberanía y el futuro de nuestra Nación. Defender



nuestras fábricas, nuestros puestos de trabajo y la producción argentina, es defender el desarrollo y el futuro de nuestro país. La industria se defiende con trabajo, unidad y compromiso", reafirmaron.

FORMACIÓN Y DEBATE INDUSTRIAL

En paralelo, FESTIQYPR junto al Sindicato ATIQYP Buenos Aires participó el 28 de agosto del Congreso de la CSIRA realizado bajo la consigna "Industria, Trabajo, Productividad y Calidad de Vida", en el Camping de SMATA de Cañuelas, que fue la antesala del encuentro que luego se organizó junto a la CGTRA por el Día de la Industria.

La jornada convocó a referentes de los gremios adheridos, representantes de pymes y estudiantes de colegios industriales, generando un espacio de formación, intercambio y debate conjunto.

"Porque formarnos, debatir y organizarnos también es defender el trabajo, la producción nacional y los derechos de quienes todos los días sostienen nuestra industria. Seguimos construyendo una organización presente, comprometida y preparada para los desafíos que vienen", señalaron FESTIQYPR y ATIQYP.

AGENDA PARA EL DESARROLLO NACIONAL

Durante el encuentro se debatió una agenda común para hacer frente al modelo de ajuste que impone el Gobierno de Javier Milei, con una apertura indiscriminada de importaciones que afecta a la industria y la producción nacional, que a su vez se ven perjudicadas por la caída del consumo.

En ese marco, señalaron la ausencia de una política económica orientada a proteger la industria nacional y pusie-

ron de manifiesto el impacto que, a casi tres años de gestión del Ejecutivo, se tradujo en la pérdida de más de 97.000 empleos industriales y el cierre de cerca de 4.500 empresas manufactureras.

Del encuentro participaron el cosecretario general de la CGT, Cristian Jerónimo, el ex secretario de Comercio Guillermo Moreno y representantes de casi 40 sindicatos. La agenda abordó cuestiones vinculadas con la educación técnica, el empleo, los salarios, la productividad, la inteligencia artificial y el desarrollo nacional.

Como conclusión, el debate dejó una definición que FESTIQYPR compartió como horizonte: resistir la destrucción no alcanza. El movimiento obrero comenzó a construir una planificación industrial como alternativa de gobierno, colocando nuevamente al trabajo, la producción nacional y el desarrollo en el centro de la discusión.

UF y la Red Summa



La Unión Ferroviaria, que lidera Sergio Sasia, refrendó el 8 de septiembre un Convenio de Cooperación con Red Summa (Universidad Escuela Argentina de Negocios), con el objetivo de ampliar el acceso a programas académicos de pregrado, posgrado y educación continua para los afiliados y sus familias.

El acuerdo permitirá acceder a beneficios y descuentos en propuestas de formación, además de promover iniciativas académicas, de investigación y desarrollo conjunto.

En la firma estuvieron presentes el secretario general Sergio Sasia; la subdirectora de Relaciones Institucionales de Red Summa, Alejandra Nieto, y el secretario de Administración UF, Rodolfo Mujica.

"Seguimos impulsando la formación y el crecimiento de la familia ferroviaria", afirmaron.

Por otra parte, el 20 de agosto la UF estuvo presente en las distintas seccionales ferroviarias, donde entregaron más de 1000 obsequios a sus jubilados y jubiladas, como reconocimiento a su trayectoria y a tantos años compartidos. "La jubilación marca una nueva etapa, pero el vínculo con la Unión Ferroviaria continúa", destacaron.

Además, el gremio anunció que se inició el proceso para el traspaso del Servicio Ferroviario de Pasajeros, en el marco del acuerdo entre el gobierno nacional y la provincia de Río Negro, lo que permitirá conectar Gral. Roca con Neuquén.

El anuncio fue realizado por el gobernador de Río Negro, Alberto Weretilneck, ante los intendentes de la zona, en un encuentro en el que también participó el presidente de Tren Patagónico, Roberto López, quien explicó que el proyecto surge de la necesidad de brindar una alternativa de transporte para las miles de personas que se trasladan por el Alto Valle por motivos laborales, educativos, comerciales y de salud.

En representación de la Unión Ferroviaria, estuvieron presentes integrantes de la Seccional Patagónica y trabajadores del Tren Patagónico.



► RECLAMA A CGT QUE SEA POR TIEMPO INDETERMINADO

Maturano pide paro

El clima interno de la Confederación General del Trabajo volvió a tensarse a partir de las declaraciones del secretario general de La Fraternidad, Omar Maturano, que cuestionó la respuesta del sindicalismo frente a las medidas del Gobierno de Javier Milei y reclamó que la central obrera deje atrás las protestas sectoriales para convocar a un paro general por tiempo indeterminado que obligue al Ejecutivo a modificar sus políticas económicas. "No estamos para protestar por sector. Estamos para hacer un paro por tiempo indeterminado hasta que cambien las políticas del Gobierno", expresó.

Maturano planteó la necesidad de revisar la estrategia sindical ante el deterioro de la situación económica y social, al considerar que los reclamos aislados resultan insuficientes frente al avance sobre los derechos laborales.

De esta manera, buscó instalar el debate dentro del Consejo Directivo de la CGT y promover una medida que reúna las demandas del conjunto de los trabajadores.

En medio de su pedido de profundizar el plan de lucha, el titular de La Fraternidad aclaró que la iniciativa no busca alterar el orden institucional, sino conseguir un cambio en las políticas oficiales. "No queremos que caiga el Gobierno, por mí que siga y que termine cuando tiene que terminar. Después iremos a elecciones", sostuvo en diálogo con Radio Del Plata.

El dirigente ferroviario también dirigió fuertes críticas hacia la conducción de la central obrera, a la que reclamó mayor decisión para enfrentar el ajuste y los retrocesos en materia laboral. "Acá a los dirigentes les falta un poco de huevos. Lo digo yo, no tengo ningún problema, siempre lo digo. Hay que hacer un paro por tiempo indeterminado y se acabó la cuestión. Basta de estar con rispideces entre nosotros. No nos podemos quedar callados ante todos estos atropellos que estamos sufriendo", disparó.

Para Maturano, una huelga sin plazo debería convertirse en la herramienta que permita sentar a los representantes del movimiento obrero a discutir el rumbo económico, laboral y productivo del país.

Al respecto, concluyó que "la CGT debería convocar a un paro general por tiempo indeterminado hasta que cambien las políticas y se siente la CGT, o los dirigentes que sean elegidos por los trabajadores, para que discutan de acá en más qué hacemos". Su planteo reabrió así la discusión dentro del sindicalismo sobre la necesidad de avanzar hacia una protesta nacional de mayor alcance frente al modelo libertario.

En paralelo con el reclamo formulado a la CGT, en un plenario sectorial realizado en Rosario, la Unión General de Asociaciones de Trabajadores del Transporte (UGATT), liderada también por Maturano, anunció que el 5 de octubre se reunirá en la ciudad de Córdoba para definir un plan de protesta propio.

Técnico Superior en Comercialización desde tu casa.

Inscribite. Empezamos en marzo.

Duración: 3 años.

Título oficial de validez nacional.

¡Capacitate para el futuro!

Abierta la inscripción
2026



¡Capacitate para el futuro!

Abierto a la comunidad, Afiliados AMVVIC y
CCT 308/75, 295/97. 22/98 sin cargo.

SOECRA



El Sindicato de Obreros y Empleados de los Cementerios, Cocherías y Crematorios de la República Argentina (SOECRA), que conduce Fabián García secundado por Salvador Valente desde la Adjunta, presentó el 14 de agosto ante la Secretaría de Trabajo del Ministerio de Capital Humano las nuevas escalas salariales correspondientes a agosto de 2026 para los trabajadores comprendidos en los convenios colectivos CCT 761/19 y CCT 749/18.

La actualización contempla el 2,1% de variación del Índice de Precios al Consumidor (IPC) Nivel General correspondiente a julio, informado por el INDEC, sobre los salarios básicos conformados del mes anterior, de acuerdo con lo establecido en el acuerdo paritario. Alcanza a los trabajadores de cementerios y crematorios, incluidos en el CCT 761/19, y a quienes se desempeñan en cocherías, salas velatorias y pompas fúnebres, comprendidos en el CCT 749/18. Y detalló que en el CCT 749/18 continúan incorporándose al básico las sumas no remunerativas de meses anteriores.

Es decir, que los aumentos tienen carácter no remunerativo durante el mes en que se efectivizan y luego pasan a formar parte de los básicos de convenio, adquiriendo carácter remunerativo según el esquema acordado. Este mecanismo ya había sido utilizado en las escalas de los meses anteriores. En julio, por ejemplo, el incremento había sido del 1,9% y las grillas incluían las sumas no remunerativas de abril, mayo, junio y julio en el caso del CCT 749/18.

Para los trabajadores comprendidos en el CCT 761/19, la escala de agosto mantiene la división entre Zona 1, Zona 2 y Zona Inhóspita.



► MARCHÓ CON LA CATT CONTRA EL ENDEUDAMIENTO DE LAS FAMILIAS

ATEPSA: con las familias no

La Asociación Técnicos y Empleados de Protección y Seguridad a la Aeronavegación (ATEPSA), que conduce Paola Barritta, movilizó junto a las organizaciones de la CATT al Palacio del Ministerio de Economía, frente a la Casa de Gobierno, en el marco de la jornada convocada por la CGT contra el endeudamiento y la usura que tiene sumidas en la desesperación a 6 millones de personas, al 92% de las familias que registra algún tipo de deuda, según el informe del Instituto de Estadísticas y Tendencias Sociales y Económicas (IETSE).

La organización sindical que representa a las trabajadoras y los trabajadores de la Seguridad de la Navegación Aérea llevó así su reclamo a las calles y afirmó su presencia en una jornada de movilización que reunió a organizaciones gremiales de distintos sectores de la actividad. “¡Desde ATEPSA decimos basta de usura!”, expresaron desde el gremio, al remarcar que el endeudamiento que afecta a las familias trabajadoras no puede ser considerado simplemente como una cuestión individual o entre privados. En ese sentido, ATEPSA levantó durante la movilización una consigna central: “El endeudamiento no es un asunto privado, es una política de gobierno”, planteando una mirada crítica sobre las consecuencias que tiene el crecimiento de las deudas sobre la vida cotidiana de las trabajadoras y los trabajadores.

En este marco, la entidad participó de la movilización junto a los sindicatos hermanos del Transporte con su secretaria general Paola Barritta en la primera línea, encabezando junto a sus pares de la CATT la masiva columna, llevando la representación de quienes desarrollan tareas imprescindibles vinculadas con la seguridad de las operaciones y los servicios de navegación aérea en todo el país.

Desde ATEPSA destacaron especialmente la participación y el compromiso demostrado por cada compañero y compañera que se sumó a la jornada, reivindicando la importancia de la organización colectiva para enfrentar un escenario que consideran adverso para la clase trabajadora.

“Nos llena de orgullo la participación y el compromiso de cada compañero y compañera”, señalaron desde la organización sindical, al valorar la presencia de sus trabajadores en la movilización. La protesta frente al Ministerio de Economía se inscribió en una jornada de acción sindical convocada para expresar el rechazo al endeudamiento y a las condiciones que, según plantearon las organizaciones participantes, profundizan las dificultades económicas de los trabajadores y sus familias.

Para ATEPSA, la defensa de los derechos laborales también implica hacerse presente frente a las políticas económicas que repercuten directamente sobre el poder adquisitivo y las condiciones de vida de quienes viven de su trabajo.



► EL GREMIO DE TPC SE SOLIDARIZÓ CON LOS TRABAJADORES AFECTADOS POR LAS POLÍTICAS DE LA EMPRESA

Aeronavegantes repudió accionar de Flybondi

La Asociación Argentina de Aeronavegantes, liderada por Juan Pablo Brey, manifestó su solidaridad con los trabajadores y trabajadoras de Flybondi afectados por la situación que atraviesa la empresa y cuestionó duramente las decisiones adoptadas por sus propietarios y directivos. "Este conflicto es un ataque a la profesión y su nivel de condiciones laborales", manifestó.

Pero a su vez el gremio celebró que, aún en este contexto aerocomercial adverso y complejo, el 8 de septiembre se pudieron llevar adelante con éxito las elecciones de delegados del sector Flybondi. Como resultado, fueron electos Juan Ignacio Salaberri y Enrique Bonet, a quienes les desearon el mayor de los aciertos a la hora de iniciar este nuevo compromiso.

El gremio explicó que el conflicto que atraviesa la compañía, que durante las últimas semanas adquirió una fuerte exposición mediática y afecta a cientos de tripulantes de cabina, es consecuencia de una "larga cadena de malas políticas, improvisación, negligencias y abuso" por parte de la empresa.

Aeronavegantes sostuvo que lo que inicialmente fue presentado como una "revolución" dentro de la industria aerocomercial argentina terminó convirtiéndose en una de las situaciones más graves de los últimos



años, con consecuencias tanto para miles de pasajeros como para decenas de familias de trabajadores aeronáuticos que quedaron afectados por la crisis de la compañía.

En ese sentido, Juan Pablo Brey volvió a reivindicar la "necesidad de preservar los estándares laborales y profesionales que históricamente caracterizaron a la actividad aeronáutica en Argentina". Según planteó del sindicato, desde el comienzo existió una intención de avanzar sobre esas condiciones mediante modelos empre-

sariales que buscaban modificar las reglas laborales vigentes en el sector. Además, para el dirigente la "ausencia de una representación real de los intereses de los trabajadores, con la consecuente inexistencia de Convenios Colectivos de Trabajo, crearon trabajadores aeronáuticos absolutamente precarizados".

PERSECUCIÓN GREMIAL Y PRECARIZACIÓN LABORAL

Por otra parte, Aeronavegantes también denunció que durante

años hubo situaciones de persecución contra aquellos empleados que intentaron acceder a una representación colectiva, a través de los sindicatos con personería gremial de la actividad. De acuerdo con el planteo de la organización, algunos trabajadores fueron amenazados, sancionados y despedidos por intentar afiliarse, mientras que se promovió una estructura sindical que el gremio calificó de "ilegítima" y vinculada con la propia empresa.

En este marco, afirmó que desde hace tiempo mantiene contacto con trabajadores y trabajadoras de Flybondi que decidieron afiliarse de manera reservada al sindicato en busca de respaldo y representación. "Este conflicto nos define como sector, sin importar en qué aerolínea volemos. El ataque es a la profesión y su nivel de condiciones laborales", afirmaron.

Para la organización gremial, el conflicto trasciende la situación particular de Flybondi y pone en discusión las condiciones laborales de toda la actividad aeronáutica. "La representación colectiva es la única herramienta que nos permite defender lo que con tanto esfuerzo obtuvimos a través de los años, y evitar que "modelos de negocio" como éste, vuelvan a generar semejante daño en el futuro, tanto a los tripulantes como a la profesión en general", concluyeron.

► EN EL DÍA DE LA INDUSTRIA, LA CAÍDA DE LA ACTIVIDAD

La AOTRA denuncia



La Asociación Obrera Textil de la República Argentina (AOTRA), que conduce Hugo Benítez, conmemoró el Día de la Industria con un contundente diagnóstico sobre la situación del sector productivo nacional, marcado por una caída del 7,9% de la actividad industrial, la pérdida de 97.312 empleos registrados y el cierre de nueve empresas por día entre 2023 y 2026. Frente a este escenario, el gremio sostuvo que no hay “nada que festejar” y reclamó reconstruir una Argentina industrial.

En el marco de la evocación del Día de la Industria, que se celebra cada 2 de septiembre, la AOT llamó a reflexionar sobre el deterioro del sector y la progresiva caída del aparato productivo. Para el gremio textil, los datos exhiben una realidad que no deja margen para agasajos, sino que obliga a analizar las consecuencias de la contracción industrial sobre el trabajo y la producción nacional.

Según el relevamiento difundido por la organización sindical, entre 2023 y 2026 el nivel de actividad industrial acumuló una caída del 7,9%, mientras que se destruyeron 97.312 puestos de trabajo registrados. A esto se suma una utilización de apenas el 59% de la capacidad instalada, indicador que expone la cantidad de maquinaria detenida y de plantas que funcionan por debajo de sus posibilidades productivas.

El diagnóstico se vuelve todavía más contundente al trasladarlo a la realidad cotidiana. De acuerdo con la información presentada por la AOT, en la Argentina cierran nueve empresas por día y se destruyen seis puestos de trabajo industriales por hora.

Detrás de esas cifras, el gremio advierte la existencia de fábricas paralizadas, trabajadores expulsados del sistema formal y comunidades enteras afectadas por el debilitamiento de sus principales fuentes laborales. Esta situación refleja el retroceso experimentado por el aparato productivo nacional y sus consecuencias sobre el empleo.

LA INDUSTRIA

En ese contexto, la AOT participó junto con otros gremios de la Confederación de Sindicatos Industriales de la República Argentina (CSIRA) de un encuentro desarrollado en la sede de la CGT, con la participación de parte de la conducción de la central obrera, entre ellos Jorge Sola, Cristian Jerónimo y Octavio Argüello.

Durante la jornada se presentó un análisis sobre la situación del conjunto del sector industrial. El trabajo fue elaborado a partir del encuentro “Industria, Trabajo, Productividad y Calidad de Vida”, realizado con la participación de sindicatos, empresarios, universidades, trabajadores del INTI, estudiantes de escuelas técnicas y organismos vinculados con la producción.

Frente al retroceso productivo, la AOT planteó la necesidad de reconstruir una Argentina industrial mediante la articulación del capital, el conocimiento, el trabajo y el Estado.

La propuesta sindical apunta a aprovechar las capacidades productivas nacionales y el potencial existente en sectores como el agro, la energía, la minería, la biotecnología, los servicios basados en el conocimiento y los recursos naturales, pero dentro de una planificación que permita generar valor agregado y empleo argentino.



► GRAN ENCUENTRO DE LOS JÓVENES LEGISLATIVOS

Juventud de la APL

La Asociación del Personal Legislativo (APL) que conduce Norberto Di Próspero, llevó adelante el Encuentro de la Juventud Legislativa encabezado por su titular Adrián Palermo, con la participación de más de 100 trabajadoras y trabajadores de los cinco sectores del Congreso de la Nación.

La jornada realizada el 24 de agosto en el Polideportivo del gremio legislativo estuvo organizada en grupos de trabajo que avanzaron en la discusión y el debate sobre los principales desafíos que atraviesan las juventudes: trabajo y futuro, salarios y deuda, salud men-

tal, militancia, participación y representación.

En esa instancia, el dirigente Adrián Palermo expresó: “Seguimos convencidos de que la unidad se construye en los hechos, con participación, organización y compromiso. Desde la Secretaría de la Juventud de APL reafirmamos nuestro compromiso de seguir defendiendo nuestra organización sindical y acompañando la conducción de nuestro secretario general, Norberto Di Próspero”. En el encuentro los jóvenes legislativos señalaron “la importancia de seguir fortaleciendo a la APL en este tipo de espacios de militancia para conquistar el futuro deseado que todos merecemos”.





► SUPARA FUE SEDE DEL IMPORTANTE CONGRESO SINDICAL LATINOAMERICANO

Estado, democracia y justicia fiscal

El Sindicato Único del Personal Aduanero de la República Argentina (SUPARA), liderado por Daniel Mallotti, fue sede del Congreso Sindical Latinoamericano "Estado, Democracia y Justicia Fiscal", un espacio de debate e intercambio del sector que reunió a representantes sindicales de Brasil, Perú, Chile, Uruguay, Colombia y Paraguay, y que culminó en un acto en la CGT.

Mallotti lanzó en el cierre una advertencia sobre las supuestas "modernizaciones y desregulaciones" que quiere llevar a cabo el Gobierno Nacional, y señaló que "no pueden ser sinónimos de precarización laboral ni de pérdida de puestos de trabajo. Esto no lo vamos a permitir y es nuestro compromiso", indicó.

En su discurso, el sindicalista destacó la importancia de que Argentina tenga una "Aduana moderna y eficiente" pero además "con trabajadores capacitados, reconocidos y con derechos", con el objetivo de "combatir el contrabando y garantizar el cumplimiento de las normas en pos de cuidar nuestra industria nacional".

El encuentro realizado en conjunto con la Federación de Funcionarios Aduaneros y de la Recaudación Fiscal de América del Sur (FRASUR), la Asociación de Empleados Fiscales e Ingresos Públicos (AEFIP) y la

Confederación Latinoamericana de Trabajadores de Ingresos Públicos (COLTIP) tuvo como ejes "el rol de la Aduana, la defensa de la democracia y la construcción de sistemas fiscales más justos", y fue cerrado en su segunda jornada, el 25 de agosto, en el Salón Rucci de la Confederación General del Trabajo (CGT). Asimismo, Mallotti hizo mención a la discusión fiscal y la existencia de un Estado fuerte con recursos. "La discusión tributaria debe estar vinculada a una Justicia Fiscal y está atada a una Justicia Social", y "a un sistema donde quienes más tienen más aporten para que estos recursos tengan un impacto social significativo", argumentó.

Para finalizar, desde SUPARA y FRASUR manifestaron que seguirán "trabajando por la defensa de la seguridad social y de los derechos", como también por una "Aduana fuerte, un Estado presente y por una integración regional que tenga a los trabajadores como protagonistas", finalizaron.

El Congreso contó con la presencia del secretario general de AEFIP Pablo Flores junto a otros dirigentes de su gremio; la Federación de Funcionarios Aduaneros y de la Recaudación Fiscal de América del Sur (FRASUR); la COLTIP y la Internacional de Servicios Públicos (ISP), como así también de Emilse Cuda, secretaria de la Pontificia comisión para América Latina del Vaticano, comprometiéndose a profundizar la integración regional.



► UOETSYLRA CON SORTEO ESPECIAL

Día del Niño



El Sindicato de Trabajadores Tintoreros, Sombrereros y Lavaderos de la República Argentina (UOETSYLRA), que conduce Luis Pandolfi, dentro de la variedad de beneficios sociales para sus afiliados, llevó adelante el tradicional sorteo especial por el Día del Niño! "porque verlos sonreír también es celebrar, por eso desde el sindicato festejamos este día con un sorteo especial para nuestros compañeritos", expresaron.

En este marco, el 18 de agosto anunciaron por las redes sociales a los ganadores del sorteo, del cual los niños participaron poniendo me gusta a las publicaciones en el Instagram oficial, registrando su n° de DNI. "Que nunca falten los motivos para celebrar, jugar y compartir en familia", reivindicaron.



NT notitrans
transporte + trabajo + servicios

Toda la información del transporte en un solo lugar

www.notitrans.com



► TRAS LA INSTANCIA DE LUCHA CON PUERTOS

URGARA cerró paritaria



Luego de una intensa lucha paritaria que incluyó una conciliación obligatoria que frenó un paro por tiempo indeterminado, la Unión de Recibidores de Granos y Anexos de la República Argentina (URGARA), liderada por Pablo Palacio desde la Secretaría General, logró vencer la postura patronal. Así el 10 de septiembre, pudieron rubricar un acuerdo salarial del CCT 639/11 con la Cámara de Puertos Privados Comerciales, que corresponde a un 16% al básico desde el 1 de agosto, y es remunerativo.

El gremio de los recibidores de granos indicó además que en agosto se reliquida y la diferencia se cobra antes del 18 de septiembre. Y desde septiembre, hay una suma fija equivalente a un 3% más, que cuenta para aguinaldo, vacaciones, horas extras y feriados. Además, sostiene una revisión por inflación, lo que significa que si el IPC supera lo pactado, se ajusta. También habrá una nueva revisión el 1 de enero.

Pero antes de lograr superar la instancia de lucha, el proceso de Conciliación Obligatoria que el gremio debió acatar el 19 de agosto por el término de 15 días, postergó el paro por tiempo indeterminado que declaró y había comenzado ese día en los puertos y terminales de todo el país.

El gremio, que expresó en esa instancia que el reclamo salarial seguía "intacto", participó el 28 de agosto de la audiencia ante la Secretaría de Trabajo en donde rechazó las denuncias empresarias y ratificó que los trabajadores cumplen con la conciliación obligatoria.

En ese sentido, reafirmando que en el marco paritario "defendemos el salario y los derechos", URGARA dejó en claro que "no hacer horas extras no implica incumplir la conciliación", porque "las horas extras son voluntarias y no forman parte de la jornada habitual". En este marco de las negociaciones paritarias de sector de los Puertos Privados, el gremio también denunció "presiones y amenazas vinculadas con las vacaciones para forzar la realización de horas extras", por lo que advirtieron que "la conciliación debe ser respetada por todos, también por las empresas".

Luego fueron convocados a una audiencia presencial el martes 1 de septiembre.

Desde la organización sindical remarcaron que la conciliación obligatoria constituye una instancia que debe ser cumplida, pero aclararon que no modifica el reclamo de fondo ni implica que el conflicto haya sido resuelto. "Lo que perdimos en mayo, junio, julio y agosto no está saldado, y la actividad sigue en niveles récord", reiteraron desde URGARA, al advertir que el deterioro salarial continúa mientras el sector portuario y agroexportador mantiene elevados niveles de actividad.

En ese sentido, Pablo Palacio y la conducción de URGARA ratificaron su concurrencia a la instancia de conciliación, con la misma firmeza con la que llevaron adelante las negociaciones previas y dejaron en claro allí que esperaban una propuesta concreta por parte de la representación empresarial. Finalmente, el cierre paritario concluyó recién el 10 de septiembre.



► ASIMM ADVIERTE PRESIÓN SOBRE LOS REPARTIDORES

Siniestros deliverys

La Asociación Sindical de Motociclistas Mensajeros y Servicios (ASIMM), que lidera su secretario general Marcelo Pariente, alertó sobre el incremento de los siniestros entre trabajadores repartidores de plataformas, datos que reflejan y van más allá de la osadía en exceso de los conductores a la hora de desafiar el peligro. Por eso también, promueve cursos de manejo seguro.

La ASIMM vinculó la problemática de siniestros con el trabajo a destajo, la presión por completar más viajes y la falta de oportunidades laborales que empuja a miles de personas hacia las plataformas digitales.

Si bien no existe un porcentaje oficial o segregado a nivel nacional que detalle exactamente qué parte de esa cifra corresponde de manera exclusiva a repartidores de delivery, a través de un informe publicado recientemente con datos consolidados por la Asociación Civil de Seguridad Vial Luchemos por la Vida, el crecimiento de conductores motociclistas y de ciclomotores pasaron de representar el 34% en 2012 un 47% en la actualidad.

La citada asociación vincula este incremento con la proliferación de trabajadores de delivery y reparto urbano que operan a través de plataformas digitales, quienes se ven expuestos a jornadas prolongadas

y altos niveles de riesgo vial. Frente a esta realidad, la ASIMM promueve cursos gratuitos de Manejo Seguro y Responsable, Mecánica y Formación Profesional. Actualmente está organizando nuevos cursos para trabajadores de plataformas en Avellaneda, provincia de Buenos Aires.

Frente al alto riesgo en el que se encuentran los trabajadores de la actividad, el gremio de los motociclistas mensajeros destacó la importancia de la Capacitación que impulsan con "el curso de Manejo Seguro y Responsable, enfocado en la prevención de siniestros viales, el uso correcto de los elementos de protección, la postura corporal, las técnicas de frenado y la reacción ante imprevistos, además del marco legal de la actividad. Todas cuestiones fundamentales que los compañeros y compañeras deben conocer", explicaron.

Además, el sindicato que lidera Marcelo Pariente recomienda otros dos cursos como el de Taller de Mecánica "orientado al conocimiento del mantenimiento preventivo, detección de fallas mecánicas y revisión de los elementos de seguridad del vehículo, para prevenir accidentes". Y, por último, refiere al curso de Formación Profesional que "instruye sobre aquellos contenidos específicos que están orientados a la profesionalización del oficio de la mensajería y el reparto en moto", concluyó el gremio de los motociclistas mensajeros.

Capacitación sobre Riesgos del Trabajo



Los Sindicatos de la Carne de Entre Ríos adheridos a la Federación del Personal de la Industria de la Carne y sus Derivados, que conduce José "Beto" Fantini, participaron a través de integrantes de sus comisiones directivas, delegados y paritarios locales, de una importante jornada de capacitación sobre el Sistema de Riesgos del Trabajo, realizada en la localidad provincial de Colón.

La actividad contó con la participación de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) y fue organizada por la Secretaría de Capacitación de la Federación de la Carne, a cargo de Danilo Schab, referente del Sindicato de la Carne de Concepción del Uruguay, mientras que la coordinación estuvo a cargo del secretario de Organización nacional y titular del Sindicato de la Carne anfitrión de Colón, Carlos Molineros.

De la jornada formaron parte representantes de las Filiales de Colón, Concepción del Uruguay y Gualaguaychú, que participaron de una instancia formativa orientada a incorporar herramientas concretas para el desarrollo de la tarea gremial y la defensa cotidiana de las y los trabajadores de la región. Se abordaron distintos aspectos vinculados con el funcionamiento del Sistema de Riesgos del Trabajo, los trámites y reclamos ante las Comisiones Médicas, la relación con las Asegurado-

ras de Riesgos del Trabajo y las situaciones que atraviesan las y los trabajadores de la provincia. La formación estuvo a cargo de Juan Ignacio Aramburo, jefe del Departamento de Apoyo Administrativo de Comisiones Médicas de la SRT, y Matías Lluch, coordinador Técnico Regional Zona Centro de la SRT para Córdoba, Santa Fe y Entre Ríos, quienes brindaron información y herramientas destinadas a fortalecer los conocimientos de dirigentes, delegados y paritarios.

Desde los Sindicatos de la Carne de Entre Ríos destacaron la importancia de la iniciativa impulsada por la Federación del Personal de la Industria de la Carne y sus Derivados y agradece-

ron especialmente a su conductor, José "Beto" Fantini, y a la Secretaría de Capacitación por generar herramientas que permiten fortalecer la tarea cotidiana de quienes tienen la responsabilidad de representar y defender los derechos de las trabajadoras y los trabajadores.

En ese sentido, remarcaron que la capacitación constituye una herramienta fundamental para mejorar la capacidad de respuesta de las organizaciones sindicales frente a las diferentes problemáticas laborales que se presentan en los establecimientos y lugares de trabajo.

"Capacitar a nuestros dirigentes, delegados y paritarios también es fortalecer la organización sindical y contar con más herramientas para defender derechos frente a cada problemática laboral", destacaron desde los Sindicatos de la Carne de Entre Ríos.

Los Sindicatos de la Carne de Colón, Concepción del Uruguay y Gualaguaychú reafirmaron de esta manera su compromiso con la capacitación permanente y con el fortalecimiento de la organización sindical, como herramientas centrales para garantizar una defensa efectiva de los derechos laborales.

Las organizaciones entrerrianas forman parte además del reconocido Frente Provincial de Lucha "Unidos y Organizados", desde donde continúan articulando acciones en defensa de las trabajadoras y los trabajadores de la industria de la carne de la provincia.



FEMPINRA y CATT contra el endeudamiento



La Federación Marítima Portuaria y de la Industria Naval (FEMPINRA) y la Confederación Argentina de Trabajadores del Transporte (CATT), ambas conducidas por Juan Carlos Schmid, movilizaron junto a sus gremios adheridos en rechazo al endeudamiento y la usura que afectan a las y los trabajadores, y reclamaron políticas concretas para recuperar los ingresos, impulsar la producción y defender el empleo.

Las organizaciones participaron de la movilización convocada por la Confederación General del Trabajo de la República Argentina (CGTRA), que culminó frente al Ministerio de Economía de la Nación con la entrega de un documento en el que la central obrera planteó al Gobierno la necesidad de adoptar medidas urgentes frente al creciente endeudamiento de las familias trabajadoras y de las pequeñas y medianas empresas.

Entre los principales reclamos formulados se encuentran la regulación de las tasas de interés, la

atención urgente de la situación de endeudamiento que atraviesan las PyMEs y la puesta en marcha de un programa de refinanciación de deudas que contemple la evolución de los ingresos de trabajadores y empresas.

En este marco, la FEMPINRA y la CATT advirtieron que "la salida no puede ser más ajuste y más deuda", al tiempo que remarcaron la necesidad de construir una economía al servicio de la producción, el trabajo y el pueblo argentino.

La movilización expresó así una preocupación que atraviesa de manera directa a los trabajadores representados por ambas organizaciones: el deterioro de los ingresos, la pérdida de poder adquisitivo y el aumento del costo del financiamiento están afectando la capacidad de las familias para afrontar sus gastos cotidianos, mientras que las empresas enfrentan crecientes dificultades para sostener sus niveles de actividad.

ACCIÓN CONJUNTA

El planteo sindical se produjo en una jornada de protesta que

reunió a distintas organizaciones del movimiento obrero y social. El documento presentado ante el Ministerio de Economía fue elaborado en el marco de una acción conjunta de la CGTRA, la CTA de los Trabajadores, la CTA Autónoma y la UTEP, que coincidieron en advertir sobre las consecuencias sociales y productivas de una economía marcada por el endeudamiento.

Desde la FEMPINRA y la CATT remarcaron que el problema no puede ser reducido a una cuestión individual de quienes recurren al crédito para poder afrontar sus necesidades. Por el contrario, sostuvieron que "el endeudamiento de las familias trabajadoras y de las PyMEs no es un problema privado", sino una consecuencia directa de una política económica que deteriora los ingresos y debilita el mercado interno.

La situación adquiere especial relevancia para los trabajadores y trabajadoras que desarrollan sus tareas en actividades estratégicas para el funcionamiento de la economía nacional.

Para ambas entidades, la crisis del consumo tiene una relación directa con el deterioro de las condiciones de producción. Cuando los salarios pierden capacidad de compra, las familias reducen sus consumos y deben recurrir al endeudamiento para sostener gastos esenciales. Al mismo tiempo, las empresas enfrentan una caída de la demanda y mayores dificultades para financiar su capital de trabajo.

En ese sentido, señalaron que "mientras las tasas de interés se vuelven impagables, miles de familias se endeudan para llegar a fin de mes y las pequeñas y medianas empresas comprometen su capital de trabajo para poder sostenerse".

La advertencia sindical apunta a una de las principales consecuencias del actual escenario económico: el crédito, en lugar de funcionar como una herramienta para promover el consumo y la inversión, puede transformarse en un mecanismo de supervivencia cuando los ingresos resultan insuficientes.



► MINUCCI (APSEE) ADVIRTIÓ LA RESPONSABILIDAD DEL GOBIERNO EN ESTO

Tarifazos generan crisis social

El secretario general de la Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía Eléctrica (APSEE), Carlos Minucci, volvió a advertir sobre las consecuencias de los aumentos desproporcionados en las tarifas de los servicios públicos y sostuvo que el gobierno nacional traslada a las empresas el costo de una política que deteriora el poder adquisitivo, golpea a hogares, comercios e industrias y genera un clima social "muy tenso y muy peligroso".

Minucci viene denunciando esta situación y anticipando los problemas que hoy se expresan en numerosas movilizaciones de usuarios y reclamos ante las autoridades para que se frenen los aumentos. Cuestionó que el Gobierno haya trasladado a las empresas la responsabilidad por los subsidios, colocándolas en el centro del conflicto con los usuarios.

"El Gobierno lo que ha hecho es tirarles a las empresas el tema de los subsidios, le tiró encima el problema político", sostuvo. Consideró que no resulta creíble que el Ejecutivo no tenga respuesta frente a aumentos que llevan a una persona de pagar 60 mil pesos mensuales por la electricidad a afrontar facturas de 600 o 700 mil pesos.

Para el titular de APSEE, esta estrategia busca instalar que son las empresas las responsables de los aumentos y, al mismo tiempo, las expone al enojo de los usuarios. "Esta es la política de este Gobierno, todo pasa por ir generando desastres que traslada a diferentes lugares", cuestionó.

Como ejemplo mencionó Mar de Ajó y la zona de la Costa, donde hay falta de trabajo y llegaron facturas de electricidad de hasta 1.250.000 pesos. Recordó que la legislación establece que para au-

mentar tarifas debe convocarse a una audiencia pública donde se explique por qué se produce el incremento, en qué se utilizarán los recursos y cuáles son las inversiones previstas.

"Hoy el problema principal es que los clientes van a insultar a las empresas, van a descargar su bronca, y dejan de hacer responsable y de atacar al Gobierno", planteó Minucci. Según explicó, la población termina creyendo que la culpa es de las compañías cuando quienes impulsan esta situación son el Gobierno y sus funcionarios. Mientras los usuarios descargan su bronca contra las empresas, sostuvo, el Gobierno "se lleva el paquete de plata que les está dando Milei, para pagar el precio de ser puteados".

EL SUPERÁVIT Y EL COSTO DE LOS SERVICIOS

Minucci comparó la política tarifaria con decisiones vinculadas con la obra pública, el mantenimiento de rutas y el transporte. Cuestionó que los fondos destinados a subsidios para servicios esenciales puedan servir para mejorar resultados contables y balances exigidos por organismos financieros, mientras las empresas quedan expuestas al conflicto con los usuarios.

En paralelo, advirtió que la política tarifaria destruye el salario de los trabajadores y afecta a fábricas y comercios. "Todos miramos al usuario particular, pero miremos las fábricas", reclamó, al explicar que las empresas productivas enfrentan problemas de competencia y producción y sufren aumentos voluminosos de tarifas que deterioran su funcionamiento. La problemática, sostuvo, también alcanza al agua, el gas, los colectivos, los ferrocarriles y el conjunto de los servicios públicos, muy deteriorados y costosos para la población.

► EL DÍA DE LA NIÑEZ EN LA UTCYDRA

Un feliz día



La Unión de Trabajadores de Carga y Descarga de la República Argentina (UTCYDRA) conmemoró el Día de la Niñez con un sorteo especial alineado con la política social que impulsa su secretario general, Daniel Vila, orientada a estar junto al trabajador y su grupo familiar. Una política social que comprende la defensa de sus derechos, la atención de sus necesidades, la prevención de la salud y en fechas tan especiales como la del Día de la Niñez poder desearle un 'feliz día a todas y todos los niños y niñas de Carga y Descarga'. El sorteo realizado el 17 de agosto llevó alegría a las familias de Carga y Descarga con 100 ganadores del Gran Sorteo por el Día de la Niñez realizado por Instagram y Facebook mediante la aplicación @app_sorteos_ok que repartió entre los premiados: Diez (10) PlayStation 5, dieciocho (18) Bicicletas R29, dieciséis (16) Bicicletas R20, dieciséis (16) Bicicletas R16, veinte (20) Consolas Súper, y Auriculares.



TODO CON SU LOGO

Congresos - Eventos
Grupos de trabajo
Gremios - Instituciones

SAN JORGE INDUMENTARIA
(011)15 6209 3556

WhatsApp: 11 6209 3556
indumentariasanjorge@gmail.com



► RECLAMÓ A AUTORIDADES DEL PAMI PORQUE HACE DOS AÑOS QUE NO TIENEN RECOMPOSICIÓN SALARIAL

UTERA rechazó la paritaria por exigua

La Unión de Trabajadores del Estado de la República Argentina (UTERA), que representa a los trabajadores del Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados, rechazó por considerar insuficiente el aumento surgido de la reunión paritaria del 7 de septiembre de 2026, que era de un 14,08% y en siete cuotas.

El gremio explicó que "solo la inflación de 2025 alcanzó el 31,5 %, año en el cual no tuvimos aumentos salariales, y en 2026 hasta fin de julio el índice de precios subió 19,3 %". También subrayaron que estas cifras sumadas dan un total del 56,7%, por lo cual "a este ritmo, hasta el cálculo más optimista estima que en estos dos años, la inflación acumulada llegará a un piso cercano al 60%".

El Consejo Directivo Nacional de la UTERA explicó que, sin embargo, "los gremios paritarios aceptaron un aumento en cuotas que terminará de concretarse en diciembre de 2026 y, para morigerar esto aceptaron un bono, financiado por los mismos trabajadores, a través del fondo de capacitación. Por supuesto, también en cuotas. Todo esto luego de casi dos años sin recomposición laboral", señalaron. También que "la situación es apremiante para los trabajadores del Instituto y la realidad golpea a más de un com-

pañero endeudado. Por eso reiteramos nuestro rechazo al acuerdo alcanzado por los gremios paritarios y renovamos nuestro compromiso de seguir exigiendo condiciones salariales dignas y justas para todos los trabajadores.

ANTECEDENTES

Hacia fines de agosto, la UTERA había reclamado nuevamente a la Dirección Ejecutiva del Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (PAMI) la apertura urgente de la Mesa Salarial, ante el congelamiento de los salarios desde noviembre de 2024 y la creciente pérdida del poder adquisitivo de las trabajadoras y los trabajadores del organismo.

A través de una misiva, Grimaldi, en su carácter de secretario general de UTERA y trabajador del INSSJP, solicitó una reunión con carácter urgente para establecer un espacio de diálogo que permita abordar una recomposición salarial para el personal del Instituto. El dirigente señaló que la última medida salarial adoptada en el organismo fue en noviembre de 2024 y resultó "muy exigua", situación que derivó en un prolongado congelamiento de los ingresos mientras los precios de bienes y servicios continuaron aumentando.

Desde UTERA remarcaron además que existe una diferencia con la situación de otros organismos descentralizados del Estado nacional, como ANSES, donde sí se

otorgaron porcentajes de incremento salarial. Para el gremio, esta realidad profundiza la brecha que afecta a quienes trabajan en el PAMI.

El sindicato advirtió entonces que el deterioro salarial tiene consecuencias directas sobre las familias trabajadoras, que atraviesan un creciente nivel de endeudamiento ante la ausencia de aumentos. Por ello, consideró indispensable avanzar en medidas que permitan mejorar las condiciones de vida del personal del Instituto.

FALTA DE PERSONAL

La organización también puso el foco en la situación de las áreas sensibles del PAMI, donde se registra una falta de personal esencial como consecuencia de los retiros voluntarios y las jubilaciones que se vienen produciendo. Esta reducción de la dotación no solamente impacta sobre las condiciones laborales de quienes permanecen en funciones, sino que también perjudica la adecuada atención de jubilados y pensionados, razón por la cual reclamó abordar integralmente la problemática.

En este marco, el gremio planteó la necesidad de que la Dirección Ejecutiva del INSSJP habilite un verdadero ámbito de diálogo para discutir tanto la recomposición de los salarios como las condiciones en las que se desarrolla la tarea cotidiana de las trabajadoras y los trabajadores del organismo.



STAFF CRÓNICA SINDICAL

Editado por CROSIND Ediciones. DIRECCIÓN GENERAL EDICIÓN: Gabriela Fabiana Laino. DIRECCIÓN EDICIÓN DIGITAL: Julio Adrián Fredes. ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA: Yair Aresche Laino. COLABORADORES ESPECIALES: Daniela Altamiranda. CENTRO DE REDACCIÓN: info@cronicasindical.com.ar - Teléfono (541) 1554749405. FOTOGRAFÍAS: Sergio Santillán - Archivo Crosind. DISEÑO: Néstor Quiroga (nestorpipo@hotmail.com). REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL 1570394. Los propietarios, editores y directores no se hacen responsables de las opiniones vertidas en las notas publicadas con o sin firma.



**MARCOS
ALMEIDA**

SECRETARIO ADJUNTO
UTEDYC CAPITAL

**CARLOS
BONJOUR**

SECRETARIO GENERAL
UTEDYC NACIONAL

**PATRICIA
MARTIRE**

SECRETARIA GENERAL
UTEDYC CAPITAL

UTEDYC

| SECCIONAL
CAPITAL FEDERAL

VIVÍ UN SINDICATO
DONDE LA SOLIDARIDAD
ES LA ÚNICA BANDERA

VIVÍ SANIDAD

HACÉ TU PRE-AFILIACIÓN EN WWW.ATSA.ORG.AR

